



FUCC

和益化學工業 股份有限公司 ESG永續報告書

2024 Sustainability Report

>	1. 關於本報告書	
	1.01 經營者的話	2
	1.02 關於本公司	3
	1.03 報告書資訊	4
>	2. 永續經營	
	2.01 永續發展策略	7
	2.02 推動永續發展機制	9
	2.03 董事會及功能性委員會	11
>	3. 利害關係人與重大主題	
	3.01 利害關係人	16
	3.02 議合決定重大主題的流程	17
	3.03 重大主題列表	18
	3.04 重大議題之管理	18
>	4. 治理面	
	4.01 經濟績效	20
	4.02 稅務	21
	4.03 誠信經營	22
	4.04 溝通管道及申訴機制	23
	4.05 風險管理	24
	4.06 資訊安全及客戶隱私保護	26
	4.07 參與各類社團組織	27
	4.08 產品及服務管理	27
	4.09 供應商管理	32

>	5. 社會面	
	5.01 人力發展	35
	5.02 職業安全及衛生	46
	5.03 社區參與	59
	5.04 其他	61
>	6. 環境面	
	6.01 氣候變遷	65
	6.02 溫室氣體管理	70
	6.03 能源管理	74
	6.04 水資源管理	77
	6.05 廢棄物管理	80
	6.06 其他	83
>	7. 附錄	
	7.01 附錄一、GRI 內容索引表	85
	7.02 附錄二、氣候相關資訊	90
	7.03 附錄三、產業別永續指標資訊 - 化學工業	91
	7.04 附錄四、其他準則(如TCFD/SASB)內容索引表	92
	7.05 附錄五、確信機構意見書	93

目錄



1. 關於本報告書



- 1.01 利害關係人
- 1.02 議合決定重大主題的流程
- 1.03 重大主題列表
- 1.04 重大議題之管理



1.01 經營者的話

本公司和益化學工業股份有限公司(下稱和益公司) 每年藉由發行永續報告書的過程，與子公司聯超實業股份有限公司(下稱聯超公司)及和協環保科技股份有限公司(下稱和協公司)共同重新審視在環境、社會、公司治理與經濟三個永續發展的實踐，進而調整永續經營策略，達成永續發展。

(註: 和益公司、聯超公司及和協公司三公司於本報告書合稱和益集團，此範圍與和益公司合併財務報表揭露主體範圍不同，特此敘明)

回顧2024年，儘管全球經濟受戰爭、高通膨及氣候變遷持續影響，產業面臨極大挑戰。和益集團經營團隊秉持風險思維，持續強化創新以維持競爭力，降低外在環境之衝擊，而和益合併財務報表之合併營收為和益集團2024年總營收為 103億元，每股盈餘為 1.54元，較 2023年仍成長 9.25%，我們秉持提升產品品質、落實廠區安全及防治環境污染為企業永續經營的方針，並且持續在公司治理、環境保護、社會關懷三個領域投入心力，為了落實報告書各面向的管理方針，我們提供量化的資訊，具體呈現在各項承諾的努力，讓讀者能更清楚了解和益集團達成永續目標的每一步腳印。

公司治理

本公司以誠信原則為核心，建置完整的內稽內控制度，確保我們的營運活動符合各項法令規定，同時，我們設置公司治理主管，透過落實財務資訊揭露透明化、打造完善的公司治理制度，維護顧客及股東的權益。且實施吹哨者制度，設立檢舉管道，鼓勵公司內部人勇於出面揭發不法，以貫徹公司治理之執行。

永續環境

近年來全球氣候變遷造成企業營運衝擊的事件時有所聞，和益集團關注氣候變遷對於營業活動的影響，公司積極投入創新研發，從業務端客戶需求、研發、採購及製造、售後服務等全流程以滿足綠色產品需求，亦投資太陽能電廠相關產業，藉由生產乾淨能源，為環保貢獻心力，並將藉由報告書呈現出和益集團的願景。

和益集團透過企業永續委員會之推動，持續落實企業永續發展之實施規劃及對利害關係人之報告。2024年永續報告書將子公司聯超公司及和協公司納入永續績效揭露，未來並將逐步納入其他合併報表公司。

和益公司自2010年起即推行溫室氣體盤查及每年度訂立溫室氣體減量目標，並持續落實事業廢棄物減量及推展節能專案。

員工照顧與社會關懷

和益集團尊重員工人權及職場安全，2024年度具體成果如下：

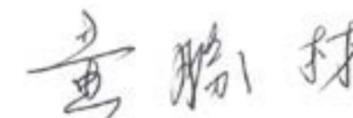
- 至2024年已連續九年達成零災害。
- 2024年度員工平均訓練時數為19.3小時。
- 2024年舉辦1場工會會議，4場勞資會議。
- 2024年度無性騷擾或違反勞動法規等人權申訴案件，亦未發生重大勞資爭訟。

和益集團秉持取之於社會，用之於社會之理念，在確保公司持續穩定營收之餘，不忘回饋社會持續固定提撥睦鄰預算，參與廠區所在社區的各項活動，並透過捐贈，支持地方建設之總體發展。

- 捐贈林園石化園區睦鄰基金179萬元
- 捐助體育推廣60萬元
- 社會關懷捐助25萬元

未來，我們將持續利用自身的專業能力與永續思維營運，並兼顧工業安全，環境保護，社區經營，員工照護，友善職場等議題，不斷努力，達成永續發展的使命。

董事長



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

1.02 關於本公司

1.02.1 公司簡介

和益公司創立於1973年，於1986年在台灣證券交易所掛牌上市，總公司位於台北市，工廠位於高雄市林園工業區，為全國最大的清潔劑原料的製造商。和益集團三公司組織詳細資訊如下表。

和益集團公司成立以來，不斷研發新產品、強調品質管控、減少環境問題，以提供最優質產品給客戶為己任。憑著全體同仁共同努力，歷經石油危機、經濟不景氣等種種的難關，逐步落實永續環境經營，並積極開啓綠色新市場，投資土水整治市場之專用整治藥劑、綠能發電等。未來，仍會秉持積極創新的精神，落實永續經營的企業責任，為所有利害關係人創造出更大的價值。

公司名稱	和益化學工業股份有限公司	聯超實業股份有限公司	和協環保科技股份有限公司
公司型態	上市	合併子公司	合併子公司
組織創立時間	1973年6月21日	1995年09月20日	1993年08月13日
總部位置	台北市萬華區柳州街80號7樓	臺北市萬華區柳州街80號9樓	臺北市萬華區柳州街80號8樓
產業類別	化學工業	石油化工原料製造業	石油化工原料製造業
主要產品及服務	烷基苯、正烯烴、壬酚、石油樹脂及其衍生物之製造及加工買賣。	以C9石油樹脂產製，非氫化及氫化C9石油樹脂之銷售。	精製石油化學品、克枯爛、烷基苯磺酸之製造。
實收資本額	新台幣4,770,163仟元	新台幣899,705仟元	新台幣500,000仟元
淨銷售額	7,365,949仟元	1,344,104仟元	1,614,934仟元
員工人數	215人	82人	69人
營運工廠	高雄市林園區石化三路9號 (下稱 和益林園廠)	屏東縣枋寮鄉東海村精進路10號 (下稱 聯超屏南廠)	屏東縣枋寮鄉東海村永翔路12號 (下稱 和協屏南廠)

1.02.2 價值鏈簡介

和益集團主要業務為製造銷售烷基苯、壬酚、十二烷酚及氫化石油樹脂，集團產品重要用途如下

1. 烷基苯: 清潔劑的主要原料。
2. 壬酚: 界面活性劑、橡膠、塑膠抗氧化劑方面等特用化學品之基本原料。
3. 十二烷酚: 潤滑劑添加劑。
4. 氫化石油樹脂: 生產乙烯-醋酸乙烯共聚合物(EVA)和熱可塑性橡膠TPR系列熱融膠之原料。

和益集團積極參與化學產業相關協會與組織等，提升產業競爭力。相對於2023年，和益集團2024年於價值鏈、產品與服務、商業關係無顯著變化。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

1.03 報告書資訊

1.03.1 編製依據

本報告書依全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative , GRI) 所發布之 GRI 準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, 簡稱 GRI Standards)、SASB 永續會計準則及台灣證券交易所之「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行揭露及撰寫，以向利害關係人報告和益集團在經濟、環境及社會面的相關作為及成效，展現和益集團對永續發展的落實決心，相關對照表可詳見附錄。

1.03.2 報告涵蓋期間、頻率

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為西元(以下同)2024年1月1日至12月31日，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋本報導期間以外之資訊，並於該章節附註說明。
本公司每年發行，報告發行時間如下：
前次報告書發行時間：2024年8月。
本次報告書發行時間：2025年8月。

1.03.3 報告邊界與範疇

和益集團蒐集國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過分析來鑑定利害關係人關切的議題，並參考本公司營運策略邀集相關部門討論，篩選重要議題，將執行結果呈現於本報告書。本報告書資訊揭露範疇主要以和益公司、聯超公司及和協公司三公司為主，海外據點及其他轉投資事業未納入本次報告範圍內。三公司包括：

和益公司: 指台北總公司及和益林園廠

聯超公司: 指台北總公司及聯超屏南廠

和協公司: 指台北總公司及和協屏南廠

(註: 和益公司、聯超公司及和協公司三公司於本報告書合稱「和益集團」，此範圍與經濟績效-主要產品之銷售地區所指和益集團合併財務報表揭露主體範圍不同，特此敘明) 如有超出以上資訊揭露範圍部分，將於報告書各章節特別說明。完整公司列表請詳和益公司合併財報。

本報告書統計數據計算基礎

財務數據	<ul style="list-style-type: none">本報告書之財務數據，係經引用勤業眾信會計師事務所(Deloitte)簽證之合併財務報告。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。關於4.01經營績效，除社會投資、政府補助為和益、聯超、和協三公司合併資訊外，其餘資訊係合併財務報告資訊。
環境數據	<ul style="list-style-type: none">溫室氣體排放量為依ISO 14064-1：2018盤查之數據，水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。環境面績效指標為和益林園廠、聯超屏南廠、和協屏南廠
其他數據	<ul style="list-style-type: none">有關國際品質管理系統ISO 9001與環境管理系統ISO 14001及ISO 45001職業安全衛生管理系統皆通過經濟部金屬工業研究發展中心驗證。其他數據為彙總各營運據點自行統計數據。社會面各項績效指標以和益公司、聯超公司及和協公司為揭露範圍。依產品類別之產品產量為和益林園廠、聯超屏南廠、和協屏南廠及合併子公司-大勝化學工業股份有限公司。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

1.03 報告書資訊

為響應環保無紙化，本報告書以PDF電子版本公告於公司網頁<http://www.fucc.com.tw>。歡迎讀者參閱及下載。

資訊重編



本報告書無資訊重編情形。

外部確信/保證情形



本報告書由和益公司委託外部獨立之第三方勤業眾信聯合會計師事務所，依照中華民國會計研究發展基金會所發佈確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對報告書中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序(Limited assurance)並出具報告。會計師有限確信報告請詳本報告書附錄。

永續報告之責任單位



若對本報告書內容有疑義，可透過以下管道聯繫：
聯絡單位：永續發展委員會
聯絡窗口：崔昭信
電話：(02)25071234#117
電子信箱：yeart@fucc.com.tw
公司ESG專區網站：<https://www.fucc.com.tw/>
公司地址：台北市萬華區柳州街80號7樓

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

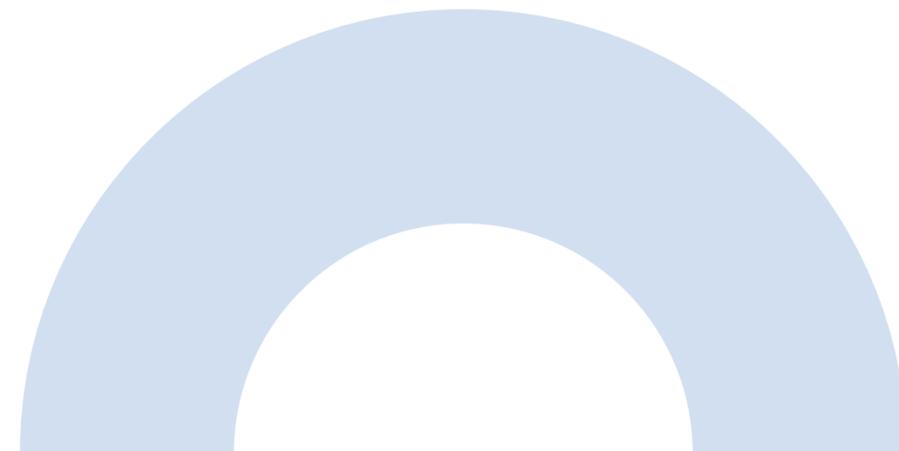
治理面

社會面

環境面

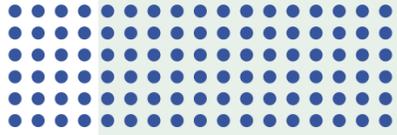
附錄

2. 永續經營



- 2.01 永續發展策略
- 2.02 推動永續發展機制
- 2.03 董事會及功能性委員會





和益集團永續發展主要策略為：



環境保護

著重於減少碳排放、使用再生能源、推動循環經濟等。



技術創新

強調實現永續發展的技術創新，包括開發節能產品、智慧解決方案等。



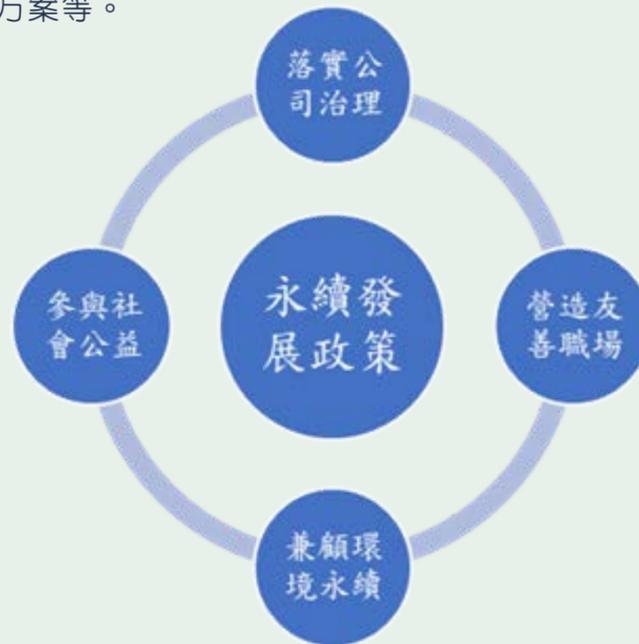
公司治理

強化內稽內控制度的建立、財務資訊透明化等措施。



社會責任

落實友善暨健康職場，並參與社會公益。



2.01 永續發展策略

和益集團將持續以永續發展為核心價值，將聯合國SDGs永續發展目標融入公司的經營策略，兼顧財務績效、環保及法規遵循，積極參與綠色能源和環境保護措施，以應對氣候變遷和生物多樣性衰退等挑戰。並將持續改進產品和服務，以滿足客戶需求，且減少排放廢汙水及溫室氣體等對環境的負面影響及邀請供應商共同響應永續目標、提高員工待遇、消弭職場各種不平等並建立尊重人權、多元平等包容的制度與工作環境以留任優秀人才、促進當地發展及社會公益。展望未來，和益集團將持續在永續發展目標上做出更多努力，滿足多元利害關係人需求期許能成為對社會和環境有所貢獻的企業，並與全球夥伴攜手合作，共同實現永續發展的目標。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

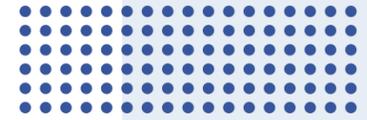
社會面

環境面

附錄

聯合國SDGs 永續發展目標	和益願景目標	和益因應
	透過捐款贊助弱勢團體	<ul style="list-style-type: none"> 2024年捐贈179萬元，提供鄰近社區之低收入戶急難救助及補助社區活動之舉辦經費，展現對社區回饋之實際行動。
	照護員工健康及福利	<ul style="list-style-type: none"> 2024年一般作業健康檢查共368人受檢，由公司全額補助基本檢查費用，檢查結果正常。
	實現員工知能的有效運用及組織績效目標的達成	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦員工訓練，並鼓勵員工參與長期訓練課程。 2024年度員工平均訓練時數為19.3小時。
	採行公平薪資制度，不因性別有所差距	<ul style="list-style-type: none"> 男女員工及主管薪資比約為1:1.16~1.25
	提高廢水排放效率	<ul style="list-style-type: none"> 2024年度投入土壤及地下水污染防治費1,207萬元，廢水處理費用88萬元

聯合國SDGs 永續發展目標	和益願景目標	和益因應
	節能減碳	<ul style="list-style-type: none"> 透過節能專案總計節省988.5Gj，總能源耗用較2023年度減少3.8% 2024年溫室氣體排放量(範疇一~三)，相較經第三方查證之2022年減少約15% 依循TCFD架構，落實氣候變遷風險治理
		
	貫徹人權政策	<ul style="list-style-type: none"> 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 女性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障女性員工。 落實職業安全衛生管理機制，有效提升員工職場安全。
	提高研發支出 鼓勵創新	<ul style="list-style-type: none"> 研發支出達23,744 仟元 介面活性劑開發研究、特殊化學品開發研究、石油樹脂改善研究、綠能開發研究
	減少廢棄物的產生，投入環保支出	<ul style="list-style-type: none"> 事業廢棄物與2023年度比較減少13.78% 環保費用支出達3,843萬元
	發展有效的、負責的且透明的制度	<ul style="list-style-type: none"> 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。透過利害關係人溝通，瞭解其對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



2.02 推動永續發展機制

2.02.1 推動永續發展之治理架構

和益集團為實踐ESG願景，於2024年11月董事會通過成立永續發展委員會，由2位獨董及1位高階主管擔任永續委員，並由林萊娣委員擔任召集人(架構如右圖)，每年至少召開一次並向董事會報告執行成果，由董事會經常檢視策略的進展及於需要時敦促經營團隊進行調整。

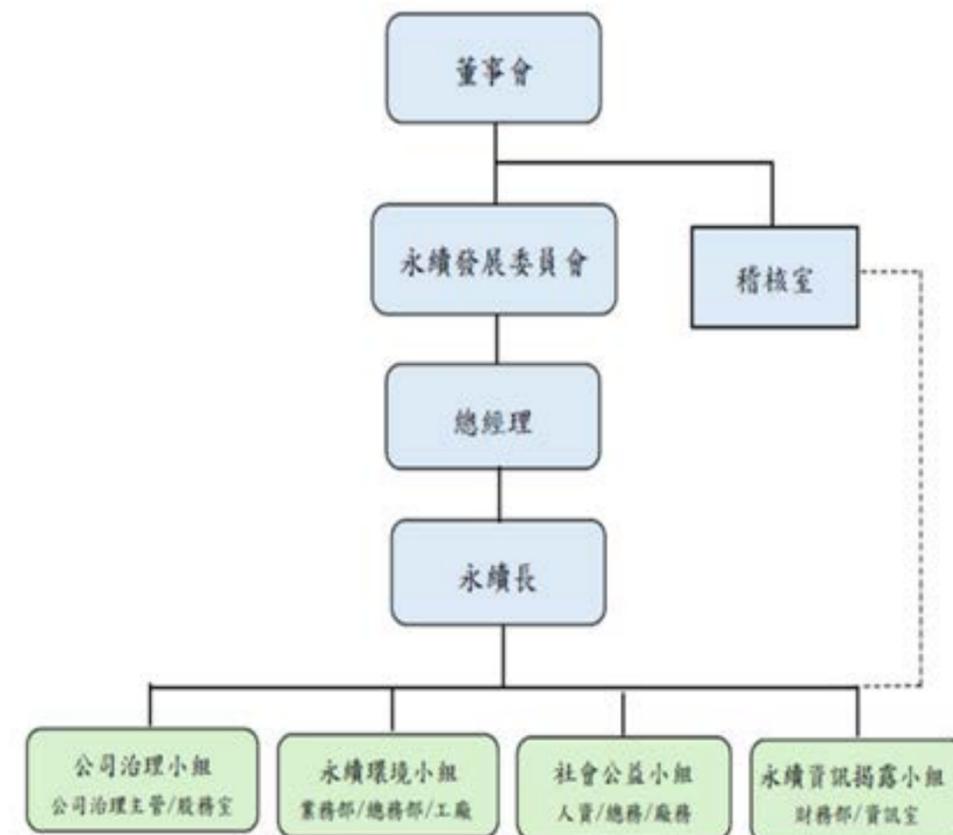
和益集團永續發展編組及職權如下：

1. 永續發展委員會應履行下列職權並提報董事會：

- 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

2. 永續發展之專(兼)職單位協助永續發展委員會推行各項計畫，涵蓋下列編組任務，並向永續委員會呈報執行情形：

- 公司治理小組：負責公司治理之法令遵循、教育訓練，及利害關係人溝通機制。
- 永續環境小組：負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員。
- 社會公益小組：負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員及價值鏈重要成員內外部溝通、及促進社區發展及文化發展。
- 永續資訊揭露小組：遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊、負責永續資訊管理政策，以提升永續資訊透明度。



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

2.02.2 運作情形

和益集團2024年共召開4次永續發展會議，並與董事會歷次溝通重大事項報告情形如下：

董事會開會日期	溝通事項
2024.11.08	<ul style="list-style-type: none"> 2024.08.07提報董事會通過之2023年永續報告書已於8月底前上傳至ESG數位平台及公司官網。 本公司永續報告書編制及驗證作業程序，包含應揭露項目及加入風險管理政策，及本公司永續資訊管理內部控制制度，呈送11月審委會及董事會通過。 集團溫室氣體盤查進度及執行情形。
2024.08.07	<ul style="list-style-type: none"> 2023年永續報告書經董事會通過。
2024.07.12	<ul style="list-style-type: none"> 配合ESG相關法規更新，報告公司減碳方向及預計執行方針說明。 和益2023年ESG永續資訊已於6月完成申報；預計8月董事會通過後進行申報2023年ESG報告書，並上傳至ESG數位平台及公司官網。 配合金管會永續相關法令修訂永續報告書編制及驗證作業程序，新增永續資訊之管理，預計提報11月董事會。 集團溫室氣體盤查進度及執行情形。
2024.05.13	<ul style="list-style-type: none"> 配合ESG相關法規更新，報告公司減碳方向及預計執行方針說明。 ESG報告書編制會議及教育訓練。 集團溫室氣體盤查進度及執行情形。
2024.03.13	<ul style="list-style-type: none"> 配合ESG相關法規更新，報告公司減碳方向及預計執行方針說明。 集團溫室氣體盤查進度及執行情形。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1 董事會對永續治理之角色及成果

- 永續治理之角色及督導情形

本公司董事會負責指導長期經營策略並負監督責任。每年由永續發展委員會根據重大議題與公司經營願景，制定永續策略方針向董事會報告，經核准後發布相關政策，董事會督導情形請參閱本報告書2.02.2運作情形。本公司經由向內部主管及利害關係人發放重大議題問卷，或以會議、訪談等方式，調查各項ESG議題對經濟、環境與人群的衝擊，分析出當年的重大議題，並由永續發展委員會決議後將議題呈報董事會。此外，由永續發展小組蒐集相關內容及數據資料，依據核決權限檢核資料彙總後，每季報告予董事會。

- 督導永續管理之績效評估

本公司董事會之績效評估訂定於「董事會績效評估辦法」，並依規定辦理，以加強董事會及其功能性委員會運作效率。每年於年度結束時，依該辦法執行當年度之董事會及其功能性委員會績效評估，且至少每三年委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，評估結果於次一年度第一季董事會中報告，2024年度董事會績效評估結果已於2025年3月13日第18屆第12次董事會報告並於年報第40頁揭露(如下)。

董事會績效評估自評

評估面向	項目	結果
A.對公司營運之參與程度	12項	4.65分
B.提升董事會決策品質	12項	4.72分
C.董事會組成與結構	7項	4.71分
D.董事之選任及持續進修	7項	4.62分
E.內部控制	7項	4.68分
評估項目總計/評估結果總平均數	45項	4.68分

董事會成員績效評估自評

評估面向	項目	結果
A.公司目標與任務之掌握	3項	4.70分
B.董事職責認知	3項	4.86分
C.對公司營運之參與程度	8項	4.65分
D.內部關係經營與溝通	3項	4.75分
E.董事之專業及持續進修	3項	4.82分
F.內部控制	3項	4.77分
評估項目總計/評估結果總平均數	23項	4.76分

功能性委員會績效評估自評

評估面向	項目	結果
A.對公司營運之參與程度	4項	4.85分
B.功能性委員會職責認知	8項	4.51分
C.提升功能性委員會決策品質	7項	4.85分
D.功能性委員會組成及成員選任	4項	4.73分
E.內部控制	3項	4.82分
評估項目總計/評估結果總平均數	26項	4.75分

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



2.03.1 董事會對永續治理之角色及成果

- 對永續發展之持續進修

董事成員依循主管機關規範，不定期進修有關公司治理、經濟、環境與社會方面相關課程，吸收新知並與全球公司治理潮流共同成長。除能對公司發展提供寶貴的意見外，更名為各利害關係人的權益予以全面關注，為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，提前規劃董事進修課程(線上或實體課程)，2024年進修時數共124小時，每位董事與獨立董事平均每人進修時數為6.52小時。董事會進修情形可參閱和益股東會年報第50頁。

2.03.2 董事會結構及運作情形

- 成員及多元化

本公司基於強化公司治理並促進董事會組成與結構多元化之健全發展，評估各候選人基本條件與價值(性別、年齡、國籍及文化)、學(經)歷資格、衡量專業背景或相關專業資格等專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經歷等。經董事會決議通過後，送請股東會選任之。董事會成員組成除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。董事會成員應普遍具備職行職務所必須之知識、技能及素養。為達公司治理之理想目標，董事會整體應具備能力包含：一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。三、經營管理能力。四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。

本公司目前董事會成員共有19名，含4名獨立董事，專業領域涵蓋財務會計、法律、市場行銷、化學工程、經營管理等。董事會成員中有3名女性董事、2名具員工身份之董事；4名獨立董事中有4名任期年資在6年以上。本公司向來關注董事會成員性別平等，現階段女性董事比率目標為10%以上，而目前19名董事中含有3名女性董事，比率为16%。個別成員之詳細資料(例如性別、年齡、兼任本公司或其他公司職務等)，請詳股東會年報第11~23、26頁。董事會成員結構 如表：

	分類	占比
性別	男性	84%
	女性	16%
年齡	未達30歲	無
	30-50歲(含本數)	11%
	超過50歲	89%

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

2.03.2 董事會結構及運作情形

• 運作情形

董事會議每季至少召開一次，審核公司經營績效和討論重要策略議題；董事會之重要決議亦即時地公佈於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站及公司網站的公司治理專區，並公開提供董事會決議事項及議事規則等以供查詢。最近年度(2024年)董事會開會6次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%) (B/A)	備註
董事長	信興工業(股)公司 代表人：黃勝材	6	0	100%	連任
副董事長	黃勝舜	5	1	83.33%	連任
董事	台灣化學纖維(股)公司 代表人：吳鑫昌	6	0	100%	連任
董事	黃德倫	6	0	100%	連任
董事	獅王家品(股)公司 代表人：何灝	6	0	100%	連任
董事	郭貞志	5	0	83.33%	連任
董事	新昌建設(股)公司 代表人：郭枝群	6	0	100%	連任
董事	陳德峰	6	0	100%	連任
董事	和茂創業投資(股)公司 代表人：張立秋	0	6	0%	連任
董事	連得時	6	0	100%	連任
董事	李文玲	6	0	100%	新任
董事	齊東投資(股)公司 代表人：黃承風	5	0	83.33%	連任
董事	施家安	6	0	100%	連任
董事	永祐實業(股)公司 代表人：柯彥輝	5	1	83.33%	新任
董事	林春成	6	0	100%	新任
獨立董事	廖松岳	5	1	83.33%	連任
獨立董事	林萊娣	5	1	83.33%	連任
獨立董事	卓訓榮	6	0	100%	連任
獨立董事	陳鴻文	6	0	100%	連任

註：本公司於民國2023年6月16日股東常會改選董事，新任董事於2023年7月1日就任。

• 提名與遴選

本公司董事候選人之提名係遵照公司章程之規定採用候選人提名制，除評估各候選人學(經)歷資格、衡量專業背景或相關專業資格等，經董事會決議通過後，送請股東會選任之。董事會成員共有19名，含4名獨立董事，董事任期為3年。

• 利益迴避

董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，均遵循「董事會議事規範」第十五條，於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。若董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。本公司利益衝突之相關資訊，請詳本公司2024年股東會年報第35頁。

• 薪酬政策

本公司董事酬勞依公司章程第32條之規定，依公司當年度獲利提撥不高於百分之二·五之額度，做為當年度董事之酬勞，考量公司營運成果及參酌其貢獻度給予合理報酬，發放前係先提報薪資報酬委員會審議後，續提董事會討論通過。

為了強化永續經營理念，未來將會評估高階經營管理階層在企業永續面向的績效，如綠色環保、員工照顧等議題的執行成果納入評估範圍。

2024年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考本公司2024年股東會年報29頁。

2024年高階管理階層之薪資、級距表請參考本公司2024年股東會年報31頁。

2024年度本公司薪酬最高個人之總薪酬與總薪酬中位數的比率約為892%；其年度總薪酬變動率與總薪酬變動率中位數的比率約為97%。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

為健全董事會監督功能及強化管理機能，本公司於董事會下設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會。

審計委員會

審計委員會旨在協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。依證券交易法第14條之4規定審計委員會應由全體獨立董事組成，並將評估結果提交建議予董事會討論。

本公司之審計委員會委員計四人，其中一人為召集人，四名獨立董事皆符合法令規定之專業、工作經驗、獨立性及兼任獨立董事家數等資格條件，並每年定期進行審計委員會之內部績效評估。

本屆審計委員會任期自2023年7月1日至2026年6月30日。審計委員會至少每【季】召開一次會議，2024年審計委員會共舉行5次會議，整體出席率為95%，個別成員詳細資料及委員會運作情形請詳股東會年報及本公司網站。

薪資報酬委員會

薪酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行職權，訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，並將評估結果提交建議予董事會討論。依據本公司薪資報酬委員會組織規程，本委員會成員人數為三人，任期三年，3名委員分別具有商務企管、法律、財務等五年以上的實務經驗，其中過半數成員為獨立董事。

本屆薪資報酬委員會任期自2023年7月1日至2026年6月30日。2024年薪酬委員會共舉行了3次會議，整體出席率為100%，個別成員詳細資料、委員會運作情形及決議事項請詳股東會年報及本公司網站。

永續發展委員會

本公司於2024年11月份董事會通過成立<永續發展委員會>，委由2位獨董及1位高階主管擔任永續委員，並制定<永續發展委員會組織規程>。請詳本報告書2.02.1推動永續發展之治理架構項下說明。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

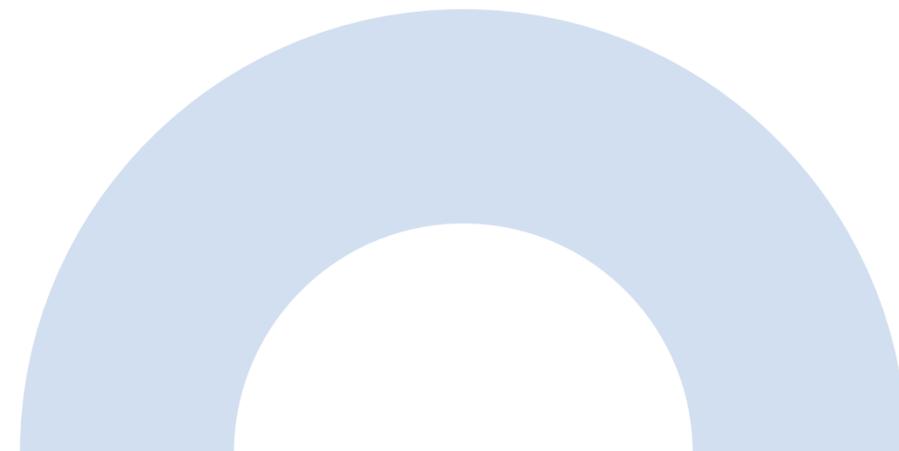
治理面

社會面

環境面

附錄

3. 利害關係人與重大主題



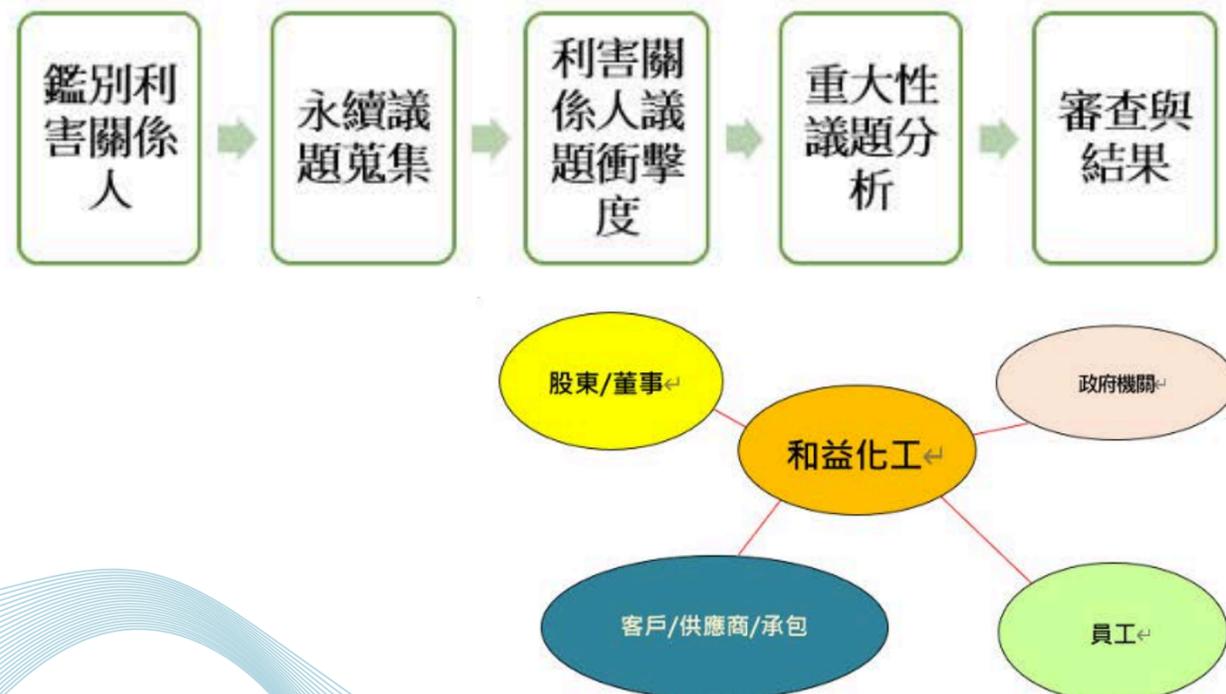
- 3.01 利害關係人
- 3.02 議合決定重大主題的流程
- 3.03 重大主題列表
- 3.04 重大議題之管理



3.01 利害關係人議合

為適時與利害關係人溝通，掌控利害關係人所關注之重大性議題，融入企業之永續發展策略中，並與之建立順暢之溝通與回應機制，和益集團參考AA1000 SES利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)等五大原則，判斷對和益集團具有影響性及受本集團影響的團體或組織。為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，本公司提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。

為了讓報告揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，永續發展委員會針對報告書進行實質性分析，透過「鑑別利害關係人」、「永續議題蒐集」、「利害關係人議題衝擊度」、「重大性議題分析」、「審查與結果」等五大步驟，決定2024年度企業永續報告書的重大議題。依據因公司營運所產生之衝擊而受影響或關切公司在永續發展各項績效之任何團體或個人，並透過平日與利害關係人之互動經驗及利害關係人對公司營運之影響，鑑別出四種重要之利害關係人，包含員工、政府、客戶/供應商/承包商/外包商、股東/董事。



各利害關係人溝通機制及關注議題

利害關係人	溝通管道 & 溝通頻率	主要關注議題 (負責單位*溝通結果)
員工	工會會員大會(1次/年)、勞資會議(1次/季)、各部門會議(1次/週)、不定期:退休金監督委員會、職工福利委員會、公司網站及公告、員工訓練。	經濟績效、勞雇關係、職業健康與安全、訓練與教育
客戶/供應商/承包商/外包商	客戶拜訪、客戶滿意度調查、E-mail、電話及傳真(不定期)、公司網站、合約規範、廠商評鑑	經濟績效、法規遵循、顧客的健康與安全、產品及服務標示、客戶隱私保護、供應商環境評估、供應商社會評估、溫室氣體排放、氣候變遷因應、經營風險管理、客戶關係、反貪腐、資訊安全管理、採購實務、原物料使用
政府機關	相關公文、現場輔導及稽查、參加主管機關舉辦之研討及公聽會(不定期)	法規遵循、反貪腐、空汙管理、廢棄物管理、職業健康與安全、溫室氣體排放、能源管理、水資源管理、氣候變遷因應、勞雇關係
股東/董事	每季召開董事會 每年召開一次股東常會 每年依規定發行財務年報 不定期於公開資訊觀測站公佈營運狀況及重大消息	經濟績效、反貪腐、社區與公益活動、氣候變遷因應、營運風險管理

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

3.02 決定重大主題的流程

本公司參考AA1000當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循GRI 3：重大主題2021，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

一、了解組織脈絡

本公司考量企業營運依賴的主要資源、夥伴等；可能受企業影響的地區資源、居民等、參考國際永續相關準則或國際評比針對產業的注重面向、考量內外部利害關係人觀點，如政府機關、客戶、投資者、銀行、社區居民、員工等及化工產業特殊性等，最終彙整出涵蓋7項治理面向、8項社會面向及6項環境面向共21項永續議題。

永續議題排序

永續議題	排序	選定為重大主題	永續議題	排序	選定為重大主題
法規遵循	1	【V】	經濟績效	12	
能源管理	2	【V】	客戶服務	13	
溫室氣體排放	3	【V】	資訊安全	14	
空污管理	4	【V】	氣候變遷財務影響	15	
廢棄物管理	5	【V】	訓練與教育	16	
風險管理	6	【V】	公司治理	17	
勞僱關係	7	【V】	人權政策	18	
職業健康與安全	8	【V】	員工多元化與平等機會	19	
產品安全與責任	9		市場地位	20	
供應鏈永續	10	【V】	社區關係	21	
水資源管理	11				

二、鑑別衝擊並評估顯著性

根據前項步驟識別出之永續議題清單，本公司進一步對各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊

1. 實際或潛在的正面衝擊可能發生於企業對該永續議題有相關管理政策並落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、社會所產生之正面影響。
2. 實際或潛在的負面衝擊可能發生於企業對該永續議題未執行或執行未盡良善管理時，企業整體營運對外部經濟、環境、社會所產生之負面影響。

三、排定衝擊優先順序

本公司永續發展委員會依照歷來調查鑑別出永續議題之優先順序，有效評估各議題對公司營運的重要性。

四、確定重大主題

本公司根據分析方法的流程，整併化學業永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注度，歸納出9筆重大主題。本公司將針對重大主題擬定相對應的政策及目標，並規劃實際行動時所應對的方案。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

3.03 重大主題列表

根據分析方法的流程，永續小組整併永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注度，歸納出9項重大主題，2024重大主題與前一年相比，新增供應鏈永續為重大主題。

重大主題清單如下：

2024年重大主題清單	2023年重大主題清單	變動說明
法規遵循	法規遵循	-
能源管理	能源管理	-
溫室氣體排放	溫室氣體排放	-
空污管理	空污管理	-
廢棄物管理	廢棄物管理	-
風險管理	風險管理	-
勞僱關係	勞僱關係	-
職業健康與安全	職業健康與安全	-
供應鏈永續	-	新增重大主題

3.04 重大議題之管理

本公司依照各項重大議題的衝擊性質，制定對應的政策與管理行動，由專責單位負責追縱政策與策略執行之有效性，並訂定指標目標，定期檢視目標達成率。依循衝擊可能發生於和益集團個體組織內、外部，鑑別主要關注議題相關之考量面邊界：

重大關注議題	對和益的意義/衝擊邊界說明	GRI指標	組織內		組織外		
			台北公司	工廠	股東/董事	政府	客戶/供應商/承包商/外包商
法規遵循	強化員工守法意識，重視環保及職業安全、產品安全相關法規，維護企業形象，以降低董監事和經理人的經營風險與責任，2024年度零重大違法，為正面實際衝擊。	2-27	★	★		★	
溫室氣體排放 空污管理 廢棄物管理 能源管理	溫室氣體效應影響整體生態環境，也衝擊到原物料之供給、能源之使用，衝擊企業經營，透過廢棄物管理、能源管理達到節能減廢，因應政府2025年徵收碳費，為負面潛在衝擊	302-1 302-3 302-5 305-1 305-2 305-7 306-1 306-2	★	★		★	
職業健康與安全	工廠環境安全管理是公司的責任，並要求供應商提供的產品及服務達到公司要求，保護員工健康與安全，連續九年達成零職災，為正面實際衝擊。	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-10	★	★			★
風險管理	完善的風險管理，可以強化營運策略規劃能力，也可以持續滾動檢討，達成企業永續，為正面潛在衝擊。	NA	★	★	★		★
勞僱關係	除提供優渥的薪酬與多元發展管道，並讓員工充分的進行意見反映與溝通交流，以促進勞資和諧，並創造企業與員工的雙贏，為正面實際衝擊。	401-1 401-2	★	★		★	
供應鏈永續	提升永續風險控管，推動綠色低碳供應鏈，採用符合永續採購的原則；對供應商的選擇及評估是否考量永續面向如誠信、道德、人權、環境保護、衝突礦產等。	2-6 204-1 308-1 308-2 414-1 414-2	★	★		★	★



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

4. 治理面



4.01 經濟績效

4.02 稅務

4.03 誠信經營

4.04 溝通管道及申訴機制

4.05 風險管理

4.06 資訊安全及客戶隱私保護

4.07 參與各類社團組織

4.08 產品及服務管理

4.09 供應商管理



4.01 經濟績效

4.01.1 營運成果

和益集團2024年總營收為 103億元，較 2023年成長 9.25%，每股盈餘為 1.54元，其它財務績效說明與分析，請詳閱合併財務報告。

營收表現 (單位：新台幣千元)

項目	2024 年	2023 年	2022 年
營業收入	10,304,487	9,432,293	10,571,226
營業外收支	267,801	61,755	313,143
產生之直接經濟價值(A)	10,572,288	9,494,048	10,884,369
營運成本及費用-員工薪資福利-社會投資	8,879,582	8,309,838	8,623,425
員工薪資福利 (註1)	803,009	686,180	916,638
支出出資人款項 (註2)	286,210	858,629	810,927
支出政府的款項 (註3)	136,232	218,047	121,908
社會投資 (註4)	1,770	2,580	2,400
分配之經濟價值(B)	10,106,803	10,075,274	10,475,298
留存的經濟價值 (註5)	465,485	-581,226	409,071

註：上表除社會投資為和益、聯超、和協合併資訊外，其餘資訊係合併財務報告資訊。

註1：包含獎金、勞健保、退休金等用人費用。

註2：配發之現金股利。

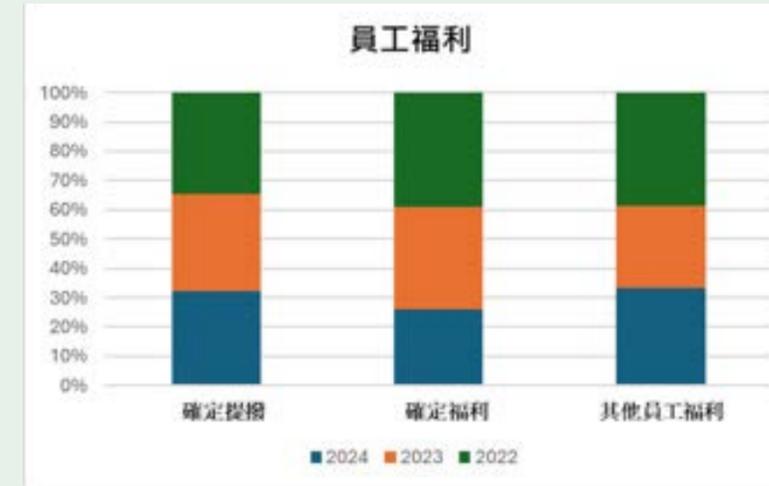
註3：支付之所得稅。

註4：捐助社團及敦親睦鄰等支出。

註5：留存的經濟價值= 產生之直接經濟價值(A) - 分配之經濟價值(B)。

4.01.2 員工退休金制度、確定提撥情形

和益集團遵循勞動法規，提撥退休準備金於退休金專戶，致力於保障員工退休權益。請參見<官網/ 企業永續及社會責任/ 利害關係人-員工專區>及113年度合併財務報告-退職後福利計畫章節。



4.01.3 政府補助

和益集團積極投入經費於製程改善、研究發展，同時配合政府政策，如產業升級、人力資源提升計畫、導入智慧能源管理系統等各項措施。2024年和益、聯超、和協總計獲得169.1萬元補助款，項目彙整如下表：

補助項目	補助單位	補助依據	金額(新臺幣仟元)
投資抵減	經濟部產業發展署	產業升級補助	807
補助金	勞動部勞動力發展署	人力資源提升計畫	884

4.01.4 財務資訊揭露

和益集團重視財務資訊的揭露透明度，在和益公司官方網站完整揭露財務資訊。利害關係人可於網站下載股東會年報、財務報告、各項財務資訊，以俾提供投資人正確、透明的營運狀況與財務數字等資訊。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

4.02 稅務

和益集團依循稅務治理發展之趨勢，秉持誠信經營理念，落實稅務法規遵循，加強相關風險控管，由權責單位負責執行，並定期向管理階層報告，確保稅務治理有效運行。



稅務政策

- 遵循所有營運據點之當地稅務法規與相關資訊揭露要求。
- 關係企業間交易依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織(OECD)所公布移轉訂價指導原則。
- 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則。
- 避免以不當避稅為目的，將交易活動移轉到無實質營運的低稅率國家。
- 與稅務機關建立互信關係，保持順暢溝通。
- 公司的重要交易與決策，均將租稅影響納入評估。
- 運用管理機制，進行稅務優化與風險掌控

稅務風險管理

- 稅務遵循風險與控管：
和益集團以其各自財務部為稅務管理單位，會計人員依循內部作業程序與稅務法規規範，辦理日常稅務申報與繳納、暫繳申報、年度申報繳納與各類所得之申報，並委任會計師辦理覆核，按分層負責層級進行內部呈報，定期向董事會報告稅務管理之執行情形。
- 稅務法規管理：
遇有稅務法規變動情形，管理單位除會辦相關負責人員外，會主動詢問同業意見，並與集團委任會計師共同討論，適時修訂內部作業辦法與政策，確保內部作業辦法與現行法規一致。
- 稅務能力提升：
由集團委任會計師不定期提供最新租稅法令要聞與稅務時事變動外，會計人員亦不定期參加外部稅務訓練課程，以提升其專業素養。
- 稅務資訊公開：
經會計師事務所財務報表查核簽證之稅務資訊，均揭露於本公司官方網站、公開資訊觀測站及股東會年報等公開管道。

稅務治理

和益集團稅務監督管理者為財務部門主管，日常稅務管理由會計主管負責執行，並由會計人員辦理公司各項稅務事宜，每年持續落實會計人員專業培訓，藉此優化稅務管理效率，並依稅務法規規定，每年按時繳納稅賦。

有效稅率

單位：新台幣仟元

項目/年度	2024	2023	2022
稅前損益	887,927	495,450	1,341,906
所得稅費用	155,222	83,727	260,583
帳面有效稅率(註1)	17.48%	16.90%	19.42%
繳納所得稅款	136,232	218,047	121,908
現金有效稅率(註2)	15.34%	44.01%	9.08%

註 1：帳面有效稅率 = 當年度所得稅費用 ÷ 當年度稅前損益
註 2：現金有效稅率 = 當年度繳納所得稅款 ÷ 當年度稅前損益

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

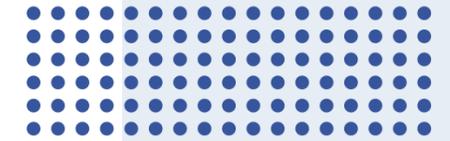
治理面

社會面

環境面

附錄

4.03 誠信經營



4.03.1 誠信經營理念、政策、行為規範

和益公司為落實誠信經營政策，依「上市上櫃公司誠信經營守則」、「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定「和益化學工業股份有限公司誠信經營作業程序及行為指南」及「員工道德行為準則」，「道德行為標準(董事、經理人)」具體規範公司董事、經理人、受僱人及具有實質控制能力之人於執行業務時應注意之事項，並經董事會核准後實施。透過制訂誠信經營程序指南及道德準則等雙重管控機制，以建置良好的誠信經營環境，防範不誠信行為。為防範內線交易，董事會亦通過「和益化學工業股份有限公司內部重大資訊處理作業程序」落實防堵內線交易情形。再者，本公司訂定「檢舉制度辦法」並建置多元檢舉管道，提供內外部利害關係人表示檢舉意見，並於檢舉制度辦法內明文保護檢舉人權益。並由稽核室定期查核各部門遵循情形，確保無任何違反誠信道德或貪腐賄賂之情事。

誠信經營政策承諾

辦法/準則	引用文獻 (公告連結)	核准單位	執行單位	公告連結
誠信經營作業程序及行為指南	上市上櫃公司誠信經營守則」	董事會	法務室	官網/公司治理專區/重要公司內規 https://www.fucc.com.tw/h/DataDetail?key=sxgnr&cont=433121
員工道德行為準則	上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例 (109.6.3.修正)	董事會	法務室	
董事經理人道德行為準則	上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例 (109.6.3.修正)	董事會	法務室	
檢舉制度辦法	「上市上櫃公司誠信經營守則」 「公司治理實務守則」	董事會	稽核室	
勞動人權政策	勞動法令及《聯合國全球盟約》 等國際人權標準	董事長	總務部	

利害關係人誠信經營標準

身分	時間點	須簽署文件	簽署比例
董事	就任時	遵循誠信經營政策聲明書	100%
管理階層	異動時	遵循誠信經營政策聲明書	100%
新進員工	入職時	員工僱傭契約書及誠信承諾書	100%
現任員工	入職時/異動時	誠信承諾書、利益衝突申報	100%
新進供應商	簽約前	簽定永續發展承諾書	100%
既有供應商	簽約時	簽定合約內容載入誠信條款及永續發展承諾書、制式訂單亦有誠信條款	90%

2024年執行狀況

和益集團企業誠信經營由法務室推動，並定期向董事會報告。且於2025年1月14日董事會報告本公司2024年誠信經營政策、方案及執行情形。2024年經評估各營運據點無重大違反誠信經營或貪腐之風險，亦未發生重大不誠信之行為。董事及經理人等高階主管皆以客觀立場處理公務，且不以其在公司擔任之職位而使得其自身、配偶、父母、子女或三親等以內之親屬獲致不當利益。為宣導防範不誠信行為，本公司亦聘請外師為董事講習公司治理與證券法規相關課程，並提供載有前述誠信經營政策承諾規範的員工手冊予每位員工。本公司2024年度舉辦與誠信經營議題相關之內部教育訓練 (含誠信經營法規遵行、集團治理與績效管理實務、防治性騷擾、碳管理等相關課程) 共計67人，167人時。2024年和益集團合約已載入誠信條款及檢舉信箱並陸續導入供應商永續發展承諾書。

關於本報告書

永續經營

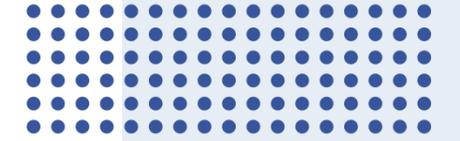
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



4.03.2 反貪腐機制

和益集團對台灣營運據點皆建立不誠信行為風險之評估機制，由法務於審閱合約時及稽核室於各單位年度內部控制自評作業時分析及評估是否具有較高不誠信行為風險之作業，並一併注意防範「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為不誠信行為，以提醒各單位因應防範。和益公司所制定之「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉制度辦法」內已明定作業程序、並於工作規則及人事獎懲管理辦法內規定違規之懲戒及申訴制度，且落實執行。和益集團於2024年末發生賄賂、貪瀆、洗錢、違反公司法、違反內線交易等違反商業道德之相關事件。

4.03.3 反競爭行為

和益集團致力於維持公平競爭的市場環境，嚴格遵守相關的反競爭法規和政策，2024年度未有任何形式違反公平交易法的反競爭行為。

4.04 溝通管道及申訴機制

4.04.1 利害關係人獨立溝通管道及申訴機制

為即時降低負面衝擊對利害關係人及公司營運的影響，和益公司針對各項議題設置申訴機制，以供利害關係人發現潛在或已發生的負面衝擊事件時，可向各權責單位申訴。權責單位於收到申訴案件時，應即時處理制定因應措施。本公司對各重大主題相關之申訴機制如下：

主題	申訴處理部門
兩性平等事件、性騷擾事件及職場不法侵害	總務部/人事部門
投資人	投資人服務/投資人聯絡窗口
員工/供應商/客戶	可透過官網網站提出意見。
違反誠信行為	依4.04.2檢舉管道及程序處理

4.04.2 檢舉管道及程序

為建立誠信透明之企業文化及促進健全經營，和益集團依據「誠信經營作業程序及行為指南」及「公司治理實務守則」訂定「檢舉制度辦法」，並所有各類合約均置入誠信條款及檢舉信箱，並定期注意檢舉情形以貫徹誠信經營之政策。若發現任何和益集團員工或代表和益集團之人士有下列情事之一時，可循所列檢舉方式進行檢舉(檢舉人得匿名檢舉，但應提供真實聯絡方式及可供調查之具體線索)。和益集團以稽核室為專責之獨立調查單位。

檢舉方式

- 信函檢舉：填寫公司檢舉表格，並檢附可供追查之證據資訊，寄至 台北市萬華區柳州街80號12樓稽核室 收
- Email檢舉：填寫公司檢舉表格，並檢附可供追查之證據資訊，寄至電子信箱 fucauditing@gmail.com。
- 線上檢舉：經由官網點選檢舉方式連結線上表單。

檢舉事由

- 違反公司內控制度或應適用財務準則之行為。
- 違反公司適用法規命令之行為。
- 違反公司工作規則懲罰事由之行為。任何形式之舞弊行為(包含侵佔公司資產、對外收取不當利益及不誠信行為等)。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

4.05 風險管理



重大主題	對公司的重要性	政策/承諾	短期目標	中長期目標	當年度投入資源&具體成果	負責部門/機制	評估成果
永續風險管理	為因應全球環境氣候變遷，提早辨識及評估對營運活動有重大衝擊的風險，建立管理機制及擬定行動方案，以降低風險。	型塑風險文化 全員參與預防	建立永續風險管理政策、指標及程序	永續風險因應措施 有效性100%	完成永續風險鑑別及處理落實 TCFD氣候變遷風險管理	永續發展委員會 電話或Email反應	永續發展委員會之執行 聚焦短期目標

4.05.1 風險管理機制

和益集團採取預防性政策進行風險管理，不僅依法建立嚴謹的內控制度，並由稽核室進行定期與不定期查核，以確保執行狀況符合規範。以下風險由各部門匯總各類風險管理執行情形定期向董事會提報，並提出改善意見，以強化風險管理的執行。

風險面向		因應策略
業務	市場風險	和益平時由各單位依所掌業務權責，訂定各項策略、討論決議後執行，並依據法令、政策及市場之變化滾動分析評估採取各項因應措施，必要時由經營團隊成立專案小組，以管控市場急遽變化導致之風險。和益保持與客戶之間密切聯繫，隨時了解並滿足客戶最新需求，亦定期與研發技術人員拜訪客戶，以掌握客戶產品之未來趨勢予以先開發新產品應對。
財務	利率變動	和益從事之短期借款，多屬固定利率之債務，雖市場利率有上升趨勢，但評估利率變動之現金流量風險不大。 和益從事之長期借款，係屬浮動利率之金融商品，故市場利率變動將使債務類金融商品之有效利率隨之變動，而使其未來現金流量產生波動。
	匯率變動	和益主要之進銷貨係以美元為計價單位，且持有之外幣資產大於外幣負債部位，又外幣收款期間略長於外幣付款期間，故預期將隨市場匯率波動而產生較大之市場風險。
	通貨膨脹	和益與客戶及供應商之交易價格，以市場之機動調整者居多，受通貨膨脹影響尚少，且和益隨時關注經濟發展狀況並採適時之應對措施，於產品售價尚能反應成本，故截至目前和益集團尚未因通貨膨脹而產生重大影響。
環安衛	廠區事故風險	制定運送(廠內)危害預防及應變計畫書；遇有毒化物洩漏狀況，依毒化物種類分級應變處置，減低毒災造成危害；每年並至少舉辦無預警測試演練二次、整體演習每年至少一次。
	原物料及終端產品之製造或運送風險	1.槽車灌裝後，需在入料、出料口加鉛封。槽車與貨櫃出廠前，守衛人員須檢查，封條是否完整。 2.各種車輛裝載規定悉依『道路交通安全守則』之規定辦理。 3.槽車載運產品須隨車攜帶本公司製發之物質安全資料。運輸中發生事故時，司機除需作現場緊急處置外，並應立即通本公司相關權責單位，以便通知訂貨客戶或其他利害關係人。 4.槽車如未備妥安全設備，第一次給予警告，第二次則禁止入廠裝貨，待備齊安全設備後，經檢查確認後始准裝貨。 5.貨車裝運貨品，不得超過二層棧板高度。入廠施工廠商均需依約投保。
	毒化物災害風險	為強化區內毒性化學物質運作廠商的責任照顧與互救精神，並落實縱向及橫向通報機制，和益公司為高雄市毒災聯防小組成員；此外另籌組整合壬基酚上下游廠商聯防組織，定期舉辦無預警測試及訓練課程。
資安風險	1.對於檔案安全及設備安全進行管理，系統應定期實施整體備份，且定期執行重整作業，以節省磁碟機使用空間並增加系統運作效能。落實異地備援機制。 2.設定權限管理，落實資安內部控制。 3.定期委外實施資訊安全查核。 4.隨時宣導資訊安全資訊，提升員工資安意識。禁止使用無版權軟體。	
環境污染與氣候變遷風險	1.落實ISO 14001環境管理系統及ISO 14064溫室氣體盤查。 2.響應政府節能政策，落實溫室氣體盤查減量、符合政府法規及客戶需求。	
原物料供需風險管理	1.因應中國貨源供應的不確定性，除開發與移轉供應國別外，輔以避險採購，降低貨源中斷風險。 2.運用物流集貨機制與要求供應商等方式，提高供櫃出貨比率，降低零散出貨管控風險。	

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

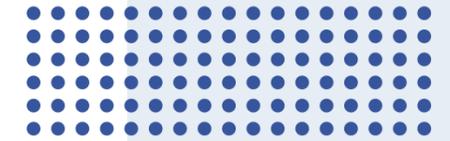
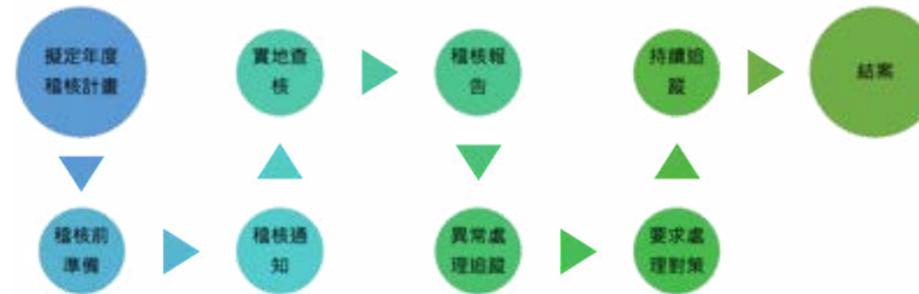
社會面

環境面

附錄

內部稽核

本公司稽核室直接隸屬董事會，本著獨立、客觀之運作，確認內部控制制度是否有效。稽核室主要依據已辨識風險所擬訂之稽核計畫執行定期稽核，以確認公司內部各項作業符合法令及內部控制制度。另視實際需求執行專案調查並提供查核發現及改善建議，合理確保內部控制制度能持續實施。除在董事會例行會議報告外，並於必要時向獨立董事或高階主管會議中報告專案查核結果，以協助董事會、高階主管履行其公司治理的責任。2024年度內部稽核無重大缺失，相關改善事項皆已完成。



4.05.2 法規遵循

重大主題	對公司的重要性	政策/承諾	短期目標	中長期目標	2024年度投入資源& 具體成果	申訴負責部門/申訴機制	評估成果
法規遵循	法規遵循是企業責任的基礎。落實法規遵循，能使企業有效率穩健成長並永續經營。	零違反	年度訓練比率90%	年度訓練比率100%及零違法事件	完成環境及職安法規鑑別並據以實施。內外部並無接獲違法相關案件申訴。	法務/環安 電話或Email申訴	2024年度 無重大違法事件

法規遵循為企業經營之根本，和益集團除了對新進人員進行法遵教育訓練外，各部門亦隨時關注其職掌範圍之相關法令動態，各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各法規。分述如下：

- 就公司治理面: 和益公司功能性委員會依法監督公司財務運作狀況及公司內部制度，董事會及股東會均依法舉行，並落實董事相關法令進修規劃(詳參2.03章節)。
- 在人員管理方面: 和益公司依法訂定誠信內規及檢舉制度，作為從事商業行為時之行為準則(詳參4.03章節)，營造遵守法規的企業文化。
- 就人員培訓方面: 為提升同仁法規遵循認知，由法務及稽核室等權責部門合作，定期以電子郵件將法令新訊及其他公司違規遭罰之實例向同仁宣導及分享法遵外部訓練資訊，亦透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引。
- 在環安衛面向: 和益集團依據ISO 14001環境管理系統及ISO 45001職業衛生安全管理系統，建立法規鑑別管理制度，並制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求、相關許可證均在效期內，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。
- 在法遵資訊揭露方面，遵循台灣證券交易所規範，於遭主管機關裁罰或其他處分而對財務或業務有重大影響視為重大事件者，會將重大訊息揭露於公開資訊觀測站，確保投資者及其他利害關係人的知情權益。

2024年情形

和益集團於2024年度並無發生違反公司治理、環境及社會相關法令之重大違規事件，2024年度僅1件和益公司違反高雄市設備元件揮發性有機物管制及排放標準第4條遭罰22.5萬元，並已於期限內繳納並完成改善。(註 本公司重大違規事件，指符合證交所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序規範第4條第二十六項(二) 罰款金額是否達新台幣100萬元，應即時辦理相關訊息公開揭露之事件。)

近2年環境安全衛生事件統計表如下:

年度	對象	來文機關	違規事由	裁罰金額	改善說明
2024	和益	高雄市政府環境保護局	違反高雄市設備元件揮發性有機物管制及排放標準第4條	NT\$22.5萬元	編列預算更換為低洩漏閥件。
2023	和協	屏東縣政府環境保護局	空氣污染防治法第23條第2項	NT\$10萬元	監測設備傳輸數據格式修正。
2023	聯超	屏東縣政府	毒性及關注化學物質管理法第9條第2項，毒性及關注化學物質管理法第59條第3款	NT\$6萬元	修正申報流程提前申報。

註：事件發生日以收到主管機關函文之日期為判定標準。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

4.06 資訊安全及客戶隱私保護



4.06.1 資訊安全管理

資通安全風險管理架構

隨著資訊時代的高度發展伴隨著不可預知的資訊安全風險，嚴重者癱瘓公司資訊網路致營運中斷，造成公司及利害關係人重大損害。因此，和益集團由資訊室負責統籌並執行資訊安全政策，宣導資訊安全訊息，提升員工資安意識，蒐集及改進組織資訊安全管理系統績效及有效性之技術、產品或程序等。並由稽核室每年就「內部控制制度-資訊循環」進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源，請詳參和益公司2024年度股東會年報第105~107頁資通安全管理專節。

資通安全管理運作情形

資訊室每年均定期執行各項資訊安全相關之檢測及評估作業，2024年度各項資安檢測評估作業平率及執行結果如下：

項目	作業頻率	2024年度作業期間	結果
系統災難復原測試	每年一次	2024年10月	無應列重大風險情形
系統權限設定檢查	每年一次	2024年7月	無應列重大風險情形
AD登入密碼定期變更通知	每90天一次	依據設定時間自動推算	無應列重大風險情形
雲端Email密碼定期變更通知	每90天一次	依據設定時間自動推算	無應列重大風險情形
資訊安全宣導	不定期，每年至少一次	2024年每季發佈資安資訊	無應列重大風險情形
機房巡檢	每日	國定假日除外	無應列重大風險情形
資料庫備份作業	每日	含國定假日	無應列重大風險情形
資料庫及程式異地備份	每週三、五	國定假日除外	無應列重大風險情形
資訊資產風險評鑑	每年一次(或有重大設備變更)	2024年11月	無應列重大風險情形

4.06.2 客戶隱私保護

和益集團遵循台灣「個人資料保護法」，並訂有個人資料保護管理制度與政策，在個人資料之蒐集、處理或利用之規範，透過個資內部稽核及教育訓練，為客戶的資料把關。於2024年度內，和益集團並未接獲任何客戶隱私侵犯投訴，亦無來自監管機關的相關投訴。此外，在資訊安全方面持續投入，報告期間內未發生任何客戶資料洩漏、失竊或遺失事件。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

4.07 參與各類社團組織

和益集團為落實企業的永續經營，期望透過積極參與產業工會組織及協會，擴大在經濟、環境及社會議題的參與認知，透過不斷精進提昇經濟、環境及社會各面向知識，進一步提昇產業界對企業社會責任的重視。因此，和益集團亦積極參與多家化學加工行業相關公會，遵循行業制定之新規定，分享產品經驗，協調同業關係，增進共同利益，提升行業整體競爭力，期望達到永續經營之目的。

業務相關之公協會組織參與情形

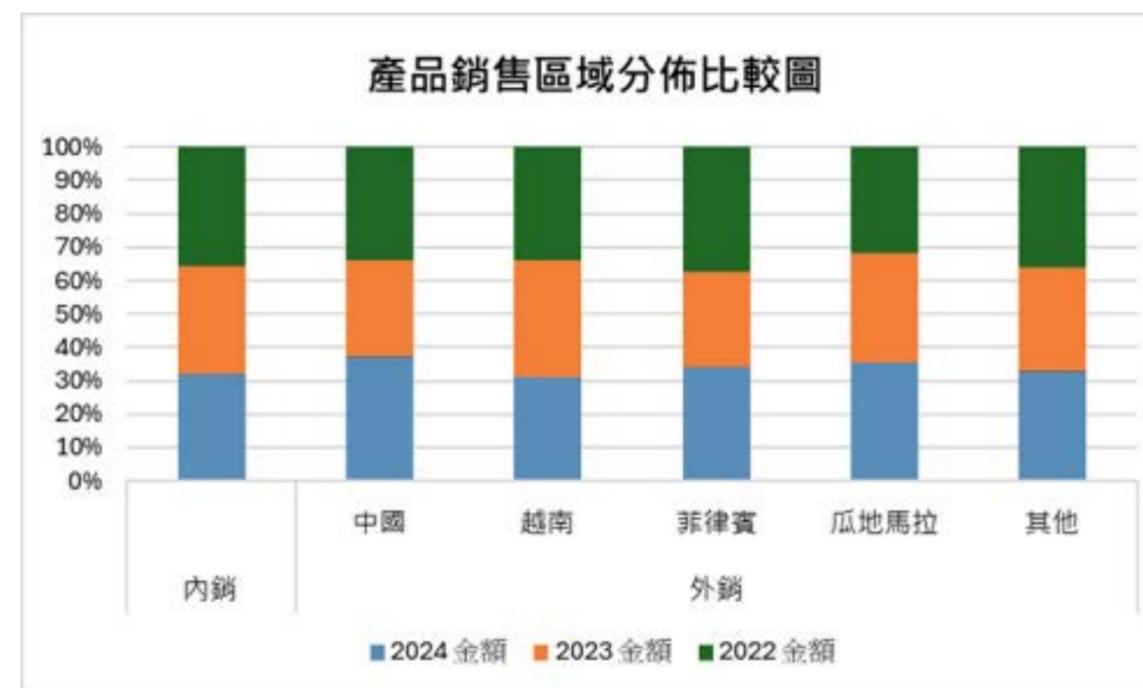
公協會組織	會員	身分
台灣肥皂清潔劑工業同業公會	和益公司	贊助會員
中國石油學會	和益公司	會員
中華民國全國工業總會	和益公司	會員
台灣區石油化學同業公會	和益公司	甲級會員
林園石化工業區廠商會議	和益公司	成員
中華民國阿拉伯文化經濟協會	和益公司	贊助會員
中華民國化學工業責任照顧協會	和益公司	會員
台北市進出口商業同業公會	和益公司	會員
全國性壬基酚緊急應變聯防組織	和益公司/和協公司	組長/會員
林園工業區區域聯防組織	和益公司	組員
林園工業區安全衛生促進會	和益公司	組員
石油化學工業區聯誼會保防小組	和益公司	會員
屏東縣毒性化學物質區域聯防組織	和協公司	組員
屏南工業區區域聯防組織	和協公司/聯超公司	會員/觀察員
台灣合成樹脂接著劑工業同業公會	聯超公司	會員
台灣區黏性膠帶工業同業公會	聯超公司	會員

4.08 產品及服務管理

1. 產品概況

和益集團所主要業務為下列各項產品與衍生物之製造與銷售：烷基苯(Alkyl Benzene)、烷基酚(Alkyl Phenol)、烷基苯磺酸(Alkyl Benzene Sulfonic Acid)、氫化石油樹脂(Hydrocarbon Resin)及環境復育藥劑(Environmental Remediation Agents)。相較2023年，和益集團於價值鏈、產品與服務、商業關係無顯著變化。其中烷基苯、烷基苯磺酸為民生化學用品中家用洗衣粉、清潔劑之必需上游原料；烷基酚為介面活性劑上游原料及潤滑油添加劑原料，用於工業用洗滌劑及潤滑油應用；氫化石油樹脂為黏著劑與熱融接著劑上游原料，提供增黏及潤濕效果；客製化環境復育藥劑-SP系列土壤修復清潔劑，提供環保顧問公司土壤及地下水整治使用。

主要產品(單位：公噸)	2024年	2023年
烷化部門	132,834	135,108
樹脂部門	31,163	32,074
農藥及其他	2,364	2,161
合計	166,361	169,343



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

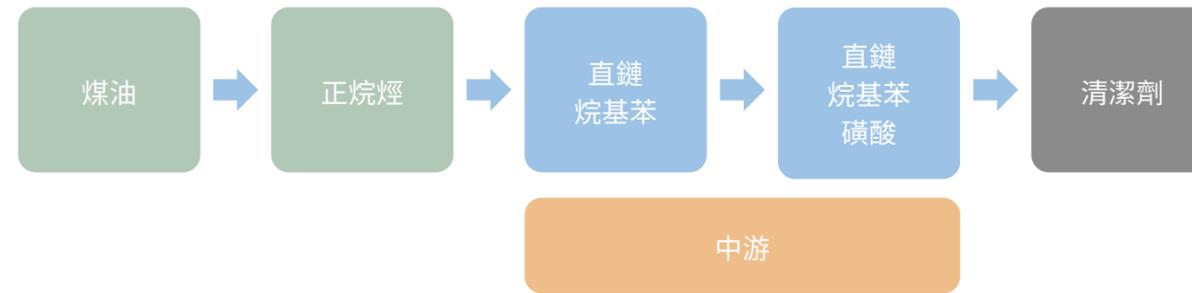
環境面

附錄

2. 產業鏈簡介

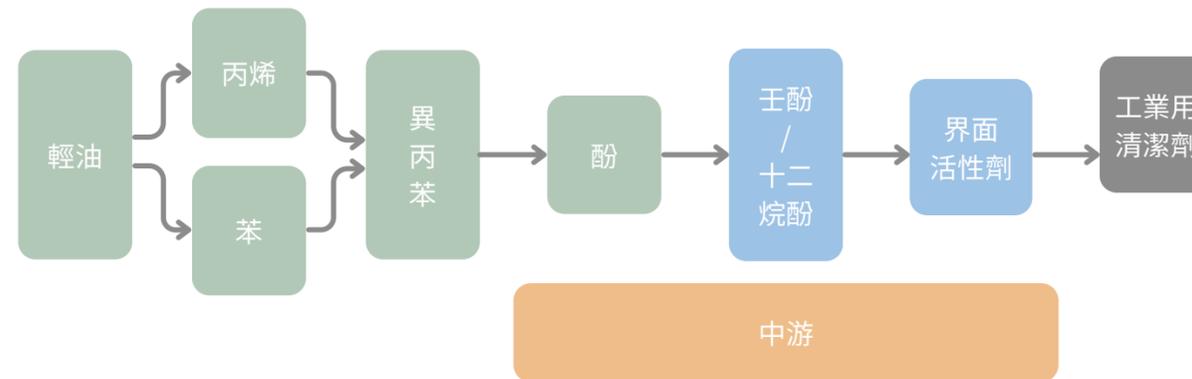
(1) 烷基苯

烷基苯屬民生化學用品工業中清潔劑產業鏈之中游，具產業發展關鍵性與不可取代之關聯性。由清潔劑產業鏈上游石化煉油廠從原油中提煉出煤油後，經萃取提煉後生產出正烷烴，和益公司取得正烷烴原料後，加工生產成烷基苯，或烷基苯磺酸等產品，再提供給清潔劑產業下游製造商生產終端產品，如P&G、Unilever與Kao等。



(2) 烷基酚

烷基酚處於工業用清潔劑及潤滑油產業鏈中游位置，自上游石化煉油廠從原油中提煉出輕油後，再依序提煉出丙烯、苯、異丙苯與酚。和益公司購入酚原料後加入壬烯或十二烯化成壬酚或十二烷酚，再提供給生產製造商作為界面活性劑及潤滑油添加劑，最終產品則為工業用清潔劑及潤滑油。



(3) 氫化石油樹脂/ C9石油樹脂

氫化石油樹脂、C9石油樹脂原料為輕油裂解提煉乙烯裂解產製過程中所產生碳五(C5)、碳九(C9)餾分中單與雙烯成分原料聚合而成之固狀或液狀的副產品，僅有具備乙烯裂解設備者方能產出，故其供應量受限於乙烯裂解廠產量。全球石油樹脂應用上以黏著劑及密封劑最多，其次為塗料及油墨等。氫化石油樹脂/C9石油樹脂廣泛應用在合成樹脂等產業中游，如膠黏劑、塗料等，最終產品則包括紙尿布、便利貼、路標漆等。



(4) 環境復育藥劑

土壤修復清潔劑為移除土壤及地下水中總石油碳氫化合物或輕質非水相液體污染物，客製化提供環保顧問公司土壤及地下水整治使用。環境復育技術開發部提供給客戶的不僅僅是領先國際產品與技術，並提供整體解決方案，扮演藥劑提供商和技術諮詢公司之雙重角色，從修復方案規劃到修復技術實施，提供全程、全方位、科學驗證嚴謹之技術支持與服務。

詳細產品情形，請參閱本公司「2024 年度股東會年報」第85頁之營運概況項下說明。

關於本報告書

永續經營

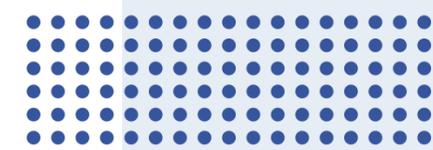
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



3. 產品競爭情形

石化工業以輕油或天然氣為原料，經過輕油裂解產生乙烯、丙烯、苯等基礎原料，進一步加工生產塑膠、橡膠、纖維中間原料。石化工業的下游製品廣泛用於民生用途，以及建築材料、汽車零件、高科技產品零件等，因此石化工業是一個基礎工業。詳細產品競爭情形，請參閱本公司「2024 年度股東會年報」第90頁之產業概況 – 產品之各種發展趨勢項下說明。

4. 產品研發

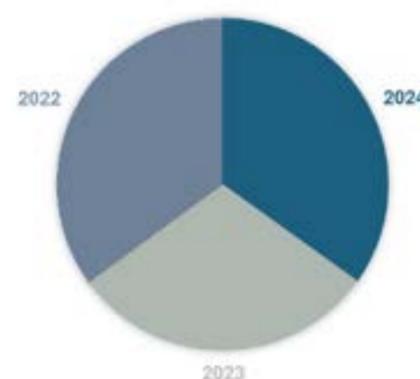
和益集團在產品研發上，配合產業發展與市場之需求，致力於謀求公司最大效益及促進經濟之發展而略盡心力，目前進行之研發案，其歷年進展與預期績效如下：

近3年研發項目與費用統計

單位:新台幣仟元

年度	費用	研發項目
2024	71,409	1.H-100 摻入不同比例UL-90 氫化製FP-100。 2.KM 農藥計劃目前與日本廠商正在評估生產的可行性。 3.農藥亞托敏正在進行商業化評估。
2023	61,600	1.成功合成出辛基酚，可取代壬基酚同時提高烷基酚稼動率。 2.成功生產出新型FP-140，大幅改善樹脂與熱可塑性彈性體的相容性。 3.石油樹脂熱聚與氫化達FA-100規格，可望降低成本。 4.碳基生物復育劑研發及生產 5.環保綠色除臭劑研發
2022	71,723	1.多功能金屬移除劑MeRA生產 2.淡化樹脂UL-90、UL-120已生產。

研發費用



未來研發計劃

1. 氫化製程技術研究及氫化產品和其衍生物開發
2. 研究開發界面活性劑相關衍生物。
3. 開發黏著劑相關之技術。
4. 研究開發高值化學品。
5. 投資其他行業之可行性研究，以達到多角化經營。
6. 農藥原體、香料與生技產品開發。

5. 市場分析

和益公司的產品AB全球市佔率約為2.5%；NP全球市佔率約為10-15%。2024年無因產品與服務的提供與使用而違反法律被處巨額罰款之案件。業務範圍除了國內市場外，還有中國、日本及東南亞等亞洲市場、澳洲、歐洲、美洲市場以及其他地區等。進行銷售時需要考慮不同的市場價格和數量需求，詳細市場分析情形，請參閱本公司「2024 年度股東會年報」第93頁之市場及產銷概況項下說明。

6. 客戶服務

和益公司客戶遍布全球市場，面對廣大不同的客戶需求，在符合自身及客戶雙方需求條件下，力求共同創造最大利益。在內部每種產品都有其相對應的業務員，因此業務對其產品及客戶皆相當熟悉，在供貨前，依照不同客戶及不同品質要求提供相對應之產品。為確保公司產品銷售及工廠生產作業順利，於品質管理系統作業程序書中訂定生產銷售計畫以建立產銷平衡之標準程序。參考庫存報表以洽談訂單之數量及交貨期。自我要求妥善安排運送及包裝，確保貨品在能安全並準時送交客戶。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



4.08.1 顧客健康與安全

1. 產品與服務類別的健康與安全影響評估

和益集團主要產品包括烷基苯(Alkyl Benzene)、烷基酚(Alkyl Phenol)、烷基苯磺酸(Alkyl Benzene Sulfonic Acid)、氫化石油樹脂(Hydrocarbon Resin)、環境復育藥劑 (Environmental Remediation Agents)。

為確保顧客健康與安全，已建立完整的產品安全管理機制，並持續強化產品的健康與安全影響評估，主要措施包括：

- 遵循 MSDS (物質安全資料表) 安全指引，確保產品使用符合健康與安全標準。
- 符合 GHS (全球化學品分類與標示制度) 標準，確保產品標示與危害分類資訊正確且完整。
- 依據各市場法規進行法規管理，確保產品符合當地法規要求：
 - 韓國市場：已註冊 K-REACH (韓國化學品管理法規)，確保產品符合當地化學品安全標準。
 - 歐洲市場：符合 REACH (歐盟化學品註冊、評估、授權與限制法規)，確保產品符合法規要求，降低對環境與人體的潛在風險。

此外，本公司外銷產品主要透過海運運輸，並已針對海運危險品的標示、包裝、裝載及文件進行嚴格管理，確保符合 IMO (國際海事組織) 標準，降低運輸過程中的安全風險。在生產端，本公司已導入 ISO 14001 (環境管理系統)，確保化學品在生產、儲存、運輸及廢棄處理過程中符合環境保護標準，有效降低污染風險，落實永續經營與企業社會責任。

2. 涉及產品與服務健康與安全影響的不符合法規事件

在本報告期間內，和益集團未發生涉及產品健康與安全不符合法規事件，詳細情況如下：

產品類別	不符合法規類型	事件數量	改善措施
烷基苯 (Alkyl Benzene)	無	0	N/A
烷基酚 (Alkyl Phenol)	無	0	N/A
烷基苯磺酸 (Alkyl Benzene Sulphonic Acid)	無	0	N/A
氫化石油樹脂 (Hydrocarbon Resin)	無	0	N/A
環境復育藥劑 (Environmental Remediation Agents)	無	0	N/A

儘管報告期間內未發生不符合法規事件，和益集團仍積極推動產品安全與品質提升措施，確保產品在運輸、儲存及使用過程中符合健康與安全標準。例如，為降低運輸過程中洩漏風險，已全面停用二手鐵桶及塑膠桶，改用全新包裝桶，進一步提升包裝安全性與運輸穩定性。

再者，和益集團持續強化法規管理與產品安全監測機制，未來將聚焦於以下關鍵改善措施：

1. 強化內部法規監測機制：
 - 持續定期審查並即時更新 GHS (全球化學品分類與標示制度) 及 REACH (歐盟化學品法規)，確保產品符合法規變更。
 - 持續關注全球法規變更，確保產品在不同市場皆符合當地化學品管理標準。
2. 提升產品研發標準
 - 持續優化產品配方與製程，確保符合全球環境與安全要求，降低對生態環境的影響。
 - 強化產品的健康與安全評估，提升產品在可持續性與低毒性方面的競爭力，確保符合綠色化學標準。
3. 擴大供應鏈法規稽核
 - 加強供應鏈管理，確保原材料及副料來源合法，避免因第三方供應商問題導致不符合法規風險。
 - 建立綠色供應鏈管理機制，確保供應商的生產過程符合環保與安全標準，共同推動產業的永續發展。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

4.08.2 行銷與標示

1. 產品與服務資訊與標示要求

和益集團確保所有產品標示資訊透明且符合法規，並遵循各地區相關的行銷與標示規範，包括：

- 標籤正確性：確保所有產品標示資訊符合當地法規要求，並避免誇大或誤導性內容。
- 產品標籤符合法規：產品標示符合 GHS (全球化學品分類與標示制度)，並提供完整的 MSDS/SDS (物質安全資料表)，確保客戶獲得正確的健康與安全資訊。
- 市場法規遵循：
 - 韓國市場：符合 K-REACH (韓國化學品管理法規)，確保產品標示內容符合法規要求。
 - 歐洲市場：符合 REACH (歐盟化學品註冊、評估、授權與限制法規)，確保產品資訊透明，並降低潛在風險。
 - 國際運輸：產品標示符合 IMO (國際海事組織) 規範，確保海運包裝與標示符合國際安全標準。

2. 涉及產品與服務資訊與標示的不符合法規事件

在本報告期間內，未發生涉及產品標示或資訊的不符合法規事件，本集團持續強化標示管理，確保資訊透明且符合法規要求。

不合法規類型	事件數量	改善措施
產品標示錯誤	0	N/A
虛假或誤導性行銷	0	N/A
未符合當地法規標示要求	0	N/A

3. 涉及行銷與傳播的不符合法規事件

在本報告期間內，未發生因行銷或廣告傳播而導致的不符合法規事件。本集團持續強化內部稽核，以確保行銷資訊的準確性與符合法規要求：

- 內部審查機制：所有市場行銷宣傳資料須經內部審核，確保資訊準確且不含誤導內容。
- 市場行銷法規培訓：定期提供培訓，確保銷售與行銷團隊了解當地市場的行銷法規與標準。
- 強化 ESG 相關行銷標準：確保所有環保、安全等相關宣稱均具備充分科學依據，避免誤導消費者。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

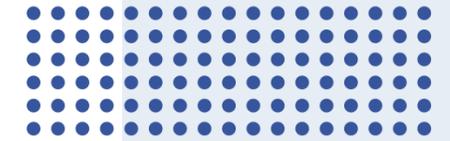
環境面

附錄

4.09 供應商管理

供應商與客戶是和益集團營運成長茁壯的重要夥伴，在提昇企業永續競爭力的過程中，供應商的努力與支持更是不可或缺的一環。企業永續發展及環境保護之範圍，非僅企業本身有關，實則已與整個供應鏈緊密相連，不論身處供應鏈的哪一個環節，企業永續發展已成為共同必須要面對的壓力。故和益集團認知在企業永續發展的推動上，不能僅侷限於公司內部，更需考量整體供應鏈的參與。故我們建立「供應商之選擇」、「原料採購作業」及「外包管理作業」等管理機制，落實供應商的管理，對供應商之要求，除了既有品質與交期外，並增加符合相關工安、環保與人權方面之要求，擴大為號召供應商一同重視與推動企業永續發展。

重大主題	供應商管理
對公司的重要性	<ol style="list-style-type: none"> 進口原物料穩定性:本公司進貨以其主要銷售產品之原料－苯、正烷烴、正烯烴、四聚丙烯、三聚丙烯、酚及石油樹脂為主。由於其產業特性，部分國家之石油化學工業皆由國營；而台灣國內油品市場早期亦由國家經營，在民營化趨勢下，才逐漸轉由民間接手管理，但目前國內油品市場仍屬寡占局面。 油品運輸及儲存安全:本公司原料運輸有陸、海運二方式，陸運部分計有地下管線及陸上槽車二種運輸。 供應商管理:本公司對於供應商及承攬商的管理方針，除了對於品質與工安上的要求外，亦重視善盡企業社會責任、推動環境永續發展及實踐維護基本人權。
政策/承諾	<ol style="list-style-type: none"> 進口原物料穩定性:原料採購影響公司製程穩定運轉及生產成本，必須有效維持原料供給穩定。本公司除與主要供應商(如台灣中油)維持長合期合作關係外，並與上游供應商簽訂供貨契約，確保本公司長期且穩定之原料來源。 油品運輸及儲存安全:化學品遵守政府規範的化學物質管理等各項法令，必須有效確保運輸作業之安全。 供應商管理:本公司秉持永續理念及公平交易原則，要求供應商及承攬商應符合環保、工安及人權之要求，自2019年10月起，陸續實施「供應商/承攬商永續發展承諾書」及「供應商/承攬商社會責任問卷」，要求廠商訂購後應簽署回覆。
管理目標	<ol style="list-style-type: none"> 無管線或運輸洩漏事件。 落實供應商及承攬商管理。
當年度投入資源	<ol style="list-style-type: none"> 產品移轉時訂有承運合約之槽車司機每年施以教育訓練乙次，使其對本公司之產品特性更了解以確保產品品質，並有利於運輸過程中緊急狀況處置，減少運輸過程中環安上之危害。 公司已與保險公司簽訂貨物運送保險預約統保合約，並依照交易條件投保。此外，為應對於毒性及關注化學物質運作風險，公司亦已投保毒性及關注化學物質運作人責任保險，藉此透過保險機制降低營運風險。
評估機制	落實供應商分級管理、每年做供應商評鑑。
年度績效成果	<ol style="list-style-type: none"> 2024年承運槽車司機100%完成教育訓練。 2024年無管線或運輸洩漏事件。 2024年度供應商評等中，藉由訪問供應商官方網站、詢問供應商或取得取得主要供應商ESG或其他與環境有關報告或揭露，評等11種原、副料之供應商、35個運輸、承攬工程、儲槽供應商。全數供應商於交貨時皆有達到和益集團之要求。 2024年未發現供應商在營運過程中產生重大環境負面影響之情形。 2024年和益集團在主要營運據點台灣廠區採購供應商中來自當地供應商比例為96%。 2024年由經濟部產業發展署指導「1+N碳管理示範團隊」，凝聚產業整體共識，採取「以大帶小」的推動策略，由和益擔任領頭廠商與N家供應鏈或產業鏈共同串聯，投入企業減碳的行列。
負責部門/申訴機制	負責單位：工廠/採購 申訴機制：官網申訴管道線上填寫表單、信函寄送或電子郵件方式辦理，事項將轉由專責單位進行專案處理



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

採購實務

和益集團原料來源除與國內大型石化廠商配合之外，尚與歐美日澳等國外知名廠商合作。和益集團依據原料品質需求及數量進行採購並與供應商簽定各式長短期合約，以確保原料供貨無虞。宣導原料供應商以無害物質取代，並提出承諾保證書(如ISO、無輻射)，2024年無新增供應商。

和益集團秉持永續理念及公平交易原則，要求供應商及承攬商應符合環保、工安及人權之要求，自2019年10月起，陸續實施「供應商/承攬商永續發展承諾書」及「供應商/承攬商社會責任問卷」，要求廠商訂購後應簽署回覆，並於承攬工程合約標準條款中明訂須遵循的環安衛文件，承攬商皆符合本公司相關環安衛政策始能入廠。

為有效推動供應商永續管理，2024年由經濟部產業發展署指導「1+N碳管理示範團隊」，凝聚產業整體共識，採取「以大帶小」的推動策略，由和益公司擔任領頭廠商與N家供應鏈或產業鏈共同串聯，投入企業減碳的行列。

供應商評估

供應商評鑑：落實供應商分級管理、每年做供應商評鑑。本公司為確保原料符合公司之產品及環安品質制度之要求，於品質管理系統作業程序書中訂定供應商評等方法，並依照交貨品質、時間及數量等項目進行評分。除了定期的供應商評等之外，也注意在地供應商依業務類別取得地方政府核發之有效工廠登記證及ISO 14001環境認證、ISO9001品質管理系統認證，而持續對供應商之環保措施關注，如英國石油在墨西哥灣漏油事件對當地的生態環境影響以及殼牌的環保政策、人權、勞工政策及永續發展責任。

本公司於報告期間內未發現供應商在營運過程中產生重大環境負面影響之情形，故無採取終止合作、修正協議或其他改善措施之情事。未來會持續關注供應商對於社會是否產生負面衝擊及其採取之相關行動。

2024年度供應商評等中，藉由訪問供應商官方網站、詢問供應商或取得取得主要供應商ESG或其他與環境有關報告或揭露，評等重要之11種原、副料供應商、35個運輸、物料、承攬工程、儲槽供應商。全數供應商於交貨時皆有達到和益集團之要求。

在地採購支出比例

在價格、品質相同條件之下，透過與當地供應商合作，促進在地經濟及降低運輸能耗，2024年和益集團在主要營運據點台灣廠區採購供應商中來自當地供應商比例為96%，對當地經濟貢獻良多。

註:當地供應商定義為其工廠登記地或營運據點所在地與本公司相同。

4.010 其他

原物料使用

和益集團因產業為石化業性質使用之原物料為主要來自石油化學合成品，屬於GRI Standards定義之不可再生原物料。大部分原料都向能長期穩定供應且不會出現短缺的合格供應商採購，已與供應商建立長期且厚實可靠的合作關係，近年來並未出現供應短缺的情況。因產品特性使用的原料以烯烴、烷基苯、苯、正烷烴及酚類為主，2024年和益原物料使用量為公噸，統計各廠區年度原物料使用量如下表。

和益集團近3年度原物料使用量統計表(單位：公噸)

和益	2024	2023	2022
烯烴	80,381	79,353	82,212
苯	32,055	31,313	32,522
正烷烴	31,998	38,409	35,753
酚	9,480	7,443	7,609
合計	153,914	156,518	158,096
聯超			
樹脂油	29,215	29,059	43,969
三氟化硼	56	55	81
酚	459	487	616
石灰	136	141	229
合計	29,866	29,742	44,895
和協			
蒸餾加工總量	25,513	24,817	27,197

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

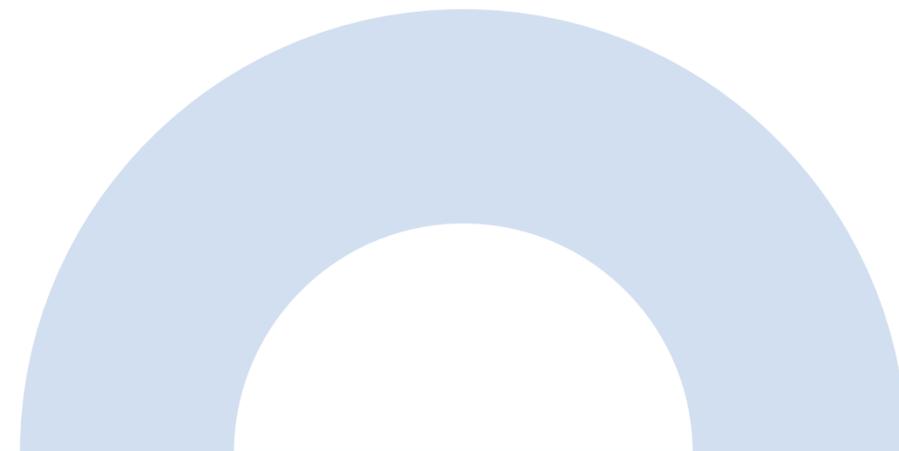
治理面

社會面

環境面

附錄

5. 社會面



- 5.01 人力發展
- 5.02 職業安全及衛生
- 5.03 社區參與



5.01 人力發展

5.01.1 人權政策與承諾

人權承諾

和益集團認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業人權規範》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際相關人權公約，並據以訂定和益公司之人權政策(請參官網連結<https://www.fucc.com.tw/h/DataDetail?key=sxgnr&cont=432793> / 人權政策與人權維護) 為承諾，且恪遵營業當地勞動相關規範，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，公平、合理、友善地對待及尊重全體同仁及利害關係人，以達到保障員工與利害關係人之基本權利。

適用範疇

和益公司之人權政策適用於和益集團及合併報表公司所有員工。未來並將逐步要求協力廠商及供應商共同認同並落實執行勞工道德與人權管理政策，一同打造負責任的永續供應鏈。

教育訓練

為提升所有同仁對人權保護的意識，不定期進行宣導人權保護相關教育訓練，以降低人權事件發生頻率。此外，也將人權政策納入新供應商管理簽屬文件，以落實政策。

溝通平台

為確保人權政策的全面落實，和益集團亦設有申訴及處理管道，針對員工可能面臨的人權侵害事件提供申訴途徑。2024年和益集團並未發生強迫勞動、使用童工或侵害原住民權利等侵害人權之情形。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

2024 年人權政策評估結果：

類別	政策內容	管理措施	2024年人權政策評估結果
反歧視	嚴禁任何形式之歧視及騷擾行為，明訂不以性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場與家庭狀況等有差別待遇，落實報酬、僱用條件、訓練及晉升機會之平等。營造良好勞資關係 提供暢通溝通管道，致力促進勞資和諧。	<ul style="list-style-type: none"> 依「就業服務法」等各項勞動法令規定，辦理招募、僱用員工之流程，確保平等就業，並積極促進就業機會。 依照「性別工作平等法」，辦理促進性別工作平等，包含生理假、產假、陪產假、育嬰留職停薪、設置哺(集)乳室、性騷擾之防治及性別歧視之禁止相關措施，並訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「申訴公告書」，當員工合法權益遭受侵害或不當處置時得通報申訴。申訴案件經調查屬實，將依情節輕重對被申訴者給予適當之懲處。 	<ul style="list-style-type: none"> 應徵者所需提交之各項資料及填寫之表單，皆為工作必要之資訊，已確保無童工聘用。 優於法令應進用身心障礙者名額之規定。 2024年無申請育嬰留職停薪員工。 無歧視案件之通報及申訴。
結社自由與團體協商	根據法律尊重所有員工有集會結社自由權及參不参加當地合法工會的權利，雇主不得干涉或禁止。	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開勞資會議，新政策施行或重大議題皆透過勞資會議或工會協商通過施行 歷年勞資會議紀錄均完備可供查閱 	<ul style="list-style-type: none"> 年度福利支出超過970萬，其中婚喪病及教育補助佔16.65%，休閒及文康活動佔83.35%。並鼓勵員工組社團。 年度召開4次勞資會議。
童工	符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工，任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許。	<ul style="list-style-type: none"> 員工招募流程均事先透過電訪了解應徵者之背景及學經歷，錄取後繳驗相關證明文件(身分證明文件、學歷證明)，確認應徵者資格須符合法令要求及並杜絕童工聘用問題。 外部供應商進場執行承攬作業前，均會確認每位工作者證件及保險清冊以確認無僱用童工事宜。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工皆年滿18歲，無聘用童工情事。
勞動權益	聘僱關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約，契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，不強迫勞動、及無非法販賣人口並反對奴役制度。	<ul style="list-style-type: none"> 依「就業服務法」等各項勞動法令規定，辦理招募、僱用員工之流程，確保平等就業。 制訂完整人事類規章並定期檢視及修正，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定。 透過內部系統控管工時，如有加班需求皆需事先經權責主管評估並取得員工同意。 各部門人事單位定期提供單位主管轄下員工休假報表，促請員工妥善安排休假。 定期辦理勞動法令教育訓練，協助主管及總務部門人員建立正確管理觀念。 	<ul style="list-style-type: none"> 刊登之招募資訊，均依規定揭示明確的新資區間及工作內容，確保勞雇雙方資訊對稱。 2024年無違反勞動基準法遭裁罰事件。
健康安全之工作環境	執行各項防範措施及危害預防，提供員工安全及健康之工作環境。	<ul style="list-style-type: none"> 導入ISO45001職業安全衛生管理系統。定期檢查及維護工作場所等攸關勞工安全衛生之機械設備，確保工作環境與員工人身安全。 對各項作業、活動、設施及製程中所涉及之人員、機具設備、物料、作業方式所可能衍生之各類型之危害，進行鑑別與評估其風險，並利用目標與管理方案降低高風險危害，以達零職災目標。 每年對員工及承攬商定期舉辦安全衛生教育訓練及廠內防災演練。 每季檢討職災及重大虛驚事件發生源，並對根本原因做防止對策。 	<ul style="list-style-type: none"> 鼓勵員工發掘工作異常，2024年舉辦8場職業安全宣導。



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



5.01.2 人力組成

和益集團重視勞動權益，提供同仁及非員工工作者友善安全的職場環境。並實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，促進公司營運穩健發展。面對激烈的國際競爭，企業需要越來越多的跨國經營人才，和益集團鼓勵員工參加進修，透過員工培訓可提高企業新產品研究開發能力，不斷培育出高素質的人才。更輔以優質的薪酬福利提高留才可能性、定期員工健康檢查關心員工健康安全、透過工會與勞資會議傾聽員工意見、改善辦公環境，努力營造良好的工作環境與文化，使員工與和益集團共同成長，以達成企業永續經營目標。

員工結構

和益集團強調任用及工作升遷機會平等政策，採尊重包容之多元化團隊模式。截至2024年底，和益集團三公司全體員工共計366人，員工年齡以30-50歲為組成多數，男女性占比分別為86.9%及13.1%，女性主管占有所有管理職員為1%。因和益集團石化產業屬性，現場生產製造工作需具體力基礎，因此男性員工雇用比例高於女性，但秉持男女平權之原則辦理，就薪酬、福利、職涯發展並不因性別而有差異。此外，和益集團聘用高於法規應聘之身心障礙人士人數，並營造友善的職場環境，且嚴格執行人權保障政策。和益集團近二年聘雇人力並無重大變化，且於2024年度未發生任何歧視、雇用童工或強迫勞動與侵害人權等情事。

和益集團員工組成

(人數合計：依2024.12.31當日統計台灣地區完成報到程序之員工人數)

2024	全職員工	兼職員工	正職員工	臨時員工	全體員工
男性	318	0	318	0	318
女性	48	0	48	0	48
總人數	366	0	366	0	366

全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。

兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。

正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。

臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。本公司未聘任非保證時數員工。

非員工結構

和益集團另有非員工工作者協助門禁進出管制及環境衛生。非員工工作者勞動契約係由第三方勞務供應商與非員工工作者簽訂，其工作安全與相關管理責任由第三方勞務供應商與和益集團共同負責。2024年度非員工工作者人數較前一年度無變化。

右表為非員工人數統計：

各公司員工結構		人數						和益集團 總人數
		和益		聯超		和協		
員工總數		215		82		69		366
勞雇合約		正職	臨時	正職	臨時	正職	臨時	
性別	男	185	0	72	0	61	0	318
	女	30	0	10	0	8	0	48
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職	
性別	男	185	0	72	0	61	0	318
	女	30	0	10	0	8	0	48

職稱	和益集團總人數	職務說明
保全人員	9	負責廠區進出安全管控及廠內安全維護。
清潔人員	2	維護廠區衛生與環境清潔

人數合計依2024.12.31統計。

關於本報告書

永續經營

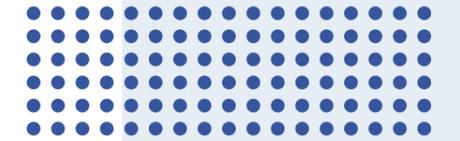
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



5.01.3 員工多元包容及平等

員工多元化

本公司尊重少數族群與差異化需求，2024年共進用身障員工8人，占全體員工的2.18%。

2024年度僱用身障人數					
公司	應僱用身障人數	輕度	中度	重度	合計(人)
和益	3	1	1	3	5
聯超	1	1	0	0	1
和協	1	1	1	0	2

註：依身心障礙者權益保障法第 38 條，民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人(指勞保投保人數 1%，且不得少於 1 人)。進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計。

依職級與性別、年齡、學歷之員工人數統計

2024年員工多元化統計		非管理職								管理(公司經理級，工廠廠長級)							
		性別		年齡			學歷			性別		年齡			學歷		
		男	女	未達 30 歲	30-50 歲	超過 50 歲	研究所	大專院校	其他	男	女	未達 30 歲	30-50 歲	超過 50 歲	研究所	大專院校	其他
和益	人數	174	22	15	133	48	42	125	29	15	4	0	9	10	9	10	0
	百分比	80.90%	10.20%	6.97%	61.80%	22.30%	19.50%	58.10%	13.40%	6.97%	1.86%	0	4.18%	4.65%	4.18%	4.65%	0
聯超	人數	68	10	1	48	29	10	35	33	4	0	0	1	3	1	2	1
	百分比	88%	12%	1%	62%	37%	13%	45%	42%	100%	0.00%	0.00%	25%	75%	25%	50%	25%
和協	人數	56	8	4	48	12	14	42	8	5	0	0	1	4	2	3	0
	百分比	81%	12%	3%	71%	26%	23%	65%	12%	7%	0%	0%	3%	4%	3%	4%	0.00%
合計		298	40	20	229	89	66	202	70	24	4	0	11	17	12	15	1

關於本報告書

永續經營

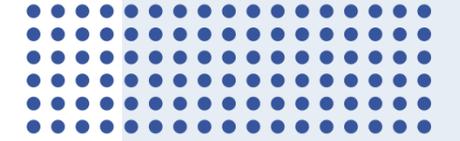
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



新進與離職員工資訊

關於和益集團職員流動情形，2024年新進及離職員工與過去2年水準無明顯差異。

2024年度員工新進分析		和益		聯超		和協	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
當年度員工(總數)		215		82		69	
新進員工		1	0.47%	0	0	0	0
依年齡層	未達30歲	0	0	0	0	0	0
	30-50歲	1	0.47%	0	0	0	0
	超過50歲	0	0	0	0	0	0
依性別	男	0	0	0	0	0	0
	女	1	0.47%	0	0	0	0
依地區	台北公司	1	0.47%	0	0	0	0
	工廠	0	0	0	0	0	0

註1: 新進率=新進員工總數/年底員工總數

註2: 2023年度和益及聯超新進員工共2名，和協為2024年度首次加入揭露。

2024年度員工離職分析		和益		聯超		和協	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
當年度員工(總數)		215		82		69	
離職員工		12	5.58%	4	4.88%	5	7.24%
依年齡層	未達30歲	3	1.39%	0	0.00%	0	0.00%
	30-50歲	2	0.93%	2	2.43%	3	4.34%
	超過50歲	7	3.25%	2	2.43%	2	2.89%
依性別	男	8	3.72%	4	4.88%	5	7.24%
	女	4	1.86%	0	0.00%	0	0.00%
依地區	台北公司	4	1.86%	1	1.22%	0	0.00%
	工廠	8	3.72%	3	3.66%	5	7.24%

註1: 離職率=離職員工總數/年底員工總數

註2: 2023年度和益及聯超離職員工共14名，和協為2024年度首次加入揭露。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

5.01.4 員工權益及福利

重大主題	勞雇關係
對公司的重 要性	公司重視員工溝通與發展，設有勞資會議及工會等多元溝通管道，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實員工權益保障；並藉由每年固定調薪、健檢及完整的員工福利及退休政策，讓員工工作同時維持身心健康，維繫勞資關係和諧的友善職場。
政策/承諾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依法保障勞工權益，並配合化工業特性，降低對員工安全與健康之危害，以預防職業上災害。 2. 建立員工定期溝通對話之管道，讓員工有獲得資訊及表達意見之管道。 3. 建置具競爭力之薪酬制度及完整的員工福利及退休福利政策。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期召開勞資會議及工會 2. 符合各營運據點的當地勞動法令 3. 特殊作業及一般健康檢查定期健檢，受檢率100%。 4. 每年固定調薪，提供優厚具競爭力之薪酬制度。 5. 營業額提撥員工福利金比率達法定最高之萬分之十五。
中長期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續工會及勞資會議等對話溝通，維繫勞資關係持久和諧。 2. 符合各營運據點當地勞動法令無違法違規事宜 3. 每年固定調薪，提供優厚具競爭力之薪酬制度。 4. 營業額提撥員工福利金比率達法定最高之萬分之十五。 5. 勞工零申訴。

和益集團管理制度與福利制度堪稱良好，勞資關係十分和諧，未來仍將秉持著以往勞資和諧，創造優良工作環境之經營理念，並擬定各項教育訓練計劃，使員工之學識、經驗隨著公司成長而精進。

重大主題	勞雇關係
當年度投入資源	<ol style="list-style-type: none"> 1. 林園廠企業工會每年召開工會會議。 2. 總務單位依法規定每季召開勞資會議。 3. 職工福利委員會提供各類禮金及補助金 4. 持續維護ISO 45001職業安全衛生系統並執行內部稽核。 5. 全數廠區皆有舉辦職業安全通識課程 6. 每年不定期進行職業安全環境改善宣導如下內容： <ul style="list-style-type: none"> • 局限空間作業 • 吊掛作業 • 熱危害預防 • 墜落職災宣導 • GHS、SDS簡介 • 緊急應變計畫宣導 • 製程安全宣導 • 交通安全宣導 • 地震火災逃生宣導 • 歲修工安檢討 • 消防設備介紹 • 動火施工許可證辦理宣導 • 安全防護具使用、檢查宣導 • 其他工安、時事相關宣導
評估機制	工廠定期對各部門進行工安環保評核，對於執行情況優良者給予獎勵。
年度績效成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024年無勞工申訴。 2. 工安環保評核結果:零工安事故 3. 2024年度完成工會會議1場。 4. 2024年度完成勞資會議4場。 5. 2024年人均職工福利委員會之福利總支出約為4.5萬元 6. 2024年已完成859小時職業安全通識課程暨宣導作業
負責部門/申訴機制	負責單位：工廠/總務部 申訴機制：官網申訴管道線上填寫表單、信函寄送或電子郵件方式辦理，事項將轉由專責單位進行專案處理

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

1. 員工權益

(1) 薪酬制度

敘薪標準乃取決於學經歷背景及專業知識技能、個人績效表現，不會因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等而有差別待遇，且和益集團起薪標準皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。為網羅人才，和益公司對於從業人員之待遇及福利非常重視，月薪均高於基本工資且每年提供年節獎金兩個月，每年7月1日為固定調薪日，會與工會協商並依據上一年度的營收狀況予以調薪，此外，除基本薪資外，全體員工每年年終依當年的績效，計算核發獎金，另有三節禮金及員工紅利。年終獎金更與員工達成協議，設置公開之計算公式，每年由稅前盈餘中依公式計算提撥年終獎金，達到企業與員工利潤共享之目的。

(2) 保險及退休制度

除依法提供勞工保險、全民健康保險外，另外鼓勵員工每年全身健康檢查、三十六個月薪團體壽險、四十八個月薪團體意外險及住院暨醫療之防癌險，為員工帶來更多的保障。退休制度方面，依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休管理辦法，並依法為每位員工提撥退休金。

2. 休假制度

依勞動基準法、人事管理辦法、工作規則及性別工作平等法來編製假別，包括婚假、喪假、公假、公傷假、病假、事假、生理假、家庭照顧假、產假、陪产假、育嬰假、特休等，皆依法令規範給予。此外考量員工可能因工作因素，無法於當年度休完應享有之特休，增設保留假遞延特休期限，讓員工可於次年底前休完，應享有之特休。

3. 公傷假、育嬰假、撫卹金、男女員工平均年度薪酬資料表

年度	公傷假	育嬰假	撫卹金
和益	0人	0人	0人
聯超	0人	1人	0人
和協	1人	0人	0人

育嬰假的復職與留任情形

2024	男性	女性	合計
當年度符合申請育嬰留職停薪人數	8	0	8
當年度申請留職停薪人數	1	0	1
育嬰留職停薪原應復職人數(A)	1	0	1
育嬰留職停薪原應復職且復職人數(B)	1	0	1
復職率(B/A)	100%	0%	100%
前一年度育嬰留職停薪原應復職且復職人數(C)	1	0	1
育嬰留職停薪復職後工作超過12個月人數(D)	0	0	0
留任率(D/C)	0%	0%	0%

以性別統計各職級之男女員工平均年度薪酬差異比率

2024	年度薪酬(女:男)	基本薪資(女:男)
主管(臺灣)	1:1.30	1:1.25
非主管(臺灣)	1:1.16	1:1.16

和益公司非擔任主管職務之全時員工之薪資平均數及中位數，及其與前一年度之變動情形，相關資料請參見公開資訊觀測站之公司治理項下查詢。

4. 福利措施

員工福利除了保險、退休及休假等方面的措施外，公司另依職工福利金條例成立職工福利委員會，每年由營業額提撥福利金辦理福利事項，其提撥比率達法定最高之萬分之十五。負責辦理員工福利相關事宜，包括婚喪喜慶禮金的給予，國內員工旅遊及國外員工旅遊津貼補助，發放勞動、端午、中秋、尾牙及生日等禮金、獎學金補助、合作幼兒園優惠等。此外，工會除提供勞資協商的管道，還會不定期舉辦員工自強活動，製作員工制服，發放禮券等。

關於本報告書

永續經營

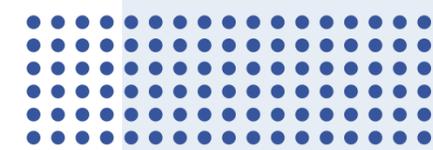
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



(1) 和益2024年度職工福利委員會各類禮金及補助金人均總額明細(新台幣)

項目	1	2	3	4	5	6	7	總計
名稱	婚喪喜慶禮金	員工旅遊費用	獎學金(教育補助)	節日禮金及禮品	尾牙禮金	生日禮金及慶生費用	其他(健檢補助、保險等)	
平均每人金額	1,833	27,537	4,949	1,140	4,151	2,399	3,096	45,103

(2) 員工福利相關照片集錦

2024年度和益集團旺年會



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

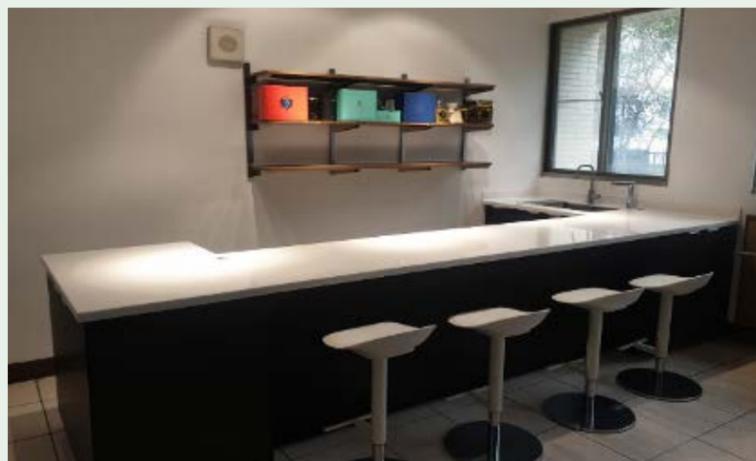
附錄



工會勞工教育訓練



午休用餐交流空間



員工咖啡bar

5.員工健康管理

為落實員工健康與安全關懷，並及早發現職業病風險、改善問題，提供員工健康安全的工作環境，和益集團長期與醫院合作，每年對工廠內所有員工定期實施一般健康檢查，特殊作業員工再接受特殊作業健康檢查，並由合作醫院醫師對員工健檢結果實施健康指導及異常追蹤，以期盡早發現異常給予必要之協助；環安部門則依健檢結果做出統計分析，調整員工工作型態及進行追蹤與健康管理，並將特殊作業人員檢查結果函報當地主管機關備查。

2024年舉行杉林溪健行活動，加強員工健康促進，協助員工落實健康樂活，鼓勵員工建立生活化運動習慣，以預防心血管疾病等慢性疾病，參予活動資格全廠人員。並於公告欄公告食品及醫藥安全相關資訊，加強戒菸及戒檳榔等健康促進宣導。

5.01.5 團體協約

和益公司雖有成立企業工會，惟因工會迄今未曾向公司提出團體協約之協商要求，迄未簽訂團體協約。

聯超屏南場設置有「聯超實業股份有限公司企業工會」，依據職業安全衛生管理辦法設置環安組，於每年招開環安衛管理審查會議，討論安全衛生計畫，包含教育訓練計畫、作業環境之改善對策、危害之預防管理、稽核、承攬商管理與健康促進等議題，對於需改善項目亦責成相關單位於期限內完成改善或訂定安全衛生管理計畫並追蹤改善進度依職業安全衛生管理辦法「第 10 條，適用第二條之一及第六條第二項規定之事業單位，應設職業安全衛生委員會（以下簡稱委員會）」。

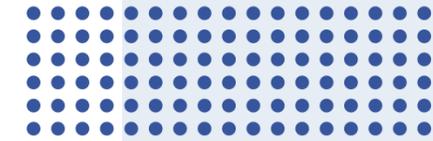
聯超及和協因人數未達100人以上，不用設置職業安全衛生委員會。

(1)勞資關係

勞資關係範圍廣泛，舉凡一切勞動條件包括工資、工作時間、休假、請假及安全衛生、福利設施與童工、婦女員工之保護等，勞資雙方為了自身之利益乃互相團結，互相溝通以達成共存共榮之目的。

(2)工會制度

工會為介於政府與勞工間之團體，是人民團體當中最重要的一環，其對國家政治發展、社會安定、經濟繁榮及民生樂利，實扮演著舉足輕重的角色的功能，亦為勞資雙方兩者之間的重要橋樑。



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

和益公司成立「和益化學工業股份有限公司企業工會」，定期舉行會員大會，2024年已舉辦1場工會會議，透過會議以聆聽勞工的心聲，並將會議結果由工會代表與資方溝通討論，讓勞資雙方關係更加和諧。本公司雖有成立企業工會，惟因工會迄今未曾向公司提出團體協約之協商要求，截至目前尚無簽訂團體協約。

(3)勞資關係委員會

公司建立員工定期溝通之機制，及對員工可能造成重大影響之營運變動之情形，和益公司每季定期召開勞資會議，2024年已舉辦4場勞資會議針對工作上各面向之溝通討論，員工得自由查詢勞資會議決議，並每月發行「和益通訊」適時告知可能造成影響之營運變動情形，良好的溝通使本公司勞資關係和諧，本年度並未發生重大勞資糾紛。公司具體回應勞資會議提出有關勞動條件、福利項目等各項議題，並適時調整可行對案，於2023年開放眷屬加入團險及補助資深員工健檢，藉由雙方持續理性溝通，共創勞資和諧。

代表大會



2024年勞資會議勞、資代表比例

職業安全衛生委員會	委員人數	委員比例
勞方代表	5位	50%
資方代表	5位	50%
合計	10位	100%



5.01.6 人才培育與發展

員工是和益集團寶貴的資產，期望每一位員工都能在公司建立的職場舞台上，無後顧之憂地發揮所長，並透過培訓及職涯規劃，讓員工能持續提升專業知識技術能力，成就自我。和益集團努力地為員工打造安全、平等且充滿機會的職場，並為員工設計了完善的培訓及發展規劃，讓所有員工都能持續與和益集團共同成長。

重大主題	員工訓練與教育
對公司的重要性	員工是公司寶貴的資產，提供員工完善的培訓及發展規劃，公司與員工一起成長。
政策/承諾	1. 為員工職涯發展創造良好環境及培訓計畫，提高員工知識能力及終生學習理念，訂定及實施員工進修補助辦法。 2. 依職務類別制定對應的訓練項目，持續鑑別及培育人才，強化專業能力。
短期目標	2024年證照類訓練完成率100%：包括法定各類證照、勞工參與製程安全訓練、勞工參與消防訓練等。
中長期目標	1. 製程安全持續維持年度訓練應達成時數 2. ISO相關系統(9001/14001/45001/50001)持續依照年度內、外稽核計畫確實執行
當年度投入資源	1. 2024年平均每人訓練時數:平均每位員工受訓時數19.3小時/年。 2. 新進人員給予職務教育訓練及工廠實習訓練課程(包含公司各項工作規章制度、誠信與道德宣導、工廠環安衛通識宣導等課程)，完成受訓比例100%。 3. 證照依法回訓比例100%。
負責部門/申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> 負責部門：台北總公司總務；工廠廠務部或工安部 申訴機制：實地操作或演練如有疑慮可直接與指導同仁討論；其他訓練包含內訓及外訓，若有疑慮則可向授課單位人員直接提出即時討論。

關於本報告書

永續經營

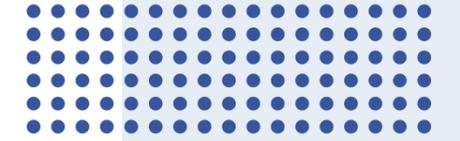
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



訓練評估機制及成效

內訓考核以採筆試、面談、觀察評定、實際試驗或實習、書面報告、取得結業證書等方式執行，由負責考核單位或部門主管決定考核方式。外部訓練合格人員，須轉訓相關人員，由派訓單位主管負責安排轉訓工作。訓練成效未達成目標之受訓人員，所屬部門主管得列入再訓練計劃中。

種類	教育訓練項目	教育訓練內容	預期達成成效 (訓練預期績效說明)	實際達成成效 (評核方式及成效)
短期目標	1) 法定各類證照 2) 製程安全訓練 3) 消防訓練 4) 製程安全觀察稽核	1) 各類法定證照外訓相關課程 2) 製程安全訓練：授課時數製造部門須合計達5小時/年；其他單位達3小時/年 3) 消防訓練須達4小時/半年 4) 2024年稽核156件，缺失6件	1)~3)：100%通過 4)稽核缺失100%改善完成	1)~3)：2024年度各類證照及訓練完成率100% 4)2024年度6件缺失均已完成改善，改善率100%
中長期目標	1) 工安相關訓練持續按年度計畫進行 2) 持續舉行各單位專案研討會 3) ISO相關系統9001/14001/45001/50001)持續維持 4) 製程安全持續維持年度訓練應達成時數	1)工安課程如：局限空間作業、吊掛作業、熱危害預防、墜落職災宣導、GHS/SDS簡介、緊急應變計畫宣導及其他相關課程 2) 各單位自訂研討會主題，討論相互工作及技術方面相關內容 3) 持續依照年度內、外稽核計畫確實執行 4) 製程安全、法定證照、消防安全相關課程訓練	1) 工安零事故、重大職災零件 2) 各單位研討會出席率100% 3) 稽核缺失100%改善完成 4) 100%通過	1) 2024年無重大職災、工安零事故 2) 2024年出席率90% 3)及4)按年度目標持續完成

1. 每名員工每年接受訓練的平均時數

員工年平均受訓時數									
公司別	和益			聯超			和協		平均受訓時數
項目	營業	後勤	製造	製造	後勤	其他	製造	後勤	
男	0.5	17.7	91.04	15.5	15.5	5	7.4	8.9	20.2
女	1.5	21.7	0	10	10	5	0	1.3	8.3
平均受訓時數	1	19.7	91.04	12.8	12.8	5	7.4	5.1	19.3

2. 績效考核統計

2024年度績效考核統計						
類別	應考核人數			應考核總人數	實際考核人數	考核比率
	和益	聯超	和協			
男性員工	185	72	62	319	319	100%
女性員工	26	10	8	44	44	100%
管理層	14	4	5	23	23	100%
非管理層	197	78	65	340	340	100%

3. 員工培訓與發展

除規劃基本的新人訓練，了解工作環境及規則外，根據不同部門及職能，員工得依個人需求申請專業之課程訓練，由公司補助內、外部訓練費用，讓員工能在職涯中不斷自我成長，提升工作技能與效能，培養出專業人才。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

大人提專案

從2021年起規劃參與經濟部企業人力資源提升計畫(大人提)，由政府提供補助協助企業培育人才，提升人力素質，以階段性的系統化學習訓練計畫，增進員工工作專業知識及技能，並定期評估績效，落實人才培育。大人提計畫自2022年2月開始執行，2022~2024年總訓練時數578小時，課程內容主要以TPS精實生產、ISO 50001及ISO 14067相關訓練為主，和益公司派遣員工學習能源及碳足跡之管理，達到節能減碳的目的，除了提升員工工作績效和競爭能力，進而達成組織經營目標與公司永續經營。

對象	課程規劃	種類	教育訓練內容	預期達成成效 (訓練預期績效說明)	實際達成成效 (評核方式及成效)
1.基層同仁	品質文化深入基層，落實全面品管	TPS精實生產	TPS精實生產觀念	100%完成訓練	1.課程完成 2.觀念導入
2.中、基層主管	主管管理技能培訓，強化內部稽核及作業改善	ISO 14067	ISO系統導入	1.100%完成訓練 2.通過第三方查證	2023年持續完成直鏈式、支鏈式烷基苯、十二烷基酚、壬基酚四項碳足跡第三方查證
3.高階主管	由低碳思維重新開始，經由訓練達成永續共識，建立標準由實作中印證成效	ISO 50001	ISO系統導入	1.100%完成訓練 2.通過第三方查證	2023年經金屬中心完成查證系統持續運作
4.整合系統認證	ISO管理系統及ESG永續經營				



5.02 職業安全及衛生

重大主題	對公司的重要性	政策/承諾	短中長期目標	1.當年度投入資源. 2.具體成果	負責部門/申訴機制	評估機制/成果
職業健康與安全	確保健康的工作環境和良好的職場文化至關重要。透過運作完善的管理系統和廣泛的宣導，有效地降低潛在危害風險、預防意外事故，並保護員工的身心健康。同時也是保障公司順利運作的重要措施。	風險管理法規遵循 持續改善健康職場	1.持續進行相關宣導及演練 2.持續維持零重大職災	1.持續落實ISO 45001運作。 2. 2024年度職業安全衛生訓練730人次參與共5,117小時。	各廠環安部 Email或電話	每季職業安全衛生委員會追蹤檢討職安衛績效/2024年度零職災

5.02.1 職業安全及衛生政策

身為一家化學工業公司，我們非常重視工作場所的安全。並意識到只有讓員工在安全的環境中工作，才能提高工作效率和品質。為確保生產順利進行並保護員工和社區居民的生命和財產安全，公司不斷改進風險管理機制，注重預防損害和促進員工身心健康。安全衛生是我們企業經營的核心價值之一，也是實現永續經營的基礎。我們持續努力建立員工自我安全意識，以實現百分之百的工安目標和零事故的目標。2024年度並未發生製程安全事件。

2024年度職業安全衛生訓練人次及小時如以下

2024年度	職業安全衛生訓練
和益	255人次3,235小時
聯超	240人次1,500小時
和協	235人次382小時
合計	730人次5,117小時

關於本報告書

永續經營

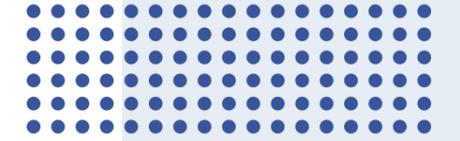
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



1. 職業安全衛生組織

和益公司於高雄林園廠設置有「和益化學工業股份有限公司林園廠企業工會」，依據職業安全衛生管理辦法設置「職業安全衛生委員會」，成員由員工推舉之勞方委員13人，勞方委員佔委員會人數達50%以上，優於法規三分之一以上要求規範，委員會每季召開會議一次，會議內容主要討論安全衛生計畫，包含教育訓練計畫、作業環境之改善對策、危害之預防管理、稽核、承攬商管理與健康促進等議題，對於需改善項目亦責成相關單位於期限內完成改善或訂定安全衛生管理計畫並追蹤改善進度。

2. 職業安全衛生運作

- 和益公司 2010年起通過經濟部標準檢驗局「CNS 45001及OHSAS 18001&TOSHMS職業安全衛生管理系統」認證及勞委會「事業單位職業安全衛生管理系統績效認可」，以系統化的架構、PDCA手法執行安衛管理工作，降低事故災害及營運風險，並以達成國際先進之安全衛生績效為目標。2019年度因應ISO 45001:2018年版職業安全衛生管理系統之需求，本公司也於2019年度完成ISO 45001職業安全衛生管理系統相關管理制度之建置，並於2020年度通過第三方驗證，並每年持續符合ISO 45001之要求。
- 聯超及和協公司 2019年度因應ISO 45001:2018年版職業安全衛生管理系統之需求，也於陸續完成ISO 45001職業安全衛生管理系統相關管理制度之建置，並於2020年度通過第三方驗證，並每年持續符合ISO 45001之要求。
- 另一方面，和益公司參與中華民國化學工業責任照顧協會(TRCA)和林園工業區安全衛生促進會、聯超公司參與安衛家族-屏安燁輝家族、和協參與安衛家族-長興安家族，在工安、衛生和環保等方面，藉由相互觀摩和學習，有效提升作業人員安全和健康的保障。

2024年職業安全衛生委員會勞、資代表比例

職業安全衛生委員會	委員人數	委員比例
勞方代表	13 位	56 %
資方代表	10 位	44 %
合計	23 位	100 %

	涵蓋管理系統內人數			
	員工	比例	非員工	比例
未經稽核	0	0	11	100%
經內部稽核	66	18%	0	0
經外部稽核或認證	300	82%	0	0
組織總人數	366	100%	11	100%

ISO 45001職業安全衛生管理系統	
和益	效期2024.9.14起2027.9.13訖
聯超	效期2023.2.6起2026.1.25訖
和協	效期2024.2.6起2026.12.29訖

註:公司於主要營運據點(工廠)導入並取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證，該系統涵蓋和益林園廠、聯超屏南廠、和協屏南廠正式作業人員。然而，截至本報告期間，總部辦公室之內勤員工尚未納入該系統適用範圍，主因其工作性質風險相對較低，故目前以一般內部稽核管理機制處理。而目前系統範圍未包含非員工部分，主因該人員由外部承攬單位直接管理，非屬公司直接聘僱對象。公司已要求承包商遵循基本場域安全規定，惟尚未納入職安管理系統內部流程與稽核架構。未來將視風險評估結果與整體管理需求，考量納入擴大職安管理系統的適用範圍。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

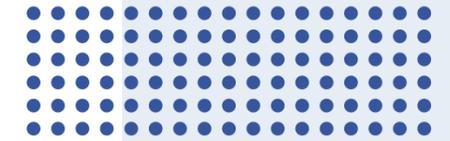
附錄



3.職業安全衛生危害與災害預防

為確保安全，公司在現場各類作業中設立了相應的管控措施，包括制定程序、操作說明、守則和辦法。對於可能對人員、環境和設備造成危害的作業，如電焊、氬焊、切割、研磨、電鋸、入槽、入坑、高空作業、電氣作業、製程排空、設備拆修等，必須提前申請"動火及施工安全許可證"，以有效控制危險作業並預防意外事件的發生。同時，我們在廠區全面實施危害告知，透過各種標示和警語來強化人員的安全意識。

危害與災害預防方式



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

(1) 動火及施工安全許可證作業管制

本公司為確保人員、環境和設備的安全，在廠內進行各種可能產生危害的作業前，必須提出"動火及施工安全許可證"申請。這個過程包括工作程序的分級會辦，並經廠內最高主管核准。在施工之前，由守護員、施工者、單位主管等依照"動火及施工安全許可證"進行準備和環境檢測，最後由工安人員進行最後確認。透過這些措施，提高了人員對危害作業的安全意識，加強了管控工作，並預先做好所有安全處理和防護措施，以降低事故風險，確保人員和設備的安全。

(2) 入槽、入坑等局限空間作業管制

本公司進行入槽、入坑等局限空間作業時，存在著氧氣不足、有害或可燃氣體積聚等潛在危害。如果未事先預防，一旦發生事故，救援工作將變得非常困難。因此，在進入局限空間區域之前，必須簽准並辦理"動火及施工安全許可證"，並進行環境檢測。同時，我們需要準備好安全器材，派遣專責的監視守護人員和作業區域標示，以避免缺氧、中毒、跌落、墜落等危害的發生。這些措施旨在確保作業人員在局限空間中的安全。

(3) 斷電管制

本公司為了確保設備檢修作業的安全性，並防止人員在檢修電力、電氣和轉動等設備時發生感電或電氣設備造成的傷害事件，我們在進行各類設備檢修之前，同樣需要辦理並簽准"動火及施工安全許可證"。在開始作業之前，必須切斷電源並確認已經沒有電力供應，這樣才能有效地防止感電危害的發生。我們致力於確保檢修作業的安全性，以保護人員免受電氣相關傷害。

(4) 設備與管線隔離

本公司為確保在化工製程中進行操作或檢修時，管線設備的內容物不會對檢修人員造成危害，並避免因油品性質而產生火災爆炸風險，我們必須在進行設備修護、清理、開啓或拆卸之前，進行設備與管線的隔離、掛牌與上鎖工作。這樣可以確保操作和檢修的安全性，防止任何意外事件的發生。我們致力於保護檢修人員的安全，並確保製程中的安全操作。

(5) 承攬商安全衛生管理

本公司致力於有效履行企業責任，提升安全衛生績效。除了將員工的安全和健康視為重中之重外，我們還把承攬商人員在我們公司作業時的安全視為關注重點。我們重視對承攬商人員進行危害性化學品的告知、安全宣導、安全教育訓練、勞動條件和承攬工作的協議組織。此外，我們鼓勵承包商提出安全衛生建議和虛驚事故的報告，並建立了承攬商安全衛生評比制度，以確保合作品質的安全衛生管理目標的達成。我們致力於與承攬商共同維護安全衛生的工作環境。

(6) 危險品管理

本公司除設置保安監督人及防火管理人對於危害性化學品進行管理，並同時制定各類危害性化學品作業安全衛生守則、操作辦法，供員工作業依循，並將危害性化學品資料、安全資料表(SDS)置於以下場所，分別為守衛室、控制室、各工作場所及電腦系統內方便員工取得及查閱，每年投入環安訓練進行六小時危害性化學品標示及通識規則之訓練，以加強員工對於危險品之認知。另外在承攬商入廠作業之前進行廠內之危害宣導，全廠之化學品清查並進行上網登錄(優先管理化學品登錄及既有化學品登錄)

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

4.消防安全設施

本公司廠區內各建築物的火源和防火避難設施、消防安全設備以及現場消防安全設備的日常維護和檢查工作由指定的專人負責。此外，每年公司持續委託合格的廠商對所有消防安全設備進行全面的檢查和修復，並向主管機關報告檢查和處理的結果，以確保消防設備的可靠性，以應對各種緊急情況。我們也不定期更新消防衣和消防設備，以有效提升廠區的消防設施能力和人員的消防防護能力。

消防設施設備照片



5.緊急應變措施

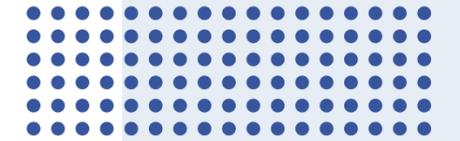
(1)和益林園廠

為使和益林園廠在緊急事故發生時，能夠迅速動員組織成員、採取正確行動而有效地控制災害、減輕損失。已制定了緊急應變程序，以確保在發生緊急事故時能夠提供適時的應變指導，進行緊急處理，組織人員並提供防護和消防裝備。此外，定期進行意外事故演練，以確保一旦事故發生，應變人員能夠有組織、有系統地快速應對，並培養其良好的應變基本知識和判斷能力，提高應對緊急情況的能力，從而將傷害和損失降到最低。我們將給予執行人員全面的培訓，幫助相關人員獲得所需的知識和技能。通過定期演練和情境模擬，讓員工熟悉各種操作和情況的變化過程，並不斷檢討和改進以填補缺漏，緊急應變計畫包括：

- 第一階段應變流程：廠內物質洩漏不致引起火災或引起火災不致波及其他物質及區域的型態，毒性物質洩漏不會擴散至周界及影響附近生態環境情形。
- 第二階段應變流程：廠內發生火災，有波及廠內其他物質或區域的危害時及毒性氣體洩漏可能波及附近生態環境，但尚未影響的情況。
- 第三階段應變流程：廠內發生火災，有波及其他物質或區域，及毒性氣體產生大漏災情可能擴及全廠及鄰近其他廠、宅的危害時。

每月全廠性之突發事故緊急應變演練均會針對各類情境乃至複合式情境實施，2024年共計演練12次，並於演練結束後針對演練之優缺點提出檢討。本年度無發生製程安全事故。

加入毒災聯防小組：為強化區內毒性化學物質運作廠商的責任照顧與互救精神，並落實縱向及橫向通報機制，和益林園廠為高雄市毒災聯防小組成員；此外另籌組整合壬基酚上下游廠商聯防組織，每年定期舉辦訓練或演練一次以上，2024年辦理訓練或演練各一次；火災聯防演練並針對設備不足缺失部份進行改進。



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

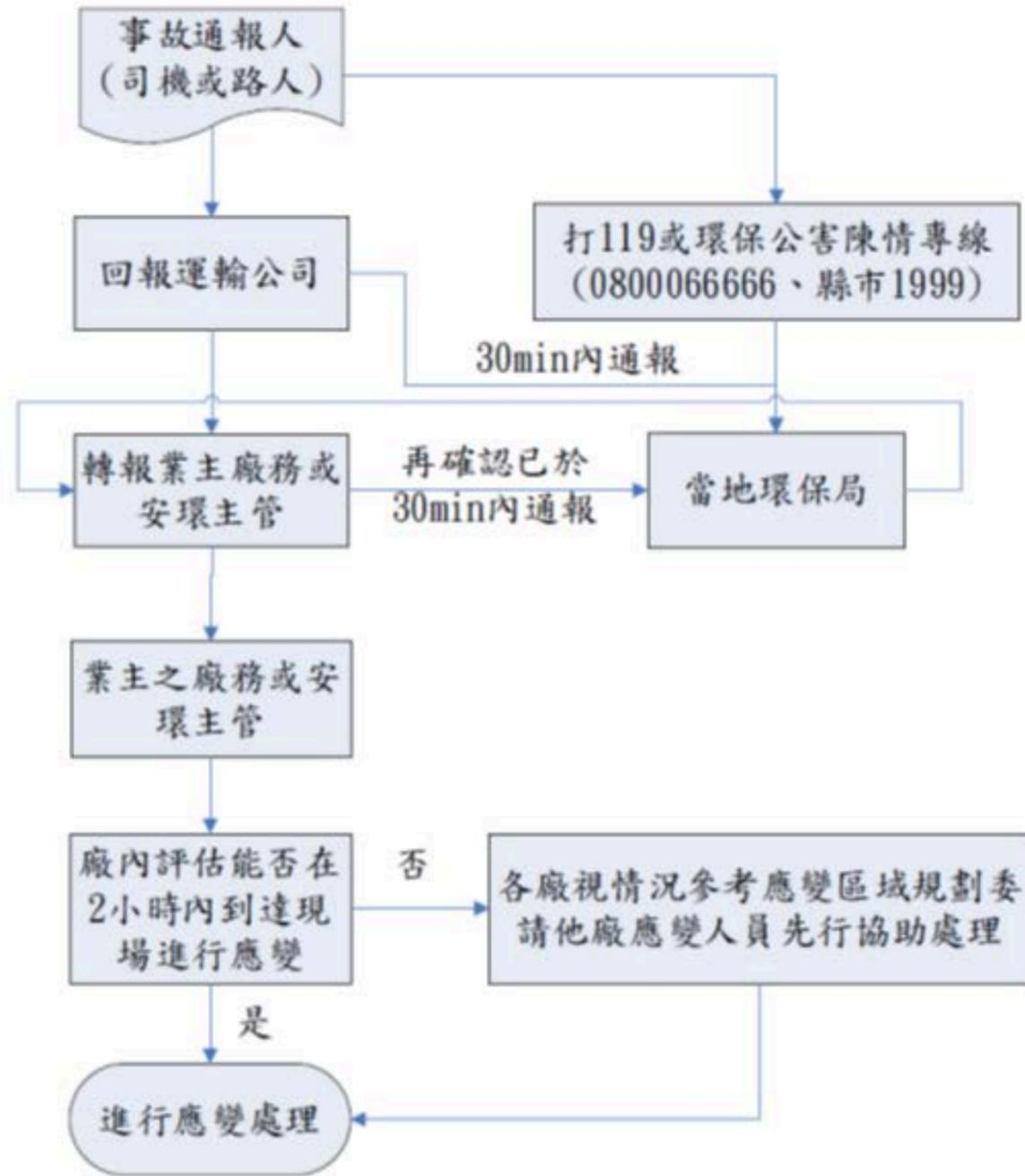
治理面

社會面

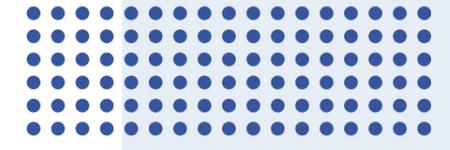
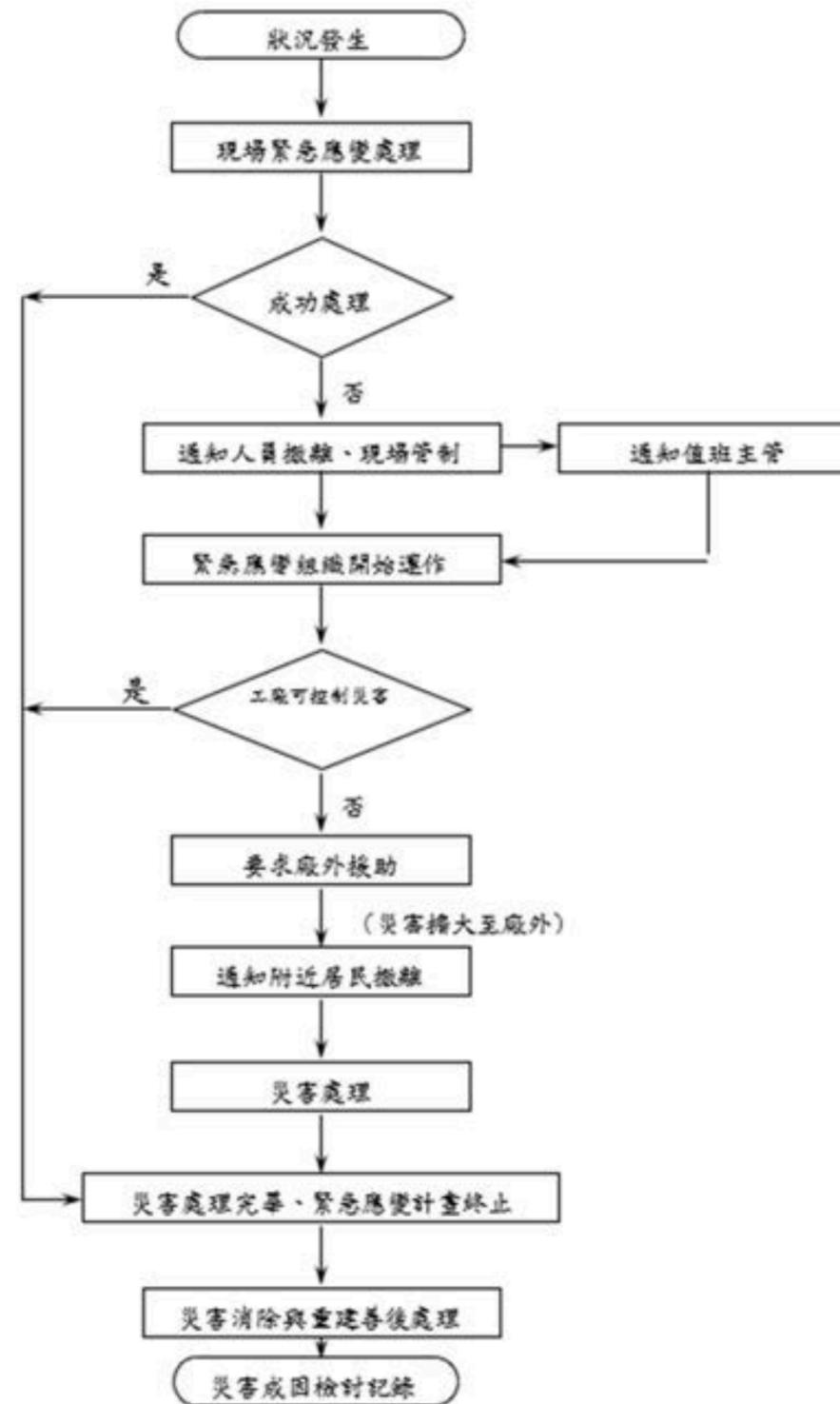
環境面

附錄

事故聯防通報流程圖



緊急事故應變處理流程圖



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

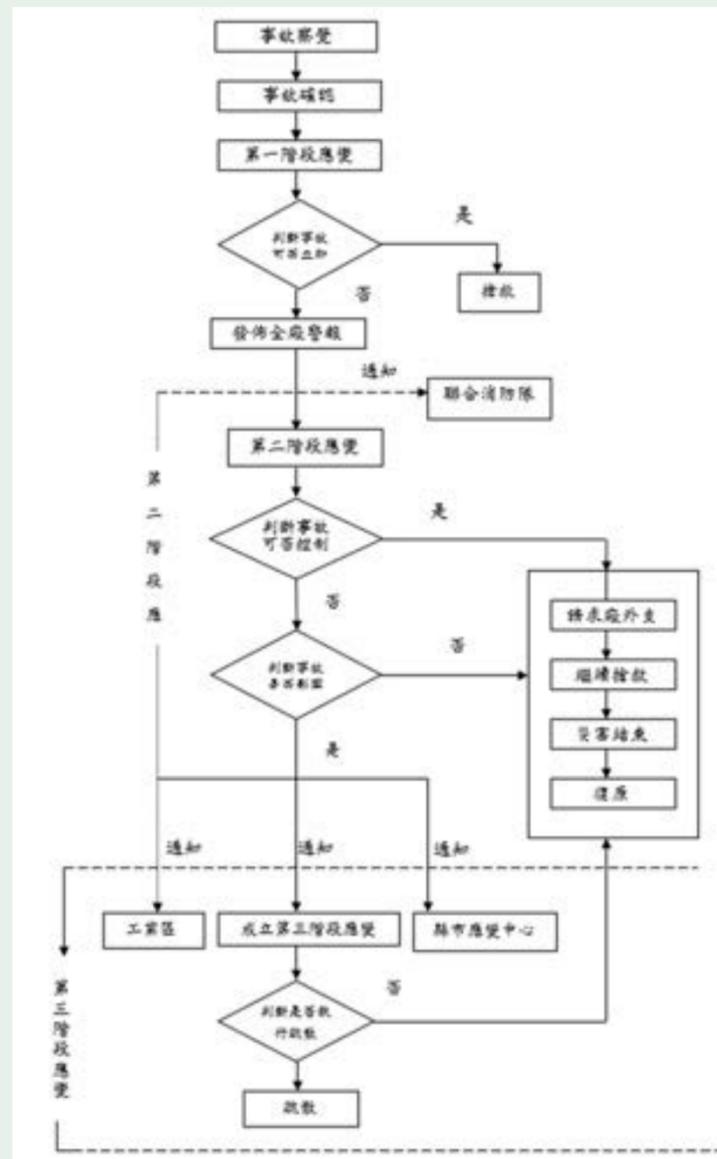
治理面

社會面

環境面

附錄

廠內動員運作測試及演練流程



演練題目：DB場 V-8 BTM FLG洩漏緊急應變演練



操作組人員著安全裝，進行酸區事故洩漏點隔離作業

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

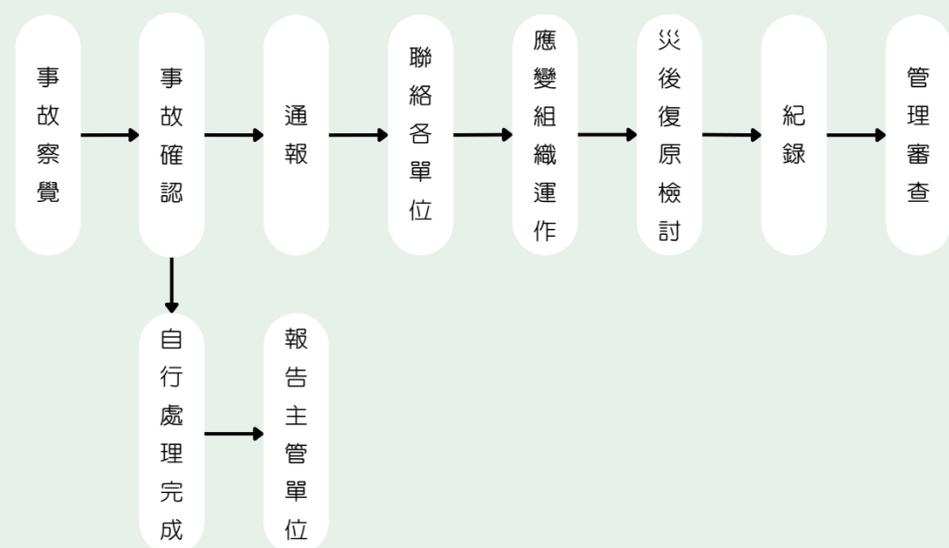
附錄



(2)聯超屏南廠

確保不可預期或意外事故與潛在緊急情況發生，能迅速採取適當應變措施，避免或減輕事件對人員傷害、設備損失及對環境造成的衝擊等。本年度無發生製程安全事故。

緊急應變程序：



反應區氣體鋼瓶閥座洩漏緊急應變演練



說明：操作組人員著A級防護衣，進行氣體鋼瓶閥座洩漏點止漏作業

(3)和協

和協廠，每年進行無預警演練測試至少二次、整體演習每年至少一次以上，緊急應變計畫包括：

- 第一階段應變流程：廠內物質洩漏不致引起火災或引起火災不致波及及其他物質及區域的型態，毒性物質洩漏不會擴散至周界及影響附近生態環境情形。
- 第二階段應變流程：廠內發生火災，有波及廠內其他物質或區域的危害時及毒性氣體洩漏可能波及附近生態環境，但尚未影響的情況。
- 第三階段應變流程：廠內發生火災，有波及其他物質或區域，及毒性氣體產生大漏災情可能擴及全廠及鄰近其他廠、宅的危害時。

和協廠內應變器材、偵測及警報設備保持功能正常，且每月實施檢查、維護及保養各一次。

加入毒災聯防小組：為強化區內毒性化學物質運作廠商的責任照顧與互救精神，並落實縱向及橫向通報機制，本公司為屏東縣毒災聯防小組成員；此外亦加入壬基酚上下游廠商聯防組織，每年定期舉辦訓練或演練一次以上，2024年辦理訓練或演練各一次；火災聯防演練並針對設備不足缺失部份進行改進。本年度無發生製程安全事故。

演練題目：DB場 V-8 BTM FLG洩漏緊急應變演練



操作組人員著安全裝，進行酸區事故洩漏點隔離作業

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



6.運輸安全

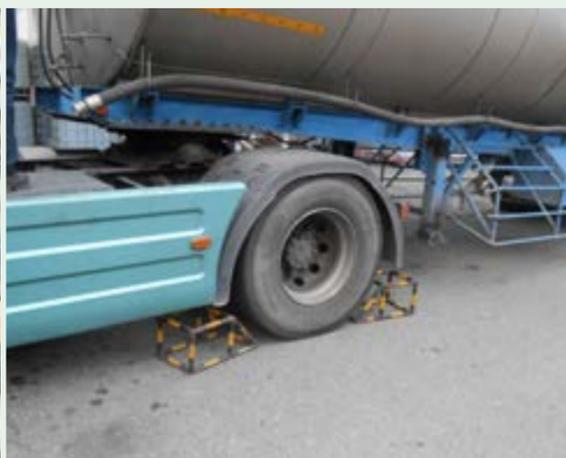
本公司產品全部委外由貨運公司以公路槽車運送，每輛槽車皆配有滅火器、C級防護衣、空氣呼吸器、防護靴、簡易防毒面罩、護目鏡及簡易堵漏工具等，每部車輛皆以上鎖節油閥方式控制其最高速限為90km/hr，並要求運務人員於出車及入廠時必須實施車輛性能、運輸許可證件及裝備檢查，一切正常後始得出車。毒化及關注化學物質車輛均有GPS系統會同步開啓，監錄車輛行駛以確保運輸作業之安全。2024年度未發生運輸安全事件。



高壓軟管銜接確認



入料閥確認



檢查槽車車輪是否有放置輪檔固定



確認槽車是否有接妥接地線



檢查槽車相關證書及應變器材



槽車實際裝卸依規定進行



槽車實際裝卸依規定進行完成

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

5.02.2 職業傷害與職業病

本公司2024年度零職業災害事件發生，自2016年至今維持零職災，我們建立職災管理機制，透過定期職業安全訓練實施，以利事故發生之快速應變及事故發生後之管理。包括事故之原因分析，研擬改善措施及方案，避免相同事故再次發生。

本公司透過作業環境危害辨識或風險評估辨識潛在職業病風險，包括有動火作業、局限空間作業及化學品接觸等。為有效降低職業病發生，針對不同作業類型，提供相對應的管控措施，以降低職業病發生風險。

1.職業傷害與職業病資訊

(1) 職業傷害安全績效統計

2024年度		死亡人數及比例	屬嚴重之人數及比例(不含死亡)	可記錄之總出勤工時
和益	職業傷害	無此情形	無此情形	482,065
	職業病			
聯超	職業傷害	無此情形	無此情形	137,241
	職業病			
和協	職業傷害	無此情形	無此情形	137,362
	職業病			

(2)職業傷害統計

2024年度職業傷害統計表		和益		聯超		和協	
項目		員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
總出勤工時		479,241	2,824	137,241	NA	137,362	NA
職業傷害所造成的死亡比率	員工職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0	NA	0	NA
	承攬商職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0	NA	0	NA
	員工職業傷害所造成的死亡人數	0	0	0	NA	0	NA
	承攬商職業傷害所造成的死亡人數	0	0	0	NA	0	NA
嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)	員工總計嚴重職業傷害比率	0	0	0	NA	0	NA
	承攬商總計嚴重職業傷害比率	0	0	0	NA	0	NA
	員工總計嚴重職業傷害人數	0	0	0	NA	0	NA
	承攬商總計嚴重職業傷害人數	0	0	0	NA	0	NA
可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	員工總計職業傷害比率	0	0	0	NA	0	NA
	承攬商總計職業傷害比率	0	0	0	NA	0	NA
	員工總計職業傷害人數	0	0	0	NA	0	NA
	承攬商總計職業傷害人數	0	0	0	NA	0	NA

備註:

- 1.職業災害統計不包含工作者的上下班交通事故。
- 2.職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000。
- 3.嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000。
- 4.可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害數/工作小時*1,000,000。
- 5.嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害(如截肢)、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害(如併發性骨折)。
- 6.和益員工可記錄之總出勤工時係各月員工人數*各月工作天數*8加上加班時數，而和益非員工工作者、和協員工及聯超員工可記錄之總出勤工時則以職業災害統計申報數為主。
- 7.和益紀錄之非員工工作者工作總時數未包含保全及清潔人員；聯超、和協未紀錄包含保全及清潔人員的非員工工作者工作總時數；未來將規劃建立承攬商管理制度，紀錄廠區工作者人數、工作時數及工傷件數。

關於本報告書

永續經營

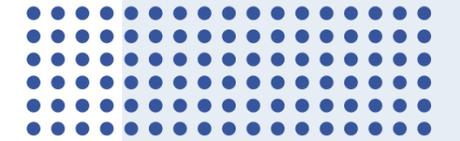
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



(3)職業病統計:

本年度無發生職業病事件。

註:和益紀錄之非員工工作者未包含保全及清潔人員；聯超、和協未紀錄包含保全及清潔人員的非員工工作者；未來將規劃建立承攬商管理制度，紀錄廠區工作者人數、工作時數及職業病件數。

(4)潛在職業病風險預防管理:

類別	作業類型	可能發生之職業病	預防管理措施
物理性	動火作業(電焊、氬焊、切割、研磨、電鋸)	火災、爆炸、捲夾、切割、感電、灼傷	作業前檢點、配戴防護具、易燃物清理
物理性	局限空間作業	缺氧、感電、墜落	作業前檢點、作業環境清理、配戴防護具、通風換氣
物理性	高架作業	墜落	作業前檢點、配戴防護具、防墜預防
物理性	感電作業	感電	作業前檢點、配戴防護具
物理性	高溫作業	灼傷、熱傷害	作業前檢點、配戴防護具、良好通風、補充水分
物理性	噪音作業	聽力異常	源頭改善、傳播途徑控制、配戴防護具
物理性	鍋爐作業	火災、爆炸	作業前檢點、配戴防護具、依SOP操作
物理性	粉塵作業	塵肺症	作業前檢點、配戴防護具、源頭改善、傳播途徑控制
化學性	特化物質作業、有機溶劑作業、原料、產品及油品之化學性	致癌、灼傷	作業前檢點、配戴防護具
人因性	重物	壓夾、倒塌、職業病	機器代替人力
生理性	身心壓力	身心靈異常	良好溝通、健康促進與管理

註:依作業環境危害辨識或風險評估辨識之潛在職業病風險。

2.作業環境檢測

工作環境方面，每年於各作業場所實施"作業環境監測"檢測，檢測各類可能對員工身體造成危害之物質，並將檢測結果週知公告，使員工知悉作業環境中可能污染物或有害物質濃度，並依檢測結果進行工程改善或個人防護具之採用等措施，以期達到舒適、健康、安全、良好的作業環境。2024年度實施之作業環境監測結果皆合格。監測結果如右表:

和益林園廠作業環境監測結果

HF ≤ 0.014 ppm (容許濃度 3 ppm)
 苯 ≤ 0.081 ppm (容許濃度 1 ppm)
 酚 ≤ 0.055 ppm (容許濃度 5 ppm)
 硫酸 ≤ 0.003 mg/m3(容許濃度 1 mg/m3)
 總粉塵 ≤ 0.12 mg/m3(容許濃度 10 mg/m3)
 丙酮 ≤ 0.763 ppm (容許濃度 200 ppm)
 甲苯 ≤ 0.470 ppm (容許濃度 100 ppm)
 正己烷 ≤ 0.578 ppm (容許濃度 50 ppm)
 辦公室 CO2 ≤ 688 ppm (容許濃度 5000 ppm)
 鎳 < 0.007 mg/m3 (容許濃度 1 mg/m3)

聯超屏南廠作業環境監測結果

酚 < 0.04 ppm (容許濃度 5 ppm)
 二甲苯 < 0.499 ppm (容許濃度 100 ppm)
 苯乙烯 < 0.466 ppm (容許濃度 50 ppm)
 三氟化硼 < 0.011 mg/m3(容許濃度 2.5 mg/m3)
 第四總粉塵(包裝區) 0.07 mg/m3(容許濃度 5 mg/m3)
 第四種可呼吸性粉塵(石灰攪拌區) 0.06 ppm (容許濃度 5 mg/m3)

和協屏南廠作業環境監測結果

硫酸(生產組-冷卻水塔硫酸加入區) < 0.003 mg/m3 (容許濃度 1 mg/m3)
 甲苯(生產組-農藥原體工廠(TF製程)) < 0.175 ppm (容許濃度 100 ppm)
 硫酸(研發組-去離子水再生作業) < 0.003 mg/m3 (容許濃度 1 mg/m3)
 鎳金屬及其非溶性化合物(過濾機) < 0.003 mg/m3(容許濃度 1 mg/m3)

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



3. 健康服務及健康促進

隨著社會和經濟的變遷，國際勞工組織(ILO)和世界衛生組織(WHO)都強調勞工職場安全和健康服務是一項基本權利。和益和聯超秉持這一理念，遵循ILO和WHO的指引以及相關法規，積極策劃、推動和執行健康相關的工作。我們的工作涵蓋三個主要方面：健康服務、健康教育和健康工作環境。同時定期舉辦疾病防治宣導活動、健康保健講座、衛生專題演講，並提供員工預防保健諮詢和健康檢查服務。以保護員工健康為立場，公司致力於健康風險評估、健康管理、健康促進和工作環境危害評估及建議等服務。同時也提供員工衛教觀念，期望在工作期間能夠避免因健康問題而對工作產生影響，並確保職場勞工獲得適切的健康照護。2024年度和益集團健康檢查計368人受檢。

一般醫師臨場服務：



健檢、衛教照片：



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

(1)和益林園廠績效

- 2024年和益林園廠一般作業健康檢查計166人受檢，檢查結果並無特殊狀況，應多留意節制飲食及適度運動，以降低異常率。健康檢查結果無發現任何或疑似職業病情形。
- 2024年特約職醫及一般醫師護理臨場服務，辦理健康管理，職業病預防等勞工健康保護事項。

(2)聯超屏南廠績效

- 2024年工廠一般作業健康檢查計75人受檢，檢查結果並無特殊狀況，應多留意節制飲食及適度運動，以降低異常率。健康檢查結果無發現任何或疑似職業病情形。
- 2024年特約職醫護理臨場服務共12人次/年、職醫共1人次/年，辦理健康管理，職業病預防等勞工健康保護事項。

(3)和協屏南廠績效

- 2024年工廠一般作業健康檢查計68人受檢，檢查結果並無特殊狀況，應多留意節制飲食及適度運動，以降低異常率。健康檢查結果無發現任何或疑似職業病情形。
- 2024年特約職醫護理臨場服務共12人次/年、職醫共1人次/年，辦理健康管理，職業病預防等勞工健康保護事項。
- 2024年枋寮衛生所進行衛教，加強戒菸及戒檳榔等健康促進宣導，協助員工落實健康樂活，鼓勵員工建立生活化運動習慣，以預防心血管疾病等慢性疾病，參予活動資格全廠人員。

廠區	項目	內容
和益林園廠績效	1.臨場服務	職醫及一般醫師共: 6 次/年
		職護: 6 次/月
	2.疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢	人數173人次
聯超屏南廠績效	1.臨場服務	職醫: 1 次
		職護: 12 次
	2.疾病防治宣導、健康保健宣導	30分鐘
	3. 員工預防保健諮詢	10人
和協屏南廠績效	1.臨場服務	職醫: 1 次
		職護: 12 次
	2.疾病防治宣導、健康保健宣導	30分鐘
	3. 員工預防保健諮詢	23人

關於本報告書

永續經營

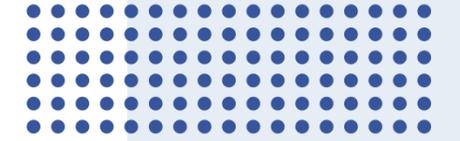
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



5.03 社區參與

和益集團認為一個好的企業除需持續維持公司良好營運增進股東及員工利益外，更重要的是積極投入當地社區參與，肩擔起回饋社會的責任，努力維持與工廠所在社區的良好互動，持續監測營運活動對周遭環境之影響，提早偵測及預防風險以避免對當地環境造成危害，和益公司更主動捐贈林園石化園區睦鄰基金並參與基金會相關活動，進行弱勢補助及急難救助，鼓勵員工參與慈善公益，促進社會永續發展。

5.03.1 對基礎設施的投資與支援服務

在敦親睦鄰方面，和益集團對於工廠所在當地地區提供下列回饋：

1. 增加就業機會：提供當地地區就業機會，林園廠員工2024年統計，設籍林園地區員工75人，佔工廠總員工數45.5%以上；聯超屏南廠員工，設籍屏東縣市員工52人，佔工廠總員工數69.33%以上；和協員工設籍屏東縣市員工30人，佔工廠總員工數44.1%以上對當地人口就業貢獻良多。
2. 增加當地消費：在價格、品質相同條件之下，物料或勞務之採購以當地地區供應商優先，和益集團與在地簽訂契約供應商家數合計35家，對當地經濟貢獻良多。
3. 社區回饋：林園石化園區有設置睦鄰基金，和益公司2024年捐贈約179萬元，提供鄰近社區之低收入戶急難救助及補助社區活動之舉辦經費，展現對社區回饋之實際行動。
4. 維護周邊社區環境品質與居住安全：和益集團使用、製造、貯存等基本化學材料製造程序，皆有符合環保法規並取得各類許可證照，並嚴格按廠區內之各項操作與管制程序與作業標準確實執行，保障維護工廠周邊鄰里之環境品質及居住安全。

5.03.2 當地社區

為維護營運場所附近社區之環境品質及居住安全，廠區內之各項操作與管制，均考慮到影響社區安全之狀況，故辨別出可能造成當地社區之影響，進而採取環境維護之相關措施，並將維護結果以在社區公告或其他通知方式告知社區民衆，使社區民衆了解我們為維護社區之安全所進行之努力與成果，表達和益集團關懷社區之誠意，和益集團對當地社區之顯著實際或潛在負面衝擊主要來自於生產活動，相關辨別結果及執行措施有下列數項：

關於本報告書

永續經營

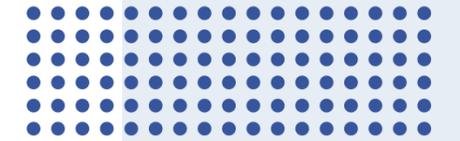
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



鑑別負面衝擊風險項目	對環境和社會衝擊影響評估	如何杜絕外洩		相關衝擊不致影響致廠外的原因或實際發生影響時，公司應採取哪些措施及危害通報方式		
		工廠管制方式	預防措施	和益	聯超	和協
毒化物及關注化學物質	可能會影響至敏感受體	<ol style="list-style-type: none"> 運作時落實毒化物及關注化學物質管理與危害預防措施 依規定申報運作記錄 定期做警報系統測試 固定式偵測器每年校正濃度 	<ol style="list-style-type: none"> 設有應變器材 偵測及警報設備。 災害防救訓練、演練及教育訓練宣導。 設置專業應變人員。 	依據目的主管機關核備毒化及關注化學物質危害及應變計畫執行： <ol style="list-style-type: none"> 採取緊急防治措施，執行措施為：啓動緊急應變小組、檢測與監控、通報主管機關、隔離與疏散、急救處理、環境復原、記錄與報告。 依據毒性及關注化學物質管理法規定，因洩漏、化學反應或其他突發事故而有污染運作場所周界外之環境之虞，應於30分鐘內通報地方主管機關(所屬區域環境保護局)。 工廠門口守衛室放置防災應變計畫書及化學品SDS、H卡等緊急應變措施，且備用在地主管機關、消防、醫療、區域聯防等相關單位之電話、傳真進行通報或請求支援。 		
廢氣	可能造成空氣污染	<ol style="list-style-type: none"> 各製程加熱爐設置黑煙(不透光率)偵測器及緊急停爐裝置。 設置VOCs回收設備防止逸散。 有害空氣汙染物採用低洩漏型式之設備元件。 	<ol style="list-style-type: none"> 設有可有效監視其正常操作之連續監測及紀錄設施。 每季委外認證檢測公司進行設備元件檢測VOCs洩漏，每年委外合格檢測公司進行煙函檢測。 工廠由專人不定期抽測廠內設備元件VOC洩漏等檢測。 	依據各級空氣品質惡化防制計畫採取適當之應變措施，廠界周圍均有圍牆，全廠為封閉狀態。如發生任何意外時，依據空氣污染防治法規定，於1小時內通報當地主管機關環保局，製程停止操作，關閉緊急遮斷閥，值班人員成立緊急應變編組，進行災害處理與擴散。		
廢水	可能造成廢(污)水污染	<ol style="list-style-type: none"> 廢(污)水廠內自主定期取樣檢測 廢(污)水及雨水排放依納管下水道廢水排放管理辦法規範執行 	<ol style="list-style-type: none"> 全廠廢水與廠外完全隔離 設有可有效監視其正常操作之連續監測措施或設備 設置專責人員，有效管理廢水處理、定期委外檢測水質 	<ol style="list-style-type: none"> 廠區位於工業區內，廠內廢水係排入工業區聯合污水廠再進一步處理，非排入地面水體，對外界環境及社會影響較小。 實際發生影響時，公司應採取措施： <ol style="list-style-type: none"> 廢水排放至緩衝槽及截流池暫存，爾後分批處理後再排放。 依據水污染防治措施規定，水汙染於事件發生後3小時內通報地方主管機關。 		
廢棄物	可能造成廢棄物污染	<ol style="list-style-type: none"> 廢棄物產出、貯存、清理依規定申報 廠內自主巡查管理、設有密閉空間儲放及可靠性的容器儲放置 	由權責部門定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性			
土壤及地下水	土壤及地下水汙染	<ol style="list-style-type: none"> 原列管廠區已完成執行土水改善計畫，解除土壤及地下水污染整治場址列管 製程區及儲槽區和廢水廠均由RC混凝土作或符合法規之方式施作的基地建物 	<ol style="list-style-type: none"> 原列管廠區解除列管後自主地下水採樣及檢測二年 製程區及儲槽區均設有液位計，而廢水廠則設有流量計，並24小時由專業人員監控液位 	2021年改善有成，環保署已公告解列定期採檢，截至2023年底解列後定期監測均正常，未來和益仍會持續自主監控以確保廠區週邊土壤及地下水維持正常環境水準	無此情形。	經屏東縣政府環保局查核後函文確認地上儲槽及輸送設備皆可隨時目視檢查，符合規定
粉塵	粉塵污染	設置粉塵防制設備並正常操作	確實預防保養執行定期環境監測	<ol style="list-style-type: none"> 和益及聯超成品包裝所產生粉塵經集塵或洗滌設備收集，不致影響至廠外，而和協無此情形。 實際發生影響時，公司採取措施： <ol style="list-style-type: none"> 停止生產檢修，更換濾袋，記錄更換時間。 固定污染源因突發事故，大量排放空氣汙染物時，應立即採取緊急應變措施，並至遲於一小時內通報主管機關。 		
噪音	噪音污染	廠內及周界噪音定期檢測	確實預防保養執行定期環境監測	<ol style="list-style-type: none"> 廠內設備皆非噪音之設施，每年監測周界噪音，不致影響周界外。 實際發生影響時，公司採取措施：停止設備運轉檢修。 		
整體環境	環境污染、人員受傷	每日環安、製、儲運等各例行巡檢方式，如有發現通知負責單位進行改善	<ol style="list-style-type: none"> 定期環境監測 教育訓練、缺失改善符合5S與環保相關規範 	<ol style="list-style-type: none"> 人員皆在廠內作業，依廠內各項規定進行。 實際發生影響時，公司應採取措施： <ol style="list-style-type: none"> 環境：依照實際發生情形，進行災害通報當地主管機關環保局，實施緊急救護、現場保護、記錄及報告等。 人員：依職業安全衛生法規定，於八小時內通報南區勞動檢查機構。 		

關於本報告書

永續經營

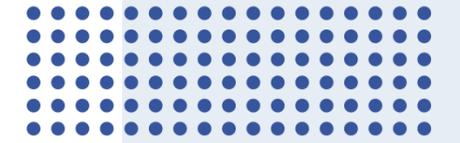
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



5.04 其他

和益集團深耕台灣，積極參與社區發展及慈善公益團體相關活動，努力提昇社區居民更好的生活環境，回饋鄉親鄉里。除此之外，員工亦自發性設立「愛心公益社」，參與各項關懷弱勢團體之工作，期許盡己之力同心協力讓社會變得更加良善美好。

公益類別	項目	投入資源
體育推廣	旺寶整合行銷/台北海洋科技大學	30萬
社會關懷	鄉育教育基金會/財團法人計志文聖道基金會	25萬
社區回饋 地方建設工程、公益活動、社區藝文體育活動贊助、獎助學金及學生獎勵等	林園石化園區睦鄰基金	179萬



2024年度林園石化園區睦鄰基金-寒冬送暖暨關懷弱勢活動捐款及參與



本公司贊助旺寶整合行銷舉辦之「FIBA 3x3高雄挑戰賽」以推廣台灣三對三籃球賽制。

關於本報告書

永續經營

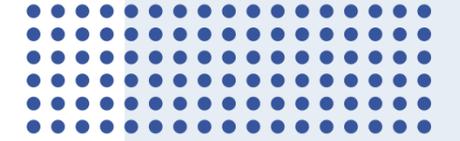
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



• 台北海洋科技大學與台灣五人制足球聯盟

本公司透過贊助台北海洋科技大學與台灣五人制足球聯盟進行合作與交流及補助球員學雜費等方式以協助推廣五人制足球。

• 鄉育教育基金會-113學年度青少年生涯引導及人才發展服務計畫

鄉育教育基金會自2016年起開始探討台灣各地的資源差異與社會議題，實際走入地方，並透過學習歷程檔案，幫助非山非市的學校取得更多元、自主學習機會，致力於讓每個孩子不論背景和基礎，都能獲得良好的教育與成長機會。

• 財團法人計志文聖道基金會

計志文聖道基金會1991年創立，以上帝之愛，透過人的愛心，幫助無依兒童及青少年成器。協助社會上貧苦無依、被疏忽遺棄、受創傷之生命，在生命發展的重要時刻，給予即時扶持和協助。依本會宗旨，協助孤兒、無依之幼童、育幼院離院之院童、及無法獨立者，設立安置、助學金、生活輔導、職訓、就業謀合、婚姻指導、親職教育等全人關懷協助。本公司贊助該基金會「搶救自信心大作戰 多元才藝培育計畫」，幫助孩童累積成功經驗，降低自卑感；更透過各種才藝的接觸，探索個人興趣和天賦，作為生涯發展的預備。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

6. 環境面



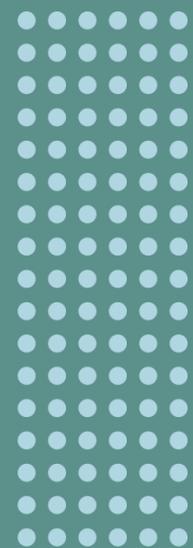
6.01 氣候變遷

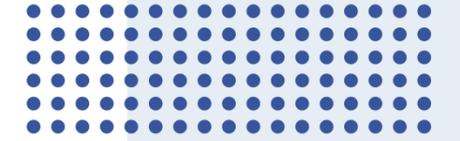
6.02 溫室氣體管理

6.03 能源管

6.04 水資源管理

6.05 廢棄物管理





重大主題	空污管理/廢棄物管理/溫室氣體排放/能源管理
對公司的重要性	隨著全球對環境可持續發展的關注不斷增加，利害關係人對公司的環境績效表現提出更高要求，所以空污管理和廢棄物管理以及溫室氣體排放對本公司的重要性不容忽視。有效的空污管理和廢棄物管理政策可以降低公司的環境風險，保護生態環境，另外溫室氣體排放是全球氣候變化的主要原因之一，減少溫室氣體排放已成為企業的責任和挑戰，優化能源使用效率和落實節能，將有助於減少排放並提高效益。
政策/承諾	遵守環安衛法令規章及其他要求事項：依法規管理程序以查核其符合性。 持續改善：廢氣、廢水、廢棄物、土壤、地下水、粉塵污染預防及處理升級。 杜絕危害物質外洩以預防危害及不健康，並提供保健資訊及措施以促進健康。 污染減量：降低SOx、NOx、DUST、VOCs、廢棄物及溫室氣體之排放量。 提高能源使用效率：降低原物料損耗率，提高能源使用效率。
管理目標	1.符合法規 2.落實空氣污染防治。 3.廢棄物減量 4.集團營運範疇逐步納入溫室氣體盤查。
當年度投入資源	1.整體環境總支出約3,800萬元 2.工廠持續落實ISO 14001環境管理系統、ISO 14064-1溫室氣體盤查管理系統、ISO 14067產品碳足跡、和益林園廠導入ISO 50001能源管理系統 3.節能設備專案更新設備
評估機制	永續發展之專(兼)職單位經由量化目標，每季檢視績效
年度績效成果	1.2024年事業廢棄物產生與2023年度比較減少 13.6% 2.工廠空氣污染物檢測持續符合管制要求。 3.2024年溫室氣體排放量(範疇一~三)，相較經第三方查證之2022年減少約15%。 4.2024年透過節能專案總計節省電力988.5GJ，總能源耗用較2023年度減少3.8%，再生能源使用2,354 GJ。 5.2024年總取水量較2023年度減少7.7%
負責部門/申訴機制	永續發展之專(兼)職單位、各廠環安 以電話或Email方式

2024年和益集團環境重點績效

溫室氣總排放當量(CO2e)與2022年比較	減少15%
總取水量與前一年比較	減少7.7%
廢棄物產生量與前一年比較	減少13.6%
總能源耗用(GJ) 與前一年比較	減少3.8%
環境類許可證照表完成展延異動申請	皆在有效期限內
空氣污染物檢測值	皆符合法規
2024年節約能源行動措施	8項，總計節省電力988.5GJ

2023~2024年度整體環境保護費用支出比較

支出項目	和益		聯超		和協	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
土壤及地下水污染防治費(萬元)	1297	659	-	-	5	5
申報空氣污染防治規費(萬元)	44	23	0.72	0.71	20	21
廢棄物清除處理費用(萬元)	152	173	955.7	1,461	100	136
廢水處理費用(萬元)	21	24	31.7	66.9	36	33
降低溫室氣體(萬元)	-	108	100	100	-	-
ISO國際標準管理系統相關費用(萬元)	31	84	26	100	59.5	-
無歸類於上述之環保相關費用(萬元)	964	484	-	-	-	-
合計(萬元)	2509	1555	1114	1729	220	195

關於本報告書

永續經營

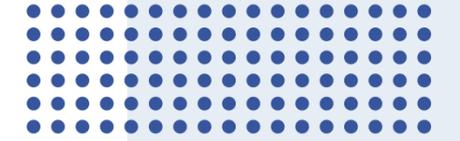
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



和益環境類許可證照表

類別	發證單位	有效期限
各製造程序(M-01~09)操作許可證	高市環局空操許證	114.06.11~118.02.18
水污染防治計畫	高市府環水水措字第01217-11號	116.12.30
毒化物(苯、壬基酚)使用、貯存登記文件	高雄市毒登字第000009號	118.05.07
毒化物(苯、壬基酚)輸入、販賣許可證	臺北市毒許字第00059號	116.12.12
毒化物(壬基酚)製造、貯存許可證	高雄市毒許字第000004號	118.05.13
事業廢棄物清理計畫書	高市環局廢管字第11335236400號	118.05.27
放射性物質許可證	物字第1204106/7/8/9號	永久性有效 每年須做擦拭測試

聯超環境類許可證照表

類別	證號	有效期限
各製造程序(M-01~07)操作許可證	屏府環空操證	116.10.17~118.08.14
水污染防治計畫及防治許可證	屏縣環水許字第01487-01號	116.07.04
毒化物(三氟化硼、二環戊二烯、溴酸鉀)使用、貯存登記文件	屏東縣毒核字第000010號	119.02.19
毒化物(三氟化硼、二環戊二烯) 輸入、輸出、販賣登記文件	臺北市毒許字第000202號	116.01.09
事業廢棄物清理計畫書	第T09207300001號	117.05.15

和協環境類許可證照表

類別	證號	有效期限
各製造程序(M-01~06)操作許可證	屏府環空操證字第T0649-13號	115.05.18~118.02.11
水污染防治計畫及防治許可證	屏府環水許字第00034-00號	118.04.08
毒化物(壬基酚)使用、貯存登記文件	屏東縣毒核字第000002號	115.07.24
毒化物(壬基酚)製造許可證	屏東縣毒許字第000003號	117.10.12
事業廢棄物清理計畫書	屏府環廢字第11031786700號	115.04.23

6.01 氣候變遷

本公司每年度針對重大風險議題規畫管理方針，並於永續發展委員會滾動追蹤檢討其執行成效。近年來極端氣候愈漸頻繁，顯示全球暖化帶來的危機已迫在眉睫，因此全球各國政府日趨重視氣候變遷議題，並透過各國家區域法規之制修訂，加強敦促企業必須將氣候變遷議題納入公司營運管理。本公司除了鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，並參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, (FSB) 發布之 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告書揭露其治理績效，期望利害關係人藉此了解和益於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。



關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

項目

一、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。

二、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。

三、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。

執行情況

- 2024年11月成立「永續發展委員會」，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之獨立董事二名及高階主管一名所組成，每年至少召開一次會議，負責制定、推動及強化集團內各公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。
 - 永續委員會運作情形：2025年1月14日召開第一屆第一次會議
- 委員會下設有永續發展小組單位協助推行各項計畫，並不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標，該小組原即已設置並持續執行公司永續發展相關事務。
 - 永續發展小組運作情形：2024年已於3月13日、5月13日、7月12日、11月8日向董事會報告。2024年8月7日永續報告書經過董事會決議通過。

本公司積極研擬解決方案，期望能降低氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。並定義短期為5年以內，中期為6至10年，長期為10年以上，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應氣候相關風險與機會，進行策略面揭露如下：

氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期	減少用水量和耗水量	高	中期、長期
低碳技術轉型的成本	高	中期、長期	使用低碳能源	高	中期、長期
颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	中期、長期	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
強化排放量報導義務	中	短期、中期、長期	回收再利用	中	中期、長期
現有產品和服務的要求及監管	中	短期	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
客戶行為變化	中	短期、中期	採用獎勵性政策	中	中期、長期
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	中	中期、長期	使用新技術	中	中期、長期
原物料成本上漲	中	短期、中期、長期	參與碳交易市場	中	中期、長期
平均氣溫上升	中	中期、長期	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
海平面上升	中	中期、長期			

關於本報告書

永續經營

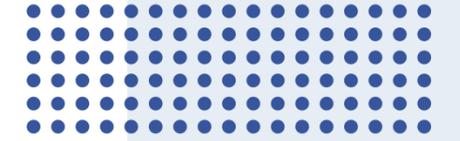
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



項目

- 二、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。
- 三、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。

執行情況

本公司針對上述風險進行評估，提出可能造成重大財務影響之氣候相關風險與機會，以及因應策略如下：

1. 轉型風險-政策和法規面-提高溫室氣體排放定價

氣候變遷法規定將對企業溫室氣體年排放量達2.5萬公噸二氧化碳當量的電力業及大型製造業為收費對象，自2025年開始，碳費收費對象的溫室氣體年排放量就會被納入計價。公司將其視為重要氣候風險，碳排放量課徵每公噸碳費300元，依近年平均年碳排放量估算，每年可能將繳納約1,000~2,000萬元間。公司應對措施如下：

- (1)新設備採購評估時，將碳排放成本納入考量。全面評估，包括減少碳排放量、減少碳價基礎上，進行設備採購或投資。並考慮各業務銷售地區情況，預估相應設置碳排放成本，每年更新一次默認值以供參考。
- (2)提高現有設備使用能源效率，以生產現場節能為主，例如升級高效率能源設備、製程設備定期保養、使用較低碳或較高熱值排放燃料、管線保溫保冷等。

2. 轉型風險-技術面:低碳技術轉型

生產製程之碳排放主要來至於製程設備，為達到低碳製程與產品，我們持續透過設備改善，達到節能減碳。

3. 實體風險-立即性

- (1)因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成高雄廠區淹水，影響廠區之營運，經評估後可能造成財務之損失，工廠已完成防水工程，故對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。本公司因應措施為落實排水系統定期清潔維護保養，並建立颱風、暴雨緊急應變計畫減少立即性風險。
- (2)針對限水風險，透過減少冷卻用水排放及循環利用增加水資源的應用效率。

4. 資源效率機會-減少用水量及耗水量

除配合政府水資源節水政策外，本公司已進行用水減量規劃，以降低對原水資源的依賴，並可降低廢水的排放，對財務可能造成營運成本略增，但對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。

5. 能源來源機會-使用低碳能源

- (1)使用低碳能源，以液態天然氣取代燃料油。
- (2)設置太陽能或採購綠電，逐步提高生產用電之再生能源比例。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

項目

四、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

五、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。

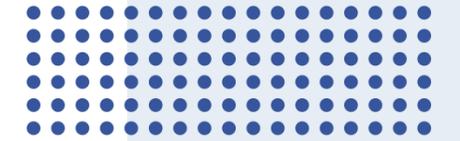
執行情況

1. 本公司每年度針對重大風險議題規畫管理方針，並於永續發展委員會追蹤檢討其執行成效。近年來極端氣候愈漸頻繁，顯示全球暖化帶來的危機已迫在眉睫，因此全球各國政府日趨重視氣候變遷議題，並透過各國家區域法規之制修訂，加強敦促企業必須將氣候變遷議題納入公司營運管理。本公司除了鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，並參考國際金融穩定委員會(FSB)發布之TCFD氣候相關財務資訊揭露建議書，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於年報、官網及永續報告書揭露治理績效，期望利害關係人藉此了解利益氣候變遷相關風險與機會之衝擊及相關因應措施。
2. 藉由以下辨識、評估及管理氣候相關風險流程：氣候環境背景資料搜集 > 風險及營運範圍評估 > 建立氣候風險與機會/內部衝擊度項目清單 > 風險及營運/衝擊度分析 > 管制措施及目標設定 > 檢討執行策略及目標之成效。
3. 永續小組依管理流程評估轉型風險(政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險(立即性風險、長期性風險)及機會(資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性)後，透過永續委員會進行討論與鑑別。

以上項目請詳永續報告書相關章節-風險管理、氣候變遷管理、TCFD風險管理流程、TCFD氣候變遷相關風險與機會揭露架構，或和益官網永續經營頁面。

本公司依據 TCFD 建議準則，鑑別氣候變遷風險時，以轉型風險及實體風險設定情境以評估氣候韌性策略，因氣候變遷相關風險對本公司之營運有重大影響，故本公司以最嚴情境作為分析。

風險類別	面向	議題	情境說明
轉型風險	政策法規	碳費	碳費將自2025年1月1日起開徵，本公司如未提自主減量計畫，以現行每公噸300元計算，預估將繳納約1650萬元。
	政策法規	耗水費	政府於2023年2月1日起開徵耗水費對象為單月用水量超過9000噸(度)的大用水戶，每度徵收3元耗水費，增加營運的風險。
	政策法規	歐盟CBAM	歐盟自2026年開始啟動邊境調整機制，初期規範產品為電力、水泥、化學肥料、鋼鐵、鋁等五大產業產品之直接排放課徵碳關稅。
	市場風險	低碳產品	隨著綠色消費意識提升，要求永續發展產品的客戶持續增加，因此若考量產品生命週期及產品價值鏈，高碳產品缺少競爭力將對本公司的營運產生衝擊。
	技術風險	低碳生產技術	高碳產品將逐漸被淘汰，轉型低碳生產之技術將帶來技術轉型及增加生產成本的風險。
	聲譽風險	低碳金融 氣候金融	隨著永續金融概念的興起近，未來投資機構在評估投資及貸款時都會評估客戶在ESG的表現，若無法符合ESG永續要求，將對公司聲譽造成負面影響。
實體風險	立即風險	颱風、洪水	極端氣候造成的強風導致廠區必須安全停車，以避免發生製程危害，而瞬間強降雨或持續降雨導致廠區因淹水而停工，將造成營業損失的風險。
	長期風險	缺水	以1986~2005年為基期，預估廠區近期(2016~2035年)氣候狀況，每年度將有可能有兩個月時間面臨缺水或乾旱而造成生產完全停止的風險。



關於本報告書

永續經營

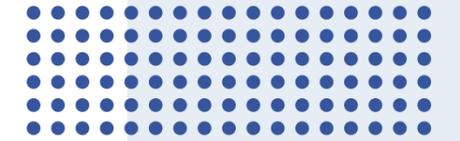
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



項目

六、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。

七、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。

八、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。

執行情況

1. 配合碳費徵收法規，商請顧問公司輔導規畫擬定自主減量計畫，將於今年6月底前送請主管機關審核，以爭取優惠碳費。該計畫審核後於次年度揭露更新申請進度。
2. 可詳永續報告書相關章節-風險管理、氣候變遷管理、TCFD風險管理流程、TCFD氣候變遷相關風險與機會揭露架構，或和益官網永續經營頁面。

本公司於113年起每月計算溫室氣體碳排放量，並依環境部氣候變遷因應法相關子法草案架構等，並至114年起以每噸成本碳價為新臺幣300元納入經營績效計算，藉以將溫室氣體排放成本數據化以推動減量工作。同時，為推動製程設備減碳，針對鑑別出高碳排區域設備，估算更換或持續使用設備的碳排放量差異，並如有採購更換設備需求，將碳排成本納入評選考量。

本公司長期致力於環境保護，期望以「生產效率極大化、環境衝擊極小化」的綠色營運模式，創造經濟與環境的和諧雙贏。由「永續發展小組」每季舉行小組會議監督進程，溫室氣體排放減量之規劃期程及每年達成進度請詳以下1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫說明。
和益林園廠自2011年起進行燃料能源減碳計畫，逐步將製程加熱爐燃料油改為液態天然氣，加熱爐施工已於2017年全部更換完畢，透過選擇較低碳燃料源頭減量與使用效率提升，分別在節能與溫室氣體減量方面提升效益，為永續環境做出貢獻。另於2015年開始與產基會進行「溫室氣體減量抵換專案」，隨即於2017年取得第三公證單位核發之「確證聲明書」；且環保署於2018年通過「製程熱媒鍋爐/加熱爐採低碳燃料」註冊申請通過；2022年取得減量額度26,974公噸二氧化碳當量。現階段電力以購買再生能源憑證為初步減碳方式，待盤點各營運據點可利用的空間後，研擬建置設備或持續採購再生能源。2024年購買再生能源用電為654,000度。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

6.02 溫室氣體管理

6.02.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標

1. 溫室氣體管理及減量目標

和益集團依照環境部溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法、溫室氣體盤查登錄作業指引與國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO / CNS 14064-1 建立溫室氣體盤查機制。自 2014 年起，每年定期盤查和益林園廠之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並驗證減量行動之成效。聯超屏南廠及和協屏南廠自 2021 年起，每年定期盤查溫室氣體排放量。

2. 溫室氣體策略及具體行動計畫:

- (1) 和益集團合併溫室氣體排碳量以和益林園廠、聯超屏南廠及和協屏南廠三廠皆經第三方查證之 2022 年度 214,089 噸 CO₂e (範疇一~三) 為比較基礎，2024 年度為 181,674 噸 CO₂e，減量 32,415 噸 CO₂e，降幅約 15%，主要因為電力使用更換更高效率設備、製程加熱燃料油改為液態天然氣，導致排放量的變動。
- (2) 和益林園廠溫室氣體排碳量由經第三方查證之基準年 2014 年 103,363 噸 CO₂e (範疇一及範疇二)，至 2024 年 74,564 噸 CO₂e，減量 28,799 噸 CO₂e，降幅約 27%。本年度排放量較基準年下降，主要因為電力使用因更換更高效率設備、製程加熱燃料油改為液態天然氣，導致排放量的變動；而本年度溫室氣體排放密集度較基準年下降為前述節能改善致整體溫室氣體排放量的下降，導致排放強度的變動。
- (3) 和益林園廠為「已承諾」參與高雄市政府成立之「產業淨零大聯盟」實現 2050 淨零碳排願景，減碳目標為：以 2018~2022 年設定為基準年，承諾到近期目標年 2030 年，將範疇一與範疇二的溫室氣體排放量減少 1.3%，同時將範疇三逐步降低，且針對範疇三碳排放的減排行動，我們將減少由採購的貨物及處置固體與液體廢棄物產生之排放，作為未來範疇三碳排放管理的參考依據。

- (4) 為有效推動，2024 年由經濟部產業發展署指導「1+N 碳管理示範團隊」，凝聚產業整體共識，採取「以大帶小」的推動策略，由和益公司擔任領頭廠商與 N 家供應鏈或產業鏈共同串聯，投入企業減碳的行列。



為達成減量目標，透過永續發展委員會進行減量追蹤，並投入智慧能源管理、製造改善、設備維護管理提升能源效率，以及強化製程節能減碳績效，另亦以產品生命週期為概念，落實供應商在地採購策略、節電節能生產等構面之減碳，並將持續洽談購買再生能源及設備汰舊換新，以期實現減碳之各階段目標。

關於本報告書

永續經營

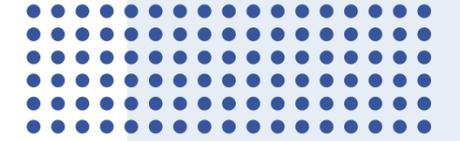
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



3.和益集團短期、中期及長期減碳因應策略及行動計劃：

短期、中期及長期減碳因應策略:

項目	短期	中期	長期
節能改善	1.持續推動節能減排改善措施 2.電器設備裝置智慧電錶	1.持續推動節能減排改善措施 2.建置能源監控系統	1.持續推動節能減排改善措施 2.依監測結果汰換高效率設備
能源轉型	電力一定比例採用永續能源		燃油設備逐步更換為天然氣
循環經濟	廢棄物減量		

4.執行情形:

和益林園廠自2011年起進行燃料能源減碳計畫，逐步將製程加熱爐燃料油改為液態天然氣，加熱爐施工已於2017年全部更換完畢，透過選擇較低碳燃料源頭減量與使用效率提升，分別在節能與溫室氣體減量方面提升效益，為永續環境做出貢獻。

另於2015年開始與產基會進行「溫室氣體減量抵換專案」，隨即於2017年取得第三公證單位核發之「確證聲明書」；且環保署於2018年通過「製程熱媒鍋爐/加熱爐採低碳燃料」註冊申請通過；截至2024年取得減量額度26,974公噸二氧化碳當量。

現階段電力以購買再生能源憑證為初步減碳方式，待盤點各營運據點可利用的空間後，研擬建置設備或持續採購再生能源。2024年購買再生能源用電為654,000度。

聯超屏南廠2012年進行高效率汽提技術節省蒸氣量2,063噸、節省燃油147噸。2020~2022年間進行熱媒鍋爐尾氣回收，減少油量16.8萬度。2015~2024年汰換效率低冷凍機、泵提高設備效率，期間內節電加總約達240萬度。

和協屏南廠已於2021年起自主進行全廠溫室氣體盤查，並取得2021及2022年度外部查證證書；自2021年起進行燃料能源減碳計畫，將製程加熱爐燃料油改為液態天然氣，2022年將蒸氣鍋爐燃料油改為液態天然氣，透過選擇較低碳燃料源頭減量與使用效率提升，分別在節能與溫室氣體減量方面提升效益，為永續環境做出貢獻。

6.02.2 溫室氣體排放量

和益集團依循ISO 14064-1：2018溫室氣體盤查標準計算溫室氣體排放量，溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總本公司林園廠之溫室氣體排放量；合併財務報告公司中已先行完成自行盤查子公司為聯超及和協，說明如下：

關於本報告書

永續經營

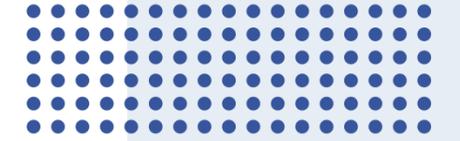
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



盤查範圍	揭露項目	2024年度	2023年度	2022年度	第三者外部查證
和益	溫室氣體直接排放量(範疇一/噸CO2e)	57,624	48,830	62,059	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 查證單位名稱 <u>BSI</u>
	溫室氣體間接排放量(範疇二/噸CO2e)	16,940	18,822	19,646	
	溫室氣體間接排放量(範疇三/噸CO2e)	16,582	13,470	13,153	
	本公司溫室氣體排放量(噸CO2e)	91,146	81,122	94,858	
合併財務報告部分子公司	溫室氣體直接排放量(範疇一/噸CO2e)	14,199	14,148	19178	2023及2024年度: <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 為內部自行統計數據，合併財務報告子公司擬於2028年度完成查證。
	溫室氣體間接排放量(範疇二/噸CO2e)	6,690	6,870	8418	
	溫室氣體間接排放量(範疇三/噸CO2e)	69,639	78,811	91635	
	子公司溫室氣體排放量(噸CO2e)	90,528	99,829	119,231	
總計	溫室氣體總排放量(噸CO2e)	181,674	180,951	214,089	2022年度 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 查證單位名稱 <u>艾法諾</u>
	溫室氣體總排放量密集度(噸CO2e/百萬營業額)	17.63	19.18	20.25	

註1：合併財務報告部分子公司資料範圍：聯超屏南廠、和協屏南廠。

註2：採用營運控制法彙編溫室氣體排放量。

註3：計算的溫室氣體種類包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。

註4：排放係數來源為行政院環境部最新公告之「溫室氣體排放係數」，GWP採用IPCC公告GWP值（IPCC第五次評估報告）或（IPCC第六次評估報告）之數值。

註5：溫室氣體排放密集度計算範圍包含範疇一、範疇二及範疇三所產生之溫室氣體。

註6：溫室氣體總排放量中，2024、2023及2022年度執行確信範圍個體者，分別占各該年度總排放量之50%、44%及100%，依據ISO/CNS 14064-1:2018、ISO/CNS 14064-3:2019、環境部溫室氣體排放量盤查作業指引、溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法及環境部溫室氣體管制相關規範查證，確意見為合理保證。

註7：本公司目前未建置臭氧層破壞物質排放相關的統計與追蹤方式，且未於營運流程中主動使用具破壞臭氧層之物質，故無揭露數據。未來將視管理需求與法規要求進一步評估是否建置相關追蹤機制。

關於本報告書

永續經營

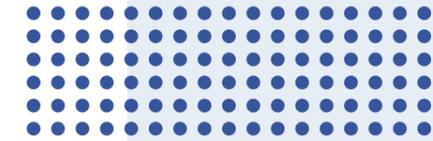
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



(1)和益林園廠

和益林園廠現階段所擁有或控制的排放源，直接的排放源(範疇1)主要為生產製程產出包括：烷基苯製造、其他基本化學材料製造、及其他合成樹脂或塑膠製造程序、緊急發電及餐廳之固定燃燒源等。

間接排放(範疇2)主要為外購電力及蒸汽所產生的間接溫室氣體排放。包括製程設備、辦公室及公共區域之用電，以及外購自林園先進材料科技股份有限公司之蒸氣。

其它間接(範疇3)之溫室氣體排放主要包含：

- a.廢棄物委外清除焚化處理，受委託廠商清運車輛與焚化設備之排放。
- b.由採購的貨物產生之排放。

(2)聯超屏南廠

聯超的直接的排放源(範疇1)主要為生產製程產出包括：其他合成樹脂或塑膠製造程序、緊急發電及餐廳之固定燃燒源等。

間接排放(範疇2)主要為外購電力的間接溫室氣體排放。包括製程設備、辦公室及公共區域之用電。

其它間接(範疇3)之溫室氣體排放包含：

- a.廢棄物委外清除焚化處理，受委託廠商清運車輛與焚化設備之排放。
- b.原物料運輸。
- c.員工商旅、出差。
- d.員工通勤。
- e.自來水。

和益林園廠2024年依排放源類型分析排放量統計比較

排放源類型		範疇1				範疇2	範疇3	總排放當量
		固定	製程	移動	逸散	能源間接	其他排放	
2024	排放當量 (公噸CO2e/年)	57,441.73	0	21.2136	161.0325	16,940.41	16,582.19	91,146.57
		57,623.97						
	氣體別占比(%)	63.22%				18.59%	18.19%	100%

和益林園廠2024年依溫室氣體類別排放量之統計(範疇一)

溫室氣體類別	CO2	CH4	N2O	HFC	PFCs	SF6	NF3	CO2e總計(公噸)
排放當量(公噸CO2e/年)	57,423.52	23.0414	18.285	159.12	0	0	0	57,623.97
氣體別占比(%)	99.65%	0.04%	0.03%	0.28%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

聯超屏南廠2024年依排放源類型分析排放量統計比較

排放源類型		範疇1				範疇2	範疇3	總排放當量
		固定	製程	移動	逸散	能源間接	其他排放	
2024	排放當量 (公噸CO2e/年)	11,294	0.2708	21.1086	724.12	5,460	25,452	42,952
		12,040						
	氣體別占比(%)	28.03%				12.71%	59.26%	100%

聯超屏南廠2024年依溫室氣體類別排放量之統計(範疇一)

溫室氣體類別	CO2	CH4	N2O	HFC	PFCs	SF6	NF3	CO2e總計(公噸)
排放當量(公噸CO2e/年)	11,281.77	18.98	21.67	717.39	0	0	0	12,040
氣體別占比(%)	93.70%	0.16%	0.18%	5.96%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

關於本報告書

永續經營

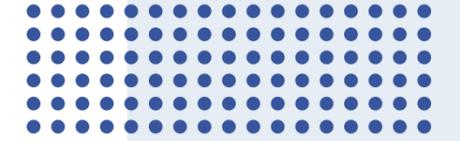
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



(3)和協屏南廠

直接的排放源(範疇1)主要為生產製程產出包括：製程製造程序、緊急發電之固定燃燒源等。

間接排放(範疇2)主要為外購電力的間接溫室氣體排放。包括製程設備、辦公室及公共區域之用電。

其它間接(範疇3)之溫室氣體排放包含：

- a.廢棄物委外清除焚化處理，受委託廠商清運車輛與焚化設備之排放。
- b.污水委外處理。
- c.員工商旅、出差。
- d.員工通勤。
- e.原物料車輛運輸。

和協屏南廠2024年依排放源類型分析排放量統計比較								
排放源類型		範疇1				範疇2	範疇3	總排放當量
		固定	製程	移動	逸散	能源間接	其他排放	
2024	排放當量 (公噸CO ₂ e/ 年)	2,091.69	0.2708	31.1361	36.1735	1,230.03	44187.17	47,576.47
		2,159.27						
	氣體別占比 (%)	4.54%				2.59%	92.87%	100%

和協2024屏南廠年依溫室氣體類別排放量之統計(範疇一)								
溫室氣體類別	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC	PFCs	SF ₆	NF ₃	CO ₂ e總計 (公噸)
排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	2,116.70	4.659	4.7775	33.1352	0	0	0	2,159.27
氣體別占比(%)	98.03%	0.22%	0.22%	1.53%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

6.03 能源管理

隨著科技的飛速發展和全球有限能源的日益緊張，企業正面臨著日益嚴重的能源耗盡問題。在這種情況下，提高能源利用效率已成為增強行業競爭力的一個關鍵指標。為了實現公司的永續經營目標，同時也為保護地球、節約能源盡一份力量，我們公司一直致力於制定相關策略並推動節能方案，以最大限度地減少能源消耗和有效管理資源的使用。

6.03.1 能源使用政策

本公司已通過ISO 50001能源管理系統，積極推動各項能源減量措施，自2011年起進行燃料能源減碳計畫，逐步將製程加熱爐燃料油改為液態天然氣，加熱爐施工已於2017年全部更換完畢；製造部門持續對製程相關設備進行改善，對於轉動泵浦汰舊換新為無軸封、增設變頻器、管線保溫、微熱式空氣乾燥機及公用設備汰舊換新，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗；並於間接排放源部分擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化，本年度新增採購再生能源約654千度。經由以上措施以減少能源耗用或保持能源使用效率，並在每月進行提報成果。

各國對於全球氣候變遷和地球暖化的重視，節能已成為全球的趨勢。企業在實現永續發展的過程中扮演著重要角色。和益集團為了應對能源使用和管理方面的挑戰，成立了內部的節能推動組織，定期檢討執行效果是否已經達成節能目標，以及提高了能源使用效率，並履行了減少溫室氣體排放的社會責任。公司每年擬定節能專案實施，統計2024~2025年持續推動之節能方案及預期效益如下：

關於本報告書

永續經營

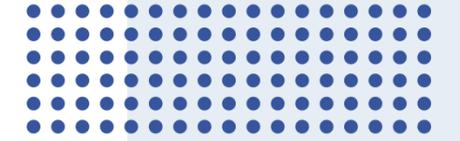
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



(1)和益林園廠節約能源行動措施一覽表

2024年和益林園廠節約能源行動措施一覽表

設備改善項目	節能措施	節約能源(a)	能源類型(b)	減耗基準(c)	標準計算方式(d)
保溫保冷工程	管線或儲槽等，保溫保冷材定期更換	供熱、製冷等能耗，維持能源使用效率。			
燃料能源效率改善/保持設備	熱交換器更新	維持燃料能源使用效率。			
電力能源效率改善/保持設備	泵浦馬達改為馬力較小的真空泵浦	131,250度 =472.5 GJ =4.725×10 ⁸ 千焦耳 [kJ]	電力	更換前: 馬達額定馬力=37.5KW，年耗電量=262,500度	更換後: 馬達額定馬力=18.75KW，年耗電量=131,250度

2025年和益林園廠計畫節約能源行動措施

設備改善項目	節約能源(a)	能源類型(b)	減耗基準(c)	標準計算方式(d)
保溫保冷工程	管線或儲槽等，保溫保冷材定期更換	供熱、製冷等能耗，維持能源使用效率。	管線或儲槽等，保溫保冷材定期更換	供熱、製冷等能耗，維持能源使用效率。
泵浦馬達改為IE3效率節能馬達及乾式真空泵浦	59,200度 =213.12 GJ =2.13×10 ⁸ 千焦耳 [kJ]	電力	更換前: 泵浦日耗電量=108KW，年耗電量= 864,000度	更換後: 泵浦日耗電量=100.6KW，年耗電量= 804,800度
	118,216度 =425.58 GJ =4.25×10 ⁸ 千焦耳 [kJ]	電力	更換前: 泵浦日耗電量=716KW，年耗電量約 236,332度	更換前: 泵浦日耗電量=358KW，年耗電量= 118,116度

註：1 千兆焦耳(GJ)=10⁹ 焦耳(J)；1 千卡(Kcal)=4,186 焦耳(J)；1 度(kWh)=3.6X10⁶焦耳 (J)。

(2)聯超屏南廠節約能源行動措施一覽表

2024年聯超屏南廠計畫節約能源行動措施

設備改善項目	節約能源(a)	能源類型(b)	減耗基準(c)	標準計算方式(d)
新購P-501降低揚程	3.09×10 ⁵ [kJ]	電力	調整前後比較	依設備名牌計算
冷凍機使用效率保養維護	3.63×10 ⁸ [kJ]	電力	年度保養維護前後比較	實際量測
調整風車運轉	3.016×10 ⁸ [kJ]	電力	調整前後比較	依設備名牌計算

2025年聯超屏南廠計畫節約能源行動措施

設備改善項目	節約能源(a)	能源類型(b)	減耗基準(c)	標準計算方式(d)
更換空壓機	2.92×10 ⁸ [kJ]	電力	調整前後比較	依設備名牌計算

註：1 千兆焦耳(GJ)=10⁹ 焦耳(J)；1 千卡(Kcal)=4,186 焦耳(J)；1 度(kWh)=3.6X10⁶焦耳 (J)。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

(3)和協屏南廠節約能源行動措施一覽表

2024及2025年和協屏南廠計畫節約能源行動措施

設備改善項目	節約能源(a)	能源類型(b)	減耗基準(c)	標準計算方式(d)
水池P-820A/B停用	1.23×10 ⁸ [kJ]	電力	停用前後比較	實際量測
實驗室烘箱新增TIMER	8.67×10 ⁷ [kJ]	電力	調整前後比較	依設備名牌計算

註：1 千兆焦耳(GJ)=10⁹ 焦耳(J)；1 千卡(Kcal)=4,186 焦耳(J)；1 度(kWh)=3.6X10⁶焦耳 (J)。

6.03.2 能源使用情況

1.能源管理指標:

能源項目	2024	2023	2022
總能源耗用(GJ)	1,280,465	1,330,309	1,299,940
外購電力百分比	12.17%	12.35%	12.96%
再生能源使用率	0.18%	0.18%	0%
自發自用能源總量	0	0	0

註1:能源管理指標為組織內部的能源消耗量

註2:2022年範疇涵蓋和益林園廠、聯超屏南廠；2023~2024年範疇涵蓋和益林園廠、聯超屏南廠和協屏南廠。

註3:本公司尚未建立追蹤組織外部的能源消耗量的制度，無法取得完整數據。

註4:尚未針對產品或服務在使用階段降低能源消耗之貢獻進行評估與量化分析，亦尚未建置相關追蹤機制，故未揭露相關資訊。未來視管理需求再行評估系統化蒐集方式。

2.2022~2024年各能源項目耗用 單位:GJ

能源項目		2024年	2023年	2022年
非再生能源	燃料油	361,670	343,859	393,979
	電力	155,782	164,392	168,517
	天然氣	723,036	772,433	693,662
	蒸汽	35,882	47,260	43,782
	其他(註)	1,741	0	0
再生能源	能源憑證	2,354	2,365	0
總能源耗用(GJ)		1,280,465	1,330,309	1,299,940

註: 其他項目中包含汽油、柴油及液化石油氣，自2024年起開始統計。

3.2022~2024年能源密集度統計表

年份	2024年	2023年	2022年
營業收入(百萬元)	10,304	9,432	10,571
燃料油(GJ/百萬元)	35.1	36.46	37.27
電力(GJ/百萬元)	15.35	17.43	15.94
天然氣(GJ/百萬元)	70.17	81.89	65.62
蒸氣(GJ/百萬元)	3.48	5.01	4.14
其他(GJ/百萬元)	0.17	0	0
總能源密集度	124.27	0.25	0

註1:各項能源密集度計算方式為，能源使用量÷合併營業收入(百萬)。

註2:2022年範疇涵蓋和益林園廠、聯超屏南廠；2023~2024年範疇涵蓋和益林園廠、聯超屏南廠和協屏南廠。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

4.和益集團2024年度營運過程耗用的能源為燃料油、電、蒸氣及天然氣等，請參下表。能源耗用總量為 1,280,465 GJ。

能源項目	能源種類	和益林園廠	聯超屏南廠	和協屏南廠	總計
非再生能源	汽油(KL)	0	1	2	3
	汽油(GJ)	0	33	65	98
	柴油(KL)	9	7	26	42
	柴油(GJ)	316	246	914	1,476
	液化石油氣(KL)	0	6	0	6
	液化石油氣(GJ)	0	167	0	167
	燃料油(KL)	5,545	3,385	70	9,000
	燃料油(GJ)	222,829	136,028	2,813	361,670
	蒸氣(噸)	12,454	0	0	12,454
	蒸氣(GJ)	35,882	0	0	35,882
	電力(度)	29,158,953	11,518,832	2,595,000	43,272,785
	電力(GJ)	104,972	41,468	9,342	155,782
	天然氣(立方公尺)	18,308,915	0	883,000	19,191,915
天然氣(GJ)	689,770	0	33,266	723,036	
再生能源	購買再生能源(度)	654,000	0	0	654,000
	購買再生能源(GJ)	2,354	0	0	2,354
總能源耗用(GJ)		1,056,123	177,942	46,400	1,280,465

註1: 熱值轉換係數係以經濟部能源署最新公告之能源產品單位熱值表數據為換算依據，汽油熱值每公升 7,800kcal、柴油熱值每公升 8,400kcal、液化石油氣熱值每公升 6,635kcal、燃料油熱值每公升 9,600kcal、天然氣熱值為每立方公尺 9,000kcal，每 kcal 為 4,186J(焦耳)，每度電為 3,600KJ，1GJ=1*10⁹焦耳。

註2: 蒸氣熱值係來自供應商提供，每公噸 688,294kcal。

註3: 和益林園廠汽油能源耗用量未達 1GJ，故不予以揭露。

註4: 上表所列之能源耗用量及生產產量數據來源來自於收費單據及生產月報統計。

註5: 上表能源耗用量數據包含和益林園廠、聯超屏南廠及和協屏南廠。

6.04 水資源管理

6.04.1 水資源管理或減量目標

和益集團主要水源為自來水，取水源為高雄台灣自來水公司、屏東牡丹水庫，用水量主要使用於工廠冷卻水、軟水、RO水與製程用水等，並持續增設相關水回收方案與降低蒸發損失。廢水經廠內設施處理後排入產業園區聯合污水廠，排放水質皆優於現行法規，已致力於提升排放水品質並降低環境衝擊，本年度並無發生因營運取水而發生水源受到影響。

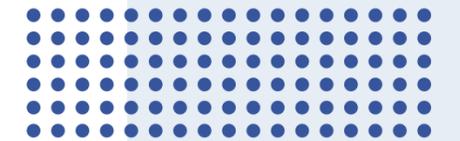
為枯旱時期應變限水相關措施，除持續推動節水改善方案外，將依據不同水情燈號逐步減少非製程產線相關用水（如澆灌、行政區域清洗用水等），或於限水期間內持續減少冷卻水排放，以維持產線穩定。

各廠根據廢水產生源的特性，妥善規劃了廢水處理設施，主要分為製程廢水系統與公用區、雨水系統，採分流管理與收集方式妥善規劃了廢水處理設施，並指派專責人員有效地管理廢水處理工作，以確保排放的水質符合國家放流水標準。

我們定期進行廢水水質檢測，如果水質不合格，會將其再泵回廢水處理場進行處理，而合格的水質則會排入工業區的聯合污水廠進一步進行處理，確保排放水的水質排入聯合污水廠符合排放標準。這樣的措施確保我們的營運對環境沒有負面影響。在本年度，我們沒有發生任何對周遭環境產生污水排放的事件。

6.04.2 用水情況

本公司2024年總取水量為138.55千立方公尺，廢(污)水排放量為77.46千立方公尺，總耗水量為61.09千立方公尺，用水密集度為13(噸/百萬營業額)。



關於本報告書

永續經營

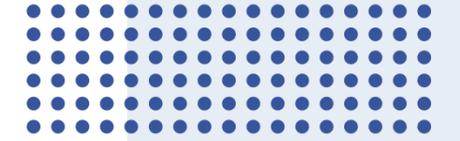
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

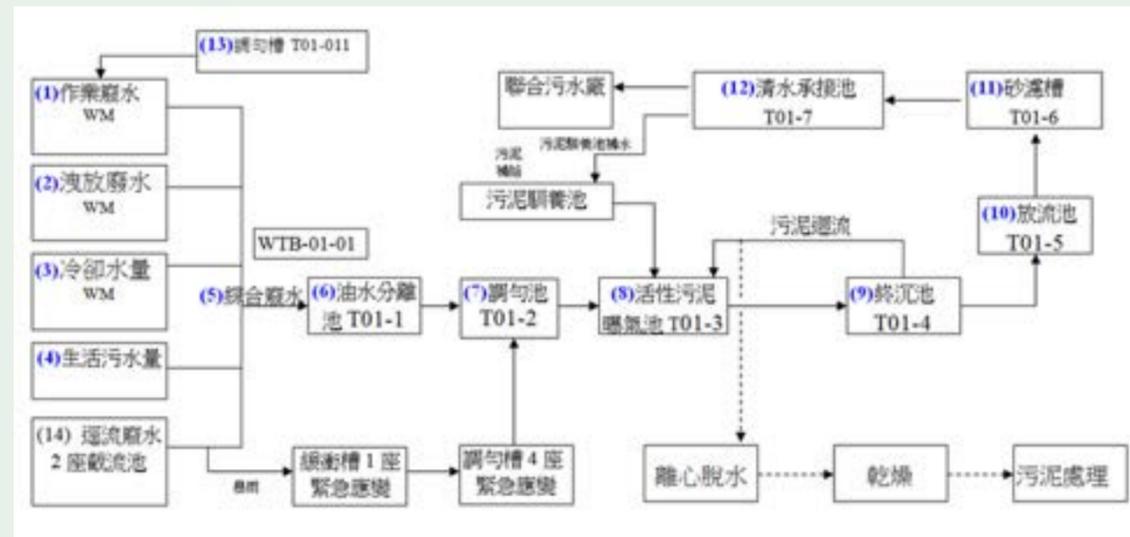
附錄



範圍	揭露項目	2024年度	2023年度	2022年度
和益林園廠	取水量(千立方公尺)	106.07	91.65	105.05
	廢汙水排放量(千立方公尺)	51.93	50.46	65.35
	耗水量(千立方公尺)	54.14	41.19	39.7
合併財務報告部分子公司	取水量(千立方公尺)	32.48	58.49	50.46
	廢汙水排放量(千立方公尺)	25.53	43.82	40.36
	耗水量(千立方公尺)	6.95	14.67	10.1
總計	總耗水量(千立方公尺)	61.09	55.86	49.8
	總用水量密集度(千立方公尺/百萬營業額)	0.013	0.016	0.005

註1：合併財務報告部分子公司資料範圍：2022年聯超屏南廠；2023~2024年聯超屏南廠、和協屏南廠。

廢水處理流程示意圖



和益林園廠廢汙水產生量及自來水使用量一覽表

單位:千立方公尺

項目	2024年	2023年	2022年
+自來水取水量	106.07	91.65	105.05
+地下水取水量	0	0	0
總取水量	106.07	91.65	105.05
-廢汙水排放量	51.93	50.46	65.35
耗水量	54.14	41.19	39.7

註1：總耗水量=總取水量-總排水量

註2：取水量數據來源，水表紀錄、工業區申報紀錄。

註3：廢汙水排放處理方式，依據環境部水污染防治法或工業區聯合汙水處理廠公布之水質指標，需低於法規標準後使得排放。

2024年和益林園廠廢水處理前、後水質比較

項目	處理前	處理後	項目	處理前	處理後
水溫(°C)	33.8	29	氨氮(mg/L)	2.51	<0.05
pH	8.4	8.4	硝酸鹽氮(mg/L)	3.55	0.09
生化需氧量(mg/L)	10.6	<2.0	錳(mg/L)	0.019	0.051
化學需氧量(mg/L)	40.5	<10	鐵(mg/L)	0.227	0.341
懸浮固體(mg/L)	4.3	<2.5	酚(mg/L)	ND	ND
油脂(mg/L)	6	3	苯(mg/L)	0.0662	ND
真色色度	<25	<25			

關於本報告書

永續經營

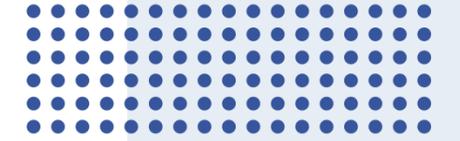
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



聯超廢污水產生量及自來水使用量一覽表

單位:千立方公尺

項目	2024年	2023年	2022年
+自來水取水量	0.7	0.58	2.71
+地下水取水量	19.28	41.07	47.75
總取水量	19.98	41.65	50.46
-廢污水排放量	15.98	33.32	40.36
耗水量	4	8.33	10.1

註1：總耗水量=總取水量-總排水量

註2：取水量數據來源，水表紀錄、工業區申報紀錄。

註3：廢汙水排放處理方式，依據環境部水污染防治法或工業區聯合污水處理廠公布之水質指標，需低於法規標準後使得排放。

和協廢污水產生量及自來水使用量一覽表

項目	2024年	2023年	2022年
+自來水取水量	12.5	16.84	17.66
+地下水取水量	0	0	0
總取水量	12.5	16.84	17.66
-廢污水排放量	9.55	10.5	9.06
耗水量	2.95	6.34	8.6

註1：總耗水量=總取水量-總排水量

註2：取水量數據來源，水表紀錄、工業區申報紀錄。

註3：廢汙水排放處理方式，依據環境部水污染防治法或工業區聯合污水處理廠公布之水質指標，需低於法規標準後使得排放。

2024年聯超廢水處理前、後水質比較

項目	處理前	處理後
水溫(°C)	31	28.2
pH	7.7	7.6
生化需氧量(mg/L)	130	ND
化學需氧量(mg/L)	914	12.2
懸浮固體(mg/L)	128	ND
油脂(mg/L)	123	ND
真色色度	59	<50
氨氮(mg/L)	0.19	0.18
硝酸鹽氮(mg/L)	1.32	3.48
溶解性錳(mg/L)	ND	ND
溶解性鐵(mg/L)	0.065	0.048
酚類(mg/L)	2.67	0.0088
苯(mg/L)	<0.001	ND

2024年和協廢水處理前、後水質比較

項目	處理前	處理後
水溫(°C)	31.7	34.2
pH	7.5	7.9
生化需氧量(mg/L)	16.8	3.1
化學需氧量(mg/L)	24.6	11.1
懸浮固體(mg/L)	7.3	9
油脂(mg/L)	1	1.3
真色色度	<25	<25
氨氮(mg/L)	0.07	0.07
硝酸鹽氮(mg/L)	0.05	0.39
酚(mg/L)	ND	ND
苯(mg/L)	<0.01	ND

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

6.05 廢棄物管理



6.05.1 廢棄物管理或減量目標

本公司致力於環境保護，由永續發展委員會每年進行績效檢討，並執行內外部稽核，通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。

對於自身營運活動及供應商產生的廢棄物，遵循主管機關的環保規範，嚴格執行廢棄物處理程序。所有廢棄物均委託合格的第三方處理商負責處理，並且不存在有害廢棄物跨國運輸的問題。為確保第三方處理商按照合約與法律義務妥善管理廢棄物，公司在合作前進行嚴格的資格審查，評估其是否具備處理廢棄物的專業能力與合法資質，並透過合約明確規範廢棄物處理標準及責任。每年至少一次，各種類型的廢棄物清除處理工作由相關部門定期追蹤和稽核，以確保最終處理的合法性和安全性。

在數據管理方面，公司建立完整的廢棄物數據蒐集與監測流程，從廢棄物產生點開始設置記錄系統，精確追蹤廢棄物的產生量、類型及處理方式。每月進行內部查核，確保數據的準確性與一致性，並按季度生成管理報表，分析不同類型廢棄物的變化趨勢，作為改善廢棄物管理策略的依據。

廢棄物總產出量方面，公司以廢棄物總量削減與廢棄物資源化為策略，藉由製程技術改善、原物料減量等源頭管理措施，減少廢棄物產出，達到廢棄物減量並提升利用率。

廢棄物衝擊鑑別及管理

流程	上游	生產活動	下游
類型	原料	製程生產	包裝或運送
實際或潛在衝擊	原料品質不佳可能導致須耗費更多能資源處理，可能產生更多廢棄物	製程操作異常導致品質異常，產出廢棄物可能增加或導致廢棄物處理業者無法處理，嚴重時可能需配合清運狀況減少生產廢棄物產出	廢棄物清運業者若有其他因素無法收受廢棄物，嚴重時可能需配合清運狀況減少生產廢棄物產出
處理方式	源頭管理，對進料品質管控	製程技術改善，減少廢棄物產出 建立廢棄物分類與回收體系，最大化資源回收利用效率	末端處置，副產品銷售及廢棄物再利用
產生廢棄物	品質導致增加的處理程序會於生產活動中發生	一般生活、事業及廢棄物，以及廢水、污泥廢離子交換樹脂等	廢塑膠、廢紙混合物等
減量目標及成效	1.減量目標: 總產出量方面，目標以每年減少 1%。 2.經由以上減量措施: (1)集團合併總產出量以2022年度689.48噸，至2024年減少為 560.3噸，廢棄物減量幅度為 18%。 (2)和益林園廠自2020年產生之廢棄物總量為218.46噸，至2024年減少為118.78噸，減量幅度為 45%，達成年減量 1%目標。		

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

6.05.2 廢棄物產生情況

本公司對廢棄物識別出導致廢棄物衝擊的具體來源及相關活動，產生來源主要於生產過程中，分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，廠內均有固定且專屬的儲放位置與容器。所有廢棄物均委託合格的第三方處理商負責處理，如未能妥善處理，會加重處理廠的負擔。為降低廢棄物衝擊，依循ISO14001管理程序設立專責管理單位，有效掌握廢棄物的來源、產出與管理措施，並針對廢棄物相關的實際與潛在衝擊進行詳細分析與回應，本公司之廢棄物管理政策為達永續資源再利用，處理原則優先以減量管理，最後才採行焚化或掩埋途徑。和益集團2024年產生之廢棄物總量為560.3公噸，廢棄物密集度為0.05(噸/百萬營業額)。其中0.02公噸為有害事業廢棄物、占0.00003%；560.28公噸為非有害事業廢棄物、占99.99997%，在2024年，我們沒有發生任何記錄嚴重洩漏的廢棄物或原料事件。

範圍	揭露項目	2024年度	2023年度	2022年度
和益林園廠	廢棄物(噸)-有害廢棄物	0.02	0.01	0.06
	廢棄物(噸)-無害廢棄物	118.76	163.51	178.02
	小計	118.78	163.52	178.08
合併財務報告部分子公司	廢棄物(噸)-有害廢棄物	0	0	0
	廢棄物(噸)-無害廢棄物	441.52	484.65	511.4
	小計	441.52	484.65	511.4
總計	廢棄物(噸)-無害廢棄物	560.28	648.16	689.42
	廢棄物(噸)-無害廢棄物(噸/百萬營業額)	0.05	0.07	0.07
	廢棄物(噸)-有害廢棄物	0.02	0.01	0.06
	廢棄物(噸)-有害廢棄物(噸/百萬營業額)	0	0	0

註1：合併財務報告部分子公司資料範圍：2022年聯超屏南廠；2023~2024年聯超屏南廠、和協屏南廠。

註2：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。

註3：產生量及處置移轉量數據來源皆為廢棄物清運聯單申報資訊。

近年來，各營運據點的廢棄物產量如下表所示。對於位於台北的總公司，由於它是一棟集合式商辦大樓，因此由大樓管理委員會負責清除產生的廢棄物。我們並未統計各個用戶產生的廢棄物量，但我們公司都遵從管理委員會的公告進行廢棄物分類。

1.和益林園廠廢棄物產出量一覽表

項目	處理方式	2024年	2023年	2022年	
一般生活廢棄物(噸)	焚化	34.07	34.04	30.67	
事業廢棄物(噸)	一般	焚化	11.59	11.9	13.53
		其他處置作業(註1)	73.1	117.57	133.82
		小計	84.69	129.47	147.35
	有害	焚化	0.02	0.01	0.06
		其他處置作業(註1)	0	0	0
		小計	0.02	0.01	0.06
	小計		84.71	129.48	147.41
總計:		118.78	163.52	178.08	

註1：其他處置作業:包含化學及非焚化之熱處理。

註2：2024年、2023年及2022年其他處置作業有害廢棄物清運量分別為 0.003、0.006及0.000公噸，有害事業廢棄物回收率皆為 0%。

註3：盤查數據來源為廢棄物清運聯單申報資訊

關於本報告書

永續經營

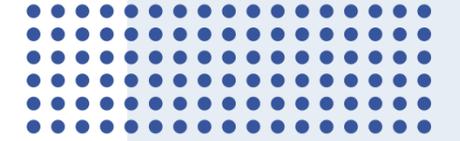
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



2.聯超屏南廠廢棄物產出量一覽表

項目	處理方式	2024年	2023年	2022年
一般生活廢棄物(噸)	焚化	28.52	26.51	18.92
一般事業廢棄物(噸)	焚化	0	18.65	46.7
	其他處置作業(註1)	352.98	372.24	434.66
	再利用	21.43	11.8	11.12
	小計	374.41	402.69	492.48
總計:		402.93	429.2	511.4

註1:其他處置作業:包含掩埋、物理及熱處理。

註2:聯超屏南廠無有害事業廢棄物。

註3:盤查數據來源為廢棄物清運聯單申報資訊。

3.和協屏南廠廢棄物產出量一覽表

項目	處理方式	2024年	2023年
一般生活廢棄物(噸)	焚化	20.67	19.58
一般事業廢棄物(噸)	焚化	17.92	24.07
總計:		38.59	43.65

註1:和協屏南廠自2023年起統計資訊。

註2:和協屏南廠無有害事業廢棄物。

註3:盤查數據來源為廢棄物清運聯單申報資訊。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

6.06 其他

1. 空氣污染防治及改善

和益集團在製程燃料使用後產生空氣污染物為主要排放源。為了降低污染排放，後續主要使用天然氣作為燃料，這使得污染排放大幅減少。本公司根據環保法規的要求，定期對排放源進行檢測，並委託外部認證檢測公司每季進行揮發性有機物 (VOC) 檢測，以確保排放符合國家標準。在製程和污染物處理方面，我們採用最佳可行的控制處理方法，包括排煙脫硫設備 (FGD)、旋風集塵器、袋濾式集塵器、低氮氧化物燃燒器 (Low NOx Burner)、高溫加熱爐燃燒處理、廢氣燃燒塔 (異常排放)、洗滌塔、內浮頂等空氣污染防制設備。所有這些防制設備都配備了能夠有效監測其正常運作的連續監測和紀錄設施。同時，我們嚴格執行預防性保養、培訓和操作措施，以確保每個設備都能發揮最佳的處理效能，有效實施污染防治工作。目前和益公司全數製程皆取得設置暨操作許可證，且固定人員進行酸區防漏工作及VOC檢測，並定期安排檢測作業，如煙道排氣、設備元件、內浮頂槽VOCs、冷卻水塔VOCs、生物池水中VOCs、廢水廠周界異味等檢測作業，並依照檢測結果持續監控與分析追蹤，確保廠內排放氣體皆能符合法規規定。

面對日益嚴峻的地球暖化問題，我們一直秉持著節能減碳的信念。工廠採取了多種措施。其中包括使用液化天然氣 (LNG) 替代燃油，將泵浦改造為無軸封的轉動泵浦，進行OFF GAS氫氣回收，並增設廢氣回收系統以及安裝變頻器等等。儘管這些措施投入了相當大的成本，但這符合我們對環境減碳和節能的堅定承諾，以關懷地球的決心來推動。

和益林園廠加熱爐空氣污染物檢測值比較表

檢測項目	法規要求	2024檢測數據	2023檢測數據
PAR(粒狀物)(mg/m3)	100	4	2
SOx (PPM)	100	2	2
NOx (PPM)	150	53	66
VOC (PPM)	-	免測	免測

聯超屏南廠加熱爐空氣污染物檢測值比較表

檢測項目	法規要求	2024檢測數據	2023檢測數據
PAR(粒狀物)(mg/m3)	30	3	8.2
SOx (PPM)	50	9	1.1
NOx (PPM)	100	54	51.2
VOC (PPM)	-	60	60

和協屏南廠加熱爐空氣污染物檢測值比較表

檢測項目	法規要求	2024檢測數據	2023檢測數據
PAR(粒狀物)(mg/m3)	30	2	2
SOx (PPM)	50	3	3
NOx (PPM)	100	39	47
VOC (PPM)	-	-	-

2. 噪音管理

為了確保周遭地區居民生活品質不受干擾，並確保工廠的噪音和震動設備能夠安全有效地運作，我們公司每年都會進行一次全廠噪音測定，特別關注傳動設備附近及周邊區域的情況。透過分析噪音的變化情況，我們得以制定相應的噪音改善方案。測定工作由合格的環保署公告廠商或我們自行使用噪音計進行，迄今為止，測定結果均符合噪音管制標準。

2024年無發生噪音申訴或者查核異常案件。

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

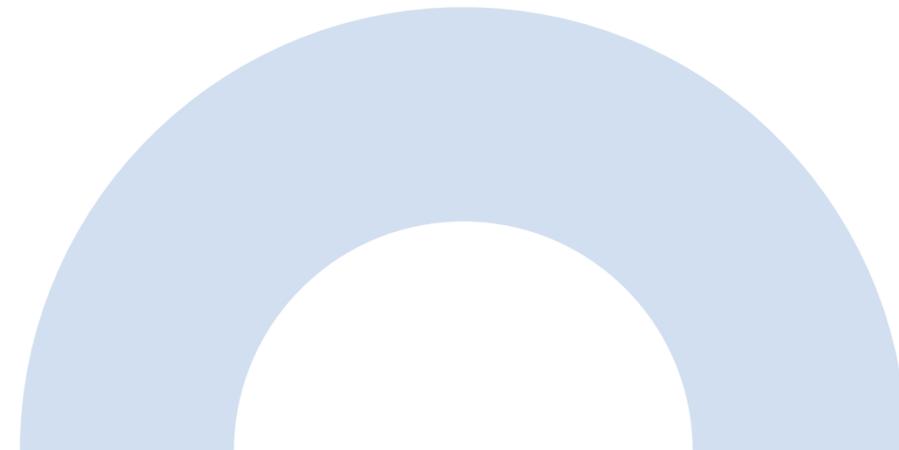
治理面

社會面

環境面

附錄

7. 附錄



7.01 GRI 內容索引表

7.02 氣候相關資訊

7.03 產業別永續指標資訊

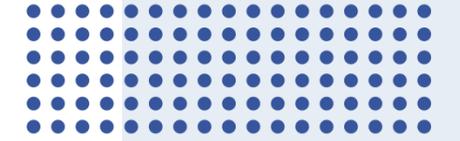
7.04 其他準則(如TCFD/SASB)內容索引表

7.05 確信機構意見書

7.06 其他



7.01 附錄一、GRI 內容索引表



GRI內容索引表說明

使用聲明	和益化學工業股份有限公司已依循GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬化工產業，尚無GRI行業準則

GRI內容索引表

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露2021				
2-1	組織詳細資訊	1.03報告書資訊	4	
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.03.3 報告邊界與範疇	4	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.03報告書資訊 1.03.2報告涵蓋期間、頻率	5 4	
2-4	資訊重編	1.03報告書資訊	5	
2-5	外部保證/確信	1.03報告書資訊	5	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.02關於本公司 4.09供應商管理	3 32	
2-7	員工	5.01.2人力組成	37	
2-8	非員工的工作者	5.01.2人力組成	37	
2-9	治理結構與組成	2.02.1推動永續發展之治理架構 2.03.1董事會對永續治理之角色及成果	9 11	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.03.2董事會結構及運作情形	13	
2-11	最高治理單位的主席	2.03.2董事會結構及運作情形	13	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.03.1董事會對永續治理之角色及成果	11	
2-13	衝擊管理的負責人	2.02.1推動永續發展之治理架構	9	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.03.1董事會對永續治理之角色及成果	11	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
2-15	利益衝突	2.03.2董事會結構及運作情形	13	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.02.2運作情形	10	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.03.3功能性委員會結構及運作情形	14	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.03.1董事會對永續治理之角色及成果	11	
2-19	薪酬政策	2.03.2董事會結構及運作情形	13	
2-20	薪酬決定流程	2.03.3功能性委員會結構及運作情形	14	
2-21	年度總薪酬比率	2.03.2董事會結構及運作情形	13	
2-22	永續發展策略的聲明	1.01經營者的話	2	
2-23	政策承諾	4.03.1誠信經營理念、政策、行為規範 5.01.1人權政策與承諾	22 35	
2-24	納入政策承諾	4.03.1誠信經營理念、政策、行為規範	22	
2-25	補救負面衝擊的程序	4.04溝通管道及申訴機制	23	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.03.1誠信經營理念、政策、行為規範	22	
2-27	法規遵循	4.05.2法規遵循	25	
2-28	公協會的會員資格	4.07參與各類社團組織	27	
2-29	利害關係人議合方針	3.01利害關係人議合	16	
2-30	團體協約	5.01.5團體協約	43	

關於本報告書

永續經營

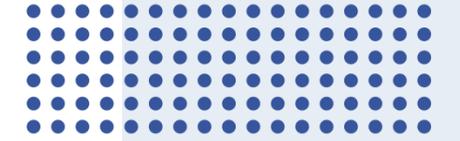
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
重大主題				
GRI 3 : 重大主題2021				
3-1	決定重大主題的流程	3.02決定重大主題的流程	17	
3-2	重大主題列表	3.03重大主題列表	18	
3-3	重大主題管理	3.04重大議題之管理及各重大主題段落	18	
經濟面				
GRI 201 : 經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4.01經濟績效	20	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	6.01氣候變遷	66	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.01.2 員工退休金制度、 確定提撥情形 5.01.4員工權益及福利	20 40	
201-4	取自政府之財務援助	4.01.3 政府補助 5.01.6人才培育與發展	20 44	
GRI 204 : 採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商	4.09供應商管理	32	
GRI 206 : 反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.03.3反競爭行為	23	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
環境面				
GRI 302 : 能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	6.03.1能源使用政策	74	
302-2	組織外部的能源消耗量	-		資料無法取得
302-3	能源密集度	6.03.1能源使用政策	74	
302-4	減少能源消耗	6.03.1能源使用政策	74	
302-5	降低產品和服務的能源需求	-		資料無法取得
GRI 303 : 水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	6.04.1水資源管理或減量目標	77	
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.04.1水資源管理或減量目標	77	
303-3	取水量	6.04.2用水情況	77	
303-4	排水量	6.04.2用水情況	77	
303-5	耗水量	6.04.2用水情況	77	
GRI 305 : 排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	6.02.2溫室氣體排放量	72	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	6.02.2溫室氣體排放量	72	
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	6.02.2溫室氣體排放量	72	
305-4	溫室氣體排放強度	6.02.2溫室氣體排放量	72	
305-5	溫室氣體排放減量	6.02.1溫室氣體管理之策略、方法、目標	70	
305-6	破壞臭氧層物質的排放	-		資料無法取得
305-7	氮氧化物、硫氧化物，及其它顯著的氣體排放	6.06其他	83	

關於本報告書

永續經營

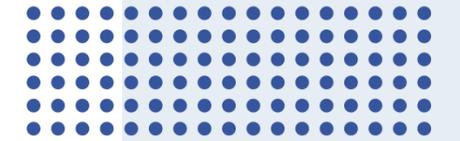
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
GRI 306 : 廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.05.1廢棄物管理或減量目標	80	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.05.1廢棄物管理或減量目標	80	
306-3	廢棄物的產生	6.05.2廢棄物產生情況	81	
306-4	廢棄物的處置移轉	6.05.2廢棄物產生情況	81	
306-5	廢棄物的直接處置	6.05.2廢棄物產生情況	81	
GRI 308 : 供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.09供應商管理	32	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.09供應商管理	32	
社會面				
GRI 401 : 勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	5.01.3員工多元包容及平等	38	
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.01.4員工權益及福利	40	
401-3	育嬰假	5.01.4員工權益及福利	40	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	5.02.1職業安全及衛生政策	46	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.02.1職業安全及衛生政策	46	
403-3	職業健康服務	5.02.2職業傷害與職業病	55	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.02.1職業安全及衛生政策	46	
403-5	關職業安全衛生之工作者訓練	5.02.1職業安全及衛生政策	46	
403-6	工作者健康促進	5.02.2職業傷害與職業病	55	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.02.1職業安全及衛生政策	46	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.02.1職業安全及衛生政策	46	
403-9	職業傷害	5.02.2職業傷害與職業病	55	
403-10	職業病	5.02.2職業傷害與職業病	55	

關於本報告書

永續經營

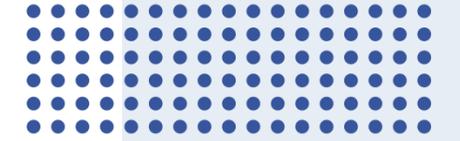
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
GRI 404 : 訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.01.6人才培育與發展	44	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.01.6人才培育與發展	44	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.01.6人才培育與發展	44	
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	2.03.2董事會結構及運作情形 5.01.3員工多元包容及平等	12 38	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.01.4員工權益及福利	40	
GRI 406 不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.01.1人權政策與承諾	36	
GRI 407 結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.01.1人權政策與承諾	35	
GRI 408 童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.01.1人權政策與承諾	36	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.01.1人權政策與承諾	36	
GRI 413 : 當地社區 2016				
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.03.2當地社區	59	

關於本報告書

永續經營

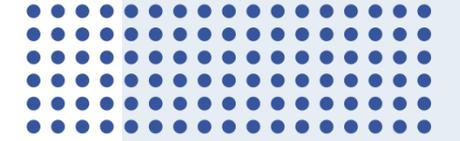
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
GRI 414 : 供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.09供應商管理	32	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.09供應商管理	32	
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016				
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.08.1顧客健康與安全	30	
GRI 417 : 行銷與標示 2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.08.2行銷與標示	31	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	4.08.2行銷與標示	31	
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.08.2行銷與標示	31	
GRI 418 : 客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.06.2客戶隱私保護	26	

關於本報告書

永續經營

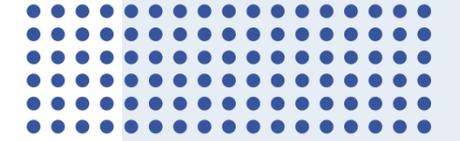
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



7.02 附錄二、氣候相關資訊(TCFD)內容索引表

項目	內容	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	6.01 氣候變遷	66
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	6.01 氣候變遷	66
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6.01 氣候變遷	66
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6.01 氣候變遷	68
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6.01 氣候變遷	68
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6.01 氣候變遷	69
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	6.01 氣候變遷	69
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	6.01 氣候變遷	69
9-1-1	最近二年度溫室氣體盤查資訊。	6.02.2 溫室氣體排放量	72
9-1-2	最近二年度溫室氣體確信資訊。	6.02.2 溫室氣體排放量	72
9-1	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。	6.02.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標	70

關於本報告書

永續經營

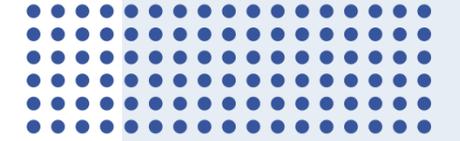
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



7.03 附錄三、產業別永續指標資訊-化學工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	備註										
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	消耗能源總量：1,280,465 GJ；外購電力百分比：12.17%；再生能源使用率：0.18%；自發自用能源總量：0 GJ；											
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	量化	總取水量：138.55千立方公尺；總耗水量：61.09千立方公尺；依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量：77.46千立方公尺；											
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量(公噸(t))及回收百分比(%)	量化	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量為0.02公噸，回收百分比為0%											
四	說明職業災害人數及比率	量化	職業災害人數為0人，職業災害比率為0%											
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	質化敘述	和益集團對當地社區之顯著實際或潛在負面衝擊主要來自於生產活動，相關衝擊請參閱5.03.2當地社區											
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	質化敘述	和益集團採取之相關具體、有效機制及作為請參閱5.03.2當地社區。 和益集團秉持永續理念及公平交易原則，要求供應商及承攬商應符合環保、工安及人權之要求，陸續實施「供應商/承攬商永續發展承諾書」及「供應商/承攬商社會責任問卷」，要求廠商簽約時應簽署回覆。											
七	依產品類別之產品產量	質化敘述	<table border="1"> <thead> <tr> <th>主要產品</th> <th>產品產量(公噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>烷化部門</td> <td>132,834</td> </tr> <tr> <td>樹脂部門</td> <td>31,163</td> </tr> <tr> <td>農藥及其他</td> <td>2,364</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>166,361</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：上表依產品類別之產品產量數據包含和益林園廠、聯超屏南廠、和協屏南廠及合併子公司－大勝化學工業股份有限公司。</p>	主要產品	產品產量(公噸)	烷化部門	132,834	樹脂部門	31,163	農藥及其他	2,364	合計	166,361	
主要產品	產品產量(公噸)													
烷化部門	132,834													
樹脂部門	31,163													
農藥及其他	2,364													
合計	166,361													

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

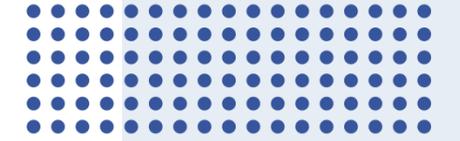
治理面

社會面

環境面

附錄

7.04 附錄四、永續會計準則(SASB)內容索引表



SASB永續會計準則-化學產業要求		指標代碼	對應章節	備註
溫室氣體	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO2) ; 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	RT-CH-110a.1	6.02溫室氣體管理	部分揭露
	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫，包含減排目標、績效考核等，並進行分析	RT-CH-110a.2		
空氣品質	下列空氣污染物之排放：(1)氮氧化物(NOx)(不包括氧化亞氮(N2O))，(2)硫氧化物(SOX)，(3)揮發性有機物(VOCs)，及(4)有害空氣污染物(HAPs)	RT-CH-120a.1	6.06其他	部分揭露
能源管理	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	RT-CH-130a.1	6.03能源管理	部分揭露
	對於提升能源效率的管理策略以及能源結構戰略、包括自發產生的能源或可再生能源將以何種型態抵銷電費			
水管理	總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔(1)、(2)比例	RT-CH-140a.1	6.04水資源管理	部分揭露
	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	RT-CH-140a.2		
	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	RT-CH-140a.3		
有害廢棄物管理	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	RT-CH-150a.1	6.05.2廢棄物產生情況	
社區關係	對管理與社區利益有關之風險及機會之參與流程之討論	RT-CH-150a.1	5.03社區參與	部分揭露
勞工健康及安全	對於員工與非員工的：(1) 事故率 (TRIR) (2) 致死率	RT-CH-320a.1	5.02.2職業傷害	部分揭露
	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	RT-CH-320a.2	5.02.2職業傷害	部分揭露
為使用階段效率之產品設計	為使用階段資源效率設計之產品之收入	RT-CH-410a.1	本公司無此類產品	
化學品之安全與環境管理	(1)含有化學品分類及標示全球調和制度(GHS)之類別1與類別2健康及環境有害物質之產品百分比，(2)其中已進行有害評估之產品百分比	RT-CH-410b.1	4.05.1風險管理機制 4.08.1顧客健康與安全 4.08.2行銷與標示	部分揭露
	(1)有疑慮之化學品之管理及(2)發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	RT-CH-410b.2		
基因改造生物	基因改造產品佔整體營收之比例。	RT-CH-410c.1	本公司無基因改造產品	
法律與監督管理	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	RT-CH-530a.1	4.03誠信經營 6.01氣候變遷	
職業安全與緊急應變	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	5.02.1 職業安全及衛生政策 5.02.2職業傷害	
	運輸事故件數	RT-CH-540a.2		

關於本報告書

永續經營

利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄

7.05 附錄五、確信機構意見書

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel :+886 (2) 2725-9988
Fax:+886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

和益化學工業股份有限公司 公鑒：

和益化學工業股份有限公司民國 113 年度永續報告書，業經本會計師針對和益化學工業股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

和益化學工業股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，和益化學工業股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

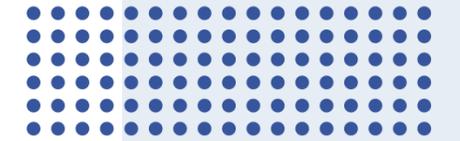
勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 施 俊 弘

施俊弘



中 華 民 國 114 年 8 月 11 日



關於本報告書

永續經營

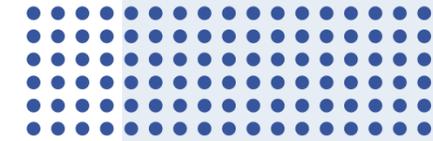
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

環境面

附錄



附件

確信項目彙總表

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	作業辦法第4條產業別永續揭露標
1	2024 年度和益林園廠、聯起屏南廠及和協屏南廠之消耗能源總量為 1,280,465 GJ、外購電力百分比為 12.17%、再生能源使用率為 0.18%及自發自用能源總量為 0 GJ。	附錄三 - 產業別永續指標資訊 - 化學工業	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	附表一之二 編號一
2	2024 年度和益林園廠、聯起屏南廠及和協屏南廠總取水量為 138.55 千立方公尺、總耗水量為 61.09 千立方公尺及依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量為 77.46 千立方公尺。	附錄三 - 產業別永續指標資訊 - 化學工業	總取水量、總耗水量及依法規要求自願揭露之廢(污)水排放量	附表一之二 編號二
3	2024 年度和益林園廠、聯起屏南廠及和協屏南廠依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量為 0.02 公噸，回收百分比為 0%。	附錄三 - 產業別永續指標資訊 - 化學工業	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	附表一之二 編號三
4	2024 年度和益台北總公司及林園工廠、聯起台北總公司及屏南廠、和協屏南廠職業災害人數為 0 人，職業災害比率為 0%。	附錄三 - 產業別永續指標資訊 - 化學工業	說明職業災害人數及比率	附表一之二 編號四
5	2024 年度和益集團對當地社區之顯著實際或潛在負面衝擊主要來自於生產活動，相關衝擊請詳表一。	附錄三 - 產業別永續指標資訊 - 化學工業	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	附表一之二 編號五
6	2024 年度和益集團採取之具體、有效機制及作為，請詳表一。 和益集團秉持永續理念及公平交易原則，要求供應商及承攬商應符合環保、工安及人權之要求，陸續實施「供應商 / 承攬商永續發展承諾書」及「供應商 / 承攬商社會責任問卷」，要求廠商簽約時應簽署回覆。	附錄三 - 產業別永續指標資訊 - 化學工業	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	附表一之二 編號六

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	作業辦法第4條產業別永續揭露標										
7	2024 年度和益林園廠、聯起屏南廠、和協屏南廠及合併子公司一大勝化學工業股份有限公司各產品類別之產品產量如下表： <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>主要產品</th> <th>產品產量 (公噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>烷化部門</td> <td>132,834</td> </tr> <tr> <td>樹脂部門</td> <td>31,163</td> </tr> <tr> <td>農藥及其他</td> <td>2,364</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>166,361</td> </tr> </tbody> </table>	主要產品	產品產量 (公噸)	烷化部門	132,834	樹脂部門	31,163	農藥及其他	2,364	合計	166,361	附錄三 - 產業別永續指標資訊 - 化學工業	依產品類別之產品產量	附表一之二 編號七
主要產品	產品產量 (公噸)													
烷化部門	132,834													
樹脂部門	31,163													
農藥及其他	2,364													
合計	166,361													

關於本報告書

永續經營

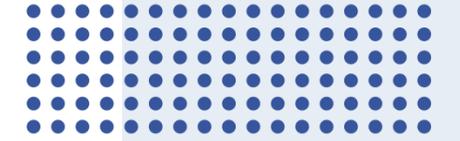
利害關係人與重大主題

治理面

社會面

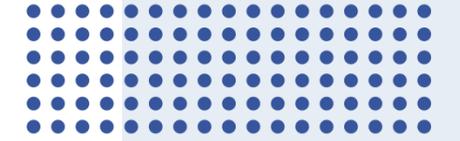
環境面

附錄



表一

鑑別負面衝擊風險項目	對環境和社會衝擊影響評估	如何杜絕外洩		相關衝擊不致影響致廠外的原因或實際發生影響時，公司應採取哪些措施及危害通報方式		
		工廠管制方式	預防措施	和益	聯起	和協
毒化物及關注化學物質	可能會影響至敏感受體	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運作時落實毒化物及關注化學物質管理與危害預防措施。 2. 依規定申報運作記錄。 3. 定期做警報系統測試。 4. 固定式偵測器每年校正濃度。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設有應變器材。 2. 偵測及警報設備。 3. 災害防救訓練、演練及教育訓練宣導。 4. 設置專業應變人員。 	依據目的主管機關核備毒化及關注化學物質危害及應變計畫執行： <ol style="list-style-type: none"> 1. 採取緊急防治措施，執行措施為： <ul style="list-style-type: none"> 啟動緊急應變小組、檢測與監控、通報主管機關、隔離與疏散、急救處理、環境復原、記錄與報告。 2. 依據毒性及關注化學物質管理法規定，因洩漏、化學反應或其他突發事故而有污染運作場所周界外之環境之虞，應於30分鐘內通報地方主管機關（所屬區域環境保護局）。 3. 工廠門口守衛室放置防災應變計畫書及化學品 SDS、H 卡等緊急應變措施，且備用在地主管機關、消防、醫療、區域聯防等相關單位之電話、傳真進行通報或請求支援。 		
廢氣	可能造成空氣污染	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各製程加熱爐設置黑煙（不透光率）偵測器及緊急停爐裝置。 2. 設置 VOCs 回收設備防止逸散。 3. 有害空氣汙染物採用低洩漏型式之設備元件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設有可有效監視其正常操作之連續監測及紀錄設施。 2. 每季委外認證檢測公司進行設備元件檢測 VOCs 洩漏，每年委外合格檢測公司進行煙囪檢測。 3. 工廠由專人不定期抽測廠內設備元件 VOC 洩漏等檢測。 	依據各級空氣品質惡化防制計畫採取適當之應變措施，廠界周圍均有圍牆，全廠為封閉狀態。如發生任何意外時，依據空氣污染防治法規定，於1小時內通報當地主管機關環保局，製程停止操作，關閉緊急遮斷閥，值班人員成立緊急應變編組，進行災害處理與擴散。		
廢水	可能造成廢（污）水污染	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廢（污）水廠內自主定期取樣檢測。 2. 廢（污）水及雨水排放依納管下水道廢水排放管理辦法規範執行。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全廠廢水與廠外完全隔離。 2. 設有可有效監視其正常操作之連續監測措施或設備。 3. 設置專責人員，有效管理廢水處理、定期委外檢測水質。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廠區位於工業區內，廠內廢水係排入工業區聯合污水廠再進一步處理，非排入地面水體，對外界環境及社會影響較小 2. 實際發生影響時，公司應採取措施： <ol style="list-style-type: none"> (1) 廢水排放至緩衝槽及截流池暫存，爾後分批處理後再排放。 (2) 依據水污染防治措施規定，水汙染於事件發生後3小時內通報地方主管機關。 		



鑑別負面衝擊風險項目	對環境和社會衝擊影響評估	如何杜絕外洩		相關衝擊不致影響廠外的原因或實際發生影響時，公司應採取哪些措施及危害通報方式		
		工廠管制方式	預防措施	和益	聯起	和協
廢棄物	可能造成廢棄物污染	1. 廢棄物產出、貯存、清理依規定申報。 2. 廠內自主巡查管理、設有密閉空間儲放及可靠性的容器儲放置。	由權責部門定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性。	1. 廠內均有固定且專屬的儲放位置與容器，每月均固定委外合格清運公司進行清除與處理，不致影響至廠外。 2. 實際發生影響時，公司採取措施： (1) 暫存廠內，分類貯存，保持清潔完整不得污染，中文標示廢棄物名稱。 (2) 若發生火災則成立緊急應變編組進行滅火，並於 1 小時內通報當地主管機關。環保局空污科，與鄰近消防分隊請求支援。		
土壤及地下水	土壤及地下水污染	1. 原列管廠區已完成執行土水改善計畫，解除土壤及地下水污染整治場址列管。 2. 製程區及儲槽區和廢水廠均由 RC 混泥土作或符合法規之方式施作的基地建物。	1. 原列管廠區解除列管後自主地下水採樣及檢測二年。 2. 製程區及儲槽區均設有液位計，而廢水廠則設有流量計，並 24 小時由專業人員監控液位。	2021 年改善有成，環保署已公告解列定期採檢，截至 2023 年底解列後定期監測均正常，未來和益仍會持續自主監控以確保廠區週邊土壤及地下水維持正常環境水準。	無此情形。	經屏東縣政府環保局查核後函文確認地上儲槽及輸送設備皆可隨時目視檢查，符合規定。
粉塵	粉塵污染	設置粉塵防制設備並正常操作。	1. 確實預防保養執行。 2. 定期環境監測。	1. 和益及聯起成品包裝所產生粉塵經集塵或洗滌設備收集，不致影響至廠外，而和協無此情形。 2. 實際發生影響時，公司採取措施： (1) 停止生產檢修，更換濾袋，記錄更換時間。 (2) 固定污染源因突發事故，大量排放空氣污染物時，應立即採取緊急應變措施，並至遲於一小時內通報主管機關。		
噪音	噪音污染	廠內及周界噪音定期檢測。	1. 確實預防保養執行。 2. 定期環境監測。	1. 廠內設備皆非噪音之設施，每年監測周界噪音，不致影響周界外。 2. 實際發生影響時，公司採取措施：停止設備運轉檢修。		
整體環境	環境污染、人員受傷	每日環安、製、儲運等各例行巡檢方式，如有發現通知負責單位進行改善。	1. 定期環境監測。 2. 教育訓練、缺失改善符合 5S 與環保相關規範。	1. 人員皆在廠內作業，依廠內各項規定進行。 2. 實際發生影響時，公司應採取措施： (1) 環境：依照實際發生情形，進行災害通報當地主管機關環保局，實施緊急救護、現場保護、記錄及報告等。 (2) 人員：依職業安全衛生法規定，於八小時內通報南區勞動檢查機構。		



2024 和益化工ESG

永續報告書 Sustainability Report